



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม - มีนาคม 2560)



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ไตรมาส 1 ปี 2560

(มกราคม – มีนาคม 2560)

คำนำ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉบับนี้ เป็นการรายงานประจำปี 1 ปี 2560 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลผลการนำเสนอ เผยแพร่ทางสถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์แรงงานแห่งชาติให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ซึ่งเนื้อหาในเล่มประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

- ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดศรีสะเกษ
- ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
- สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ และสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดศรีสะเกษ และสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดศรีสะเกษ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้เผยแพร่ข้อมูลทุกไตรมาสที่จัดทำขึ้น ลงบนเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ <http://sisaket.mol.go.th>

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงการจัดทำรายงานในครั้งต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

กระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2560

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดศรีสะเกษ	5
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	8
สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	14
1)กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	14
2)การส่งเสริมการมีงานทำ	20
2.1) การจัดหางานในประเทศ	20
2.2) แรงงานต่างด้าว	25
2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ	29
3)การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	31
4)การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
4.1) การตรวจแรงงาน	31
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	33
4.3) การแรงงานสัมพันธ์	34
4.4) การสวัสดิการแรงงาน	34
4.5) การเลิกจ้างแรงงาน	35
4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	35
5)การประกันสังคม	37
6)ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	40
ตารางภาคผนวก	52

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2560 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดศรีสะเกษ แบบปริมาณลูกโซ่ ปี 2557 ณ มีมูลค่าเท่ากับ 62,762 ล้านบาท หดตัวร้อยละ 1.7 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2556 สาขาการผลิตที่สำคัญ คือ สาขาเกษตรกรรม สาขาการศึกษา และสาขาการขายปลีกขายส่ง ตามลำดับ รายได้เฉลี่ยต่อคนเท่ากับ 60,126 บาท จำนวนประชากร 1.044 ล้านคน

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดศรีสะเกษ เดือนธันวาคม 2560 โดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากเครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด ด้านอุปทาน ขยายตัว พิจารณาจาก ภาคการเกษตร ขยายตัวร้อยละ 5.04 จากมูลค่าผลผลิตด้านการเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น จากมูลค่ามันสำปะหลังเป็นหลัก และด้านอุตสาหกรรมมีมูลค่าเพิ่มขึ้น ในขณะที่ด้านประมงมีมูลค่าผลผลิตลดลง ภาคอุตสาหกรรมชะลอตัวจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมลดลง ตามปริมาณการผลิตที่ลดลง จากปริมาณข้าวในปีนี้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นโรงสีข้าว ภาคบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัว จากจำนวนนักท่องเที่ยวอุทยานแห่งชาติเขาพระวิหาร จำนวนนักท่องเที่ยวเดินทางเข้า – ออก ราชอาณาจักร รวมทั้งภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรมเพิ่มขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ที่เน้นส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่กระตุ้นให้เกิดการใช้ภายในประเทศ และด้านอุปสงค์ ขยายตัว พิจารณาจาก การบริโภคภาคเอกชน ชะลอตัว จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มลดลง ในขณะที่จำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่ จำนวนจำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนเพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคธุรกิจเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 16.32 จากรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล และการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ การค้าชายแดน มีมูลค่าลดลงจากมูลค่าการส่งออกและนำเข้า โดยสินค้าหลักที่ส่งออก ได้แก่ เครื่องดื่ม น้ำผลไม้ เกือบเป็นต้น ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.50 ปริมาณสินเชื่อเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.74 เสถียรภาพทางการเงินด้านเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภคเท่ากับ 109.7 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 จากราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ได้แก่ ผักและผลไม้สด เป็นหลัก และการจ้างงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.02

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2560 จังหวัดศรีสะเกษ มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 806,665 คน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน 560,784 คน ผู้มีงานทำ 543,497 คน ผู้ว่างงาน 5,987 คน และผู้รอฤดูกาล 11,300 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 560,784 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 341,910 หรือร้อยละ 62.91 ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้มีงานทำ จำนวน 201,587 คน หรือร้อยละ 37.09 โดยสาขานอกภาคเกษตรผู้มีงานทำมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน 50,490 คน รองลงมาคือ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 33,036 คน และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 26,361 คน ตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดศรีสะเกษ มีผู้ว่างงาน 5,987 คน หรือร้อยละ 0.74

การบริการจัดหางานของจังหวัดศรีสะเกษ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 788 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,082 คน และการบรรจุมี 639 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 37.56 (296 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับปวช. ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 33.76 (266 อัตรา) และร้อยละ 25.76 (203 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ร้อยละ 37.87 (242 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 30.46 (240 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 517 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประเภทของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน **2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือ ผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดกฎกระทรวง จำนวน 170 คน **3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักร ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 33 คน **4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 215 คน **5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุนช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน **6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่

ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 6 คน **7.คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่า ด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดราชอาณาจักรไทย จำนวน 92 คน

แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2559 จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. 2560 ดังนี้ สัญชาติเมียนมา จำนวน 111 คน สัญชาติลาว จำนวน 304 คน สัญชาติ กัมพูชา จำนวน 195 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2560 จังหวัดศรีสะเกษ มีผู้แจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 123 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re – Entry มีจำนวน 117 คน หรือร้อยละ 95.12 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลีใต้ ฮองกง สิงคโปร์ บรูไน มาเลเซีย ญี่ปุ่น และประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย จำนวน 86 คนหรือร้อยละ 69.92 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 121 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 80 คน คิดเป็นร้อยละ 66.12 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 41 คน (ร้อยละ 33.88) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 121 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มี ผู้ผ่านการฝึกยกระดับสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 80 คน คิดเป็นร้อยละ 66.12 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด และกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 41 คน (ร้อยละ 33.88)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ ผู้เข้ารับการทดสอบ 133 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 54.14 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 61 คน (ร้อยละ 45.86) สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 127 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 52.76 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 60 คน (ร้อยละ 47.42)

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 71 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 996 คน ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน ร้อยละ 63.38 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.59 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1.41 และสถานประกอบการ ขนาดต่ำกว่า 5 – 9 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด ร้อยละ 6.67

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 35 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,266 คน พบว่าร้อยละ 20.00 ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2560 จังหวัดศรีสะเกษ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการจากการทำงาน จำนวน 12 ราย โดยประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 ราย หรือร้อยละ 58.33 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 5 ราย หรือร้อยละ 41.67 ตามลำดับ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดศรีสะเกษ ที่เลิกกิจการ มีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2 คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 – 9 คน โดยพิจารณาประเภทกิจการ ที่ถูกเลิกจ้าง คือ ประเภทกิจการการก่อสร้าง 1 แห่ง

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 71 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,791 คน การให้บริการสวัสดิการด้านการเงิน 7 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 294 คน ส่งเสริมสวัสดิการที่สถานประกอบการจัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัวลูกจ้าง 7 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 205 คน และส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย 57 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 2,292 คน

การประกันสังคม การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 36,037 คน ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 35,447 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 28,303 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.46 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน กรณีเจ็บป่วย และกรณีชราภาพ โดยมี สัดส่วนร้อยละ 9.58 4.21 และ 3.02 ตามลำดับ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 65,451,073.43 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 19,847,585.22 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.32 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 13,471,251.04 บาท (ร้อยละ 20.58) และกรณีสงเคราะห์บุตร 12,089,600.00 บาท (ร้อยละ 18.47)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดศรีสะเกษ

จังหวัดศรีสะเกษตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ละติจูด 14-15 องศาเหนือและเส้นแวงที่ 104-105 องศา ตะวันออก อยู่เหนือระดับน้ำทะเล 120 เมตร มีเนื้อที่ทั้งหมด 8,839.976 ตารางกิโลเมตรหรือ 5,524,987.50ไร่ ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถไฟ 551 กิโลเมตร ทางรถยนต์ 571 กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดยโสธรและจังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศใต้ ติดกับประเทศกัมพูชาประชาธิปไตย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดอุบลราชธานี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดสุรินทร์

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปจังหวัดศรีสะเกษ ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มอยู่ทางตอนเหนือและตอนกลาง ของจังหวัด ส่วนทางตอนใต้จะเป็นที่ลาดชันและลูกคลื่นลอนตื้นสลับลาดชัน พื้นที่ทั้งหมด ของจังหวัดจะมีความลาดชัน จากทางตอนใต้ลงสู่แม่น้ำมูล ทางตอนเหนือของจังหวัด สภาพดินร้อยละ 60 เป็นดินร่วนปนทรายที่มีการระบายน้ำดี มีความอุดมสมบูรณ์ต่ำ มีเพียงร้อยละ 4.5 ของพื้นที่จังหวัดเท่านั้นที่มีระดับความอุดมสมบูรณ์ ปานกลางถึงค่อนข้างสูง ส่วนที่เหลืออีกประมาณร้อยละ 35.5 เป็นดินภูเขาและเทือกเขาซึ่งทำการกสิกรรมได้เพียงบางส่วน มียอดเขาสูงที่สุดของจังหวัดคือยอดเขาพนมตาเมื่อนในเขตอำเภอขุนหาญ 673 เมตร และมีแนวชายแดนติดกับประเทศกัมพูชาประชาธิปไตยรวม 127 กิโลเมตร (อำเภอกันทรลักษณ์ 76 กิโลเมตร อำเภอขุนหาญ 18 กิโลเมตร และอำเภอภูสิงห์ 33 กิโลเมตร)

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไปของจังหวัดศรีสะเกษ มีอากาศร้อนจัดในฤดูร้อนและค่อนข้างหนาวจัดในฤดูหนาว ส่วนฤดูฝนจะมีฝนตกหนักในเดือนกันยายน โดยมักจะตกหนักในพื้นที่ตอนกลางและตอนใต้ของจังหวัด ส่วนพื้นที่ทางตอนเหนือของจังหวัดจะมีปริมาณฝนตกน้อย และไม่ค่อยสม่ำเสมอ โดยเฉลี่ยแล้วในปีหนึ่ง ๆ จะมี ฝนตก 100 วันปริมาณฝนเฉลี่ย 1,200 -1,400 มิลลิเมตรต่อปี อุณหภูมิต่ำสุดประมาณ 10 องศาเซลเซียส สูงสุดประมาณ 40 องศาเซลเซียสเฉลี่ยประมาณ 26-28 องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยร้อยละ 66-73

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดศรีสะเกษ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดศรีสะเกษ แบบปริมาณลูกโซ่ ปี 2557 ณ มีมูลค่าเท่ากับ 62,762 ล้านบาท หดตัวร้อยละ 1.7 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2556 สาขาการผลิตที่สำคัญ คือ สาขาเกษตรกรรม สาขาการศึกษา และสาขาการขายปลีกขายส่ง ตามลำดับ รายได้เฉลี่ยต่อคนเท่ากับ 60,126 บาท จำนวนประชากร 1.044 ล้านคน

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดศรีสะเกษ เดือนธันวาคม 2560 โดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากเครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด ด้านอุปทาน ขยายตัว พิจารณาจาก ภาคการเกษตร ขยายตัวร้อยละ 5.04 จากมูลค่าผลผลิตด้านการเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น จากมูลค่ามันสำปะหลังเป็นหลัก และด้านผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น ในขณะที่ด้านประมงมีมูลค่าผลผลิตลดลง ภาคอุตสาหกรรมชะลอตัวจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมลดลง ตามปริมาณการผลิตที่ลดลง จากปริมาณข้าวในปีนี้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นโรงสีข้าว ภาคบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัว จากจำนวนนักท่องเที่ยวอุทยานแห่งชาติเขาพระวิหาร จำนวนนักท่องเที่ยวเดินทางเข้า – ออก ราชอาณาจักร รวมทั้งภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรมเพิ่มขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ที่เน้นส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่กระตุ้นให้เกิดการใช้ภายในประเทศ และด้านอุปสงค์ ขยายตัว พิจารณาจาก การบริโภคภาคเอกชน ชะลอตัว จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มลดลง ในขณะที่จำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่ จำนวนจำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนเพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคธุรกิจเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 16.32 จากรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล และการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ การค้าขายแดน มีมูลค่าลดลงจากมูลค่าการส่งออกและนำเข้า โดยสินค้าหลักที่ส่งออก ได้แก่ เครื่องดื่ม น้ำผลไม้ เกือบเป็นต้น ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.50 ปริมาณสินเชื่อเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.74 เสถียรภาพทางการด้านเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภคเท่ากับ 109.7 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 จากราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ได้แก่ ผักและผลไม้สด เป็นหลัก และการจ้างงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.02

ตารางที่ 1 ผลผลิตมวลรวมจังหวัดศรีสะเกษ แบบปริมาณลูกโซ่ ณ ราคาประจำปี

จังหวัดศรีสะเกษ	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557
ผลผลิตมวลรวมจังหวัดศรีสะเกษ	38,432	43,166	51,250	54,796	61,059	67,297	62,762
อัตราการขยายตัว (ร้อยละ)	-1.9	5.0	11.6	6.0	6.6	0.2	-1.7
รายเฉลี่ยต่อคน (บาท/คน/ปี)	34,118	39,581	48,563	52,026	58,122	64,256	60,126
อัตราการขยายตัว (ร้อยละ)	7.3	16.0	22.7	7.1	11.7	10.6	-6.4

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ

รายประชากรเฉลี่ย 60,126 บาท/คน/ปี เป็นอันดับที่ 12 ของภาค และอันดับ 66 ของประเทศ

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดศรีสะเกษ เดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 109.3 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน 2559 ลดลงร้อยละ 0.5 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.5 ได้แก่ ผักและผักไม่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ปลาและสัตว์น้ำ เนื้อสัตว์ เป็นต้น

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ธันวาคม ปี 2559 (ปี 2545=100)

หมวด	ธันวาคม 2559	ม.ค. – ธ.ค. 2559
ดัชนีราคาผู้บริโภค	100.5	100.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	100.9	101.9
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	100.0	99.20
ดัชนีราคาผู้บริโภค	100.5	100.5

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดศรีสะเกษ เดือนพฤศจิกายน 2559

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

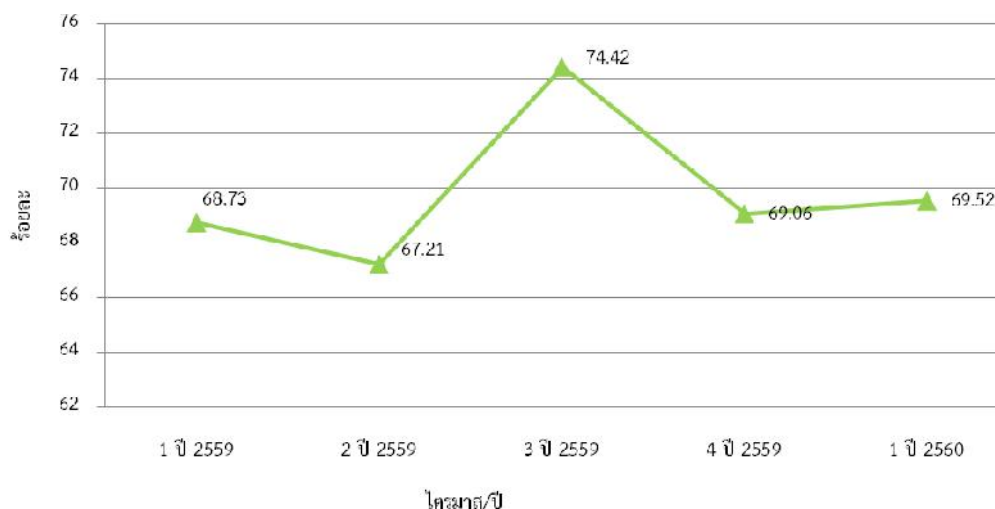
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 1 ปี 2560 ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดศรีสะเกษ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดศรีสะเกษ จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ มีอัตราร้อยละ 69.52 โดยเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา 69.06 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตรา 68.73 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่า ไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส 1 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่มสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ



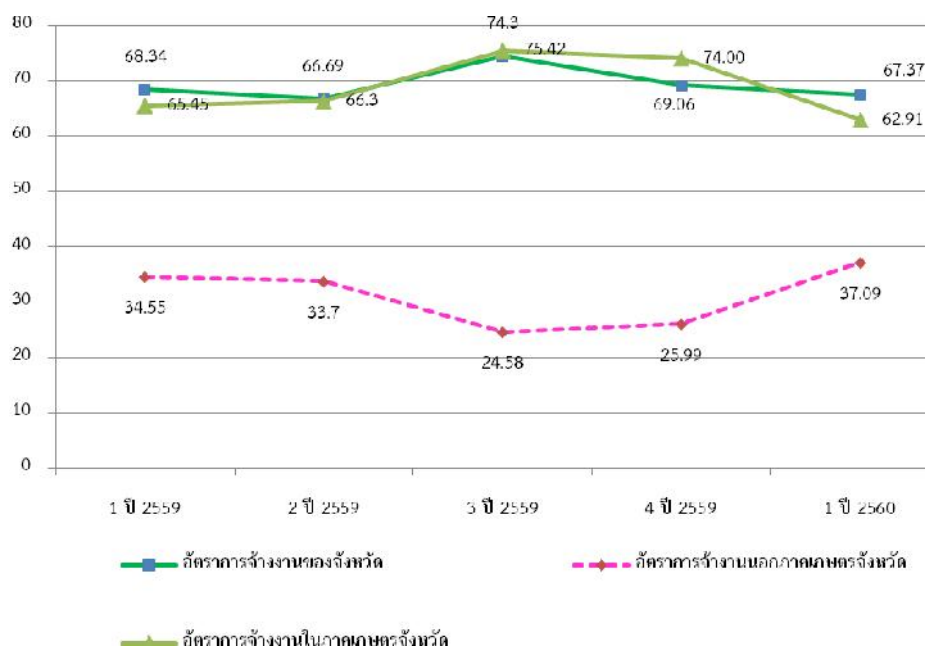
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดศรีสะเกษ ว่า มีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงานของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 67.37 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 68.89 แต่จะลดตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 68.34 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดศรีสะเกษ มีอัตราร้อยละ 62.91 มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 74.00 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงคือมีสัดส่วน ร้อยละ 65.45 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ในไตรมาส 1 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตรา 37.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ที่มีร้อยละ 25.99 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอก ภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจที่ดีขึ้น

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดศรีสะเกษ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

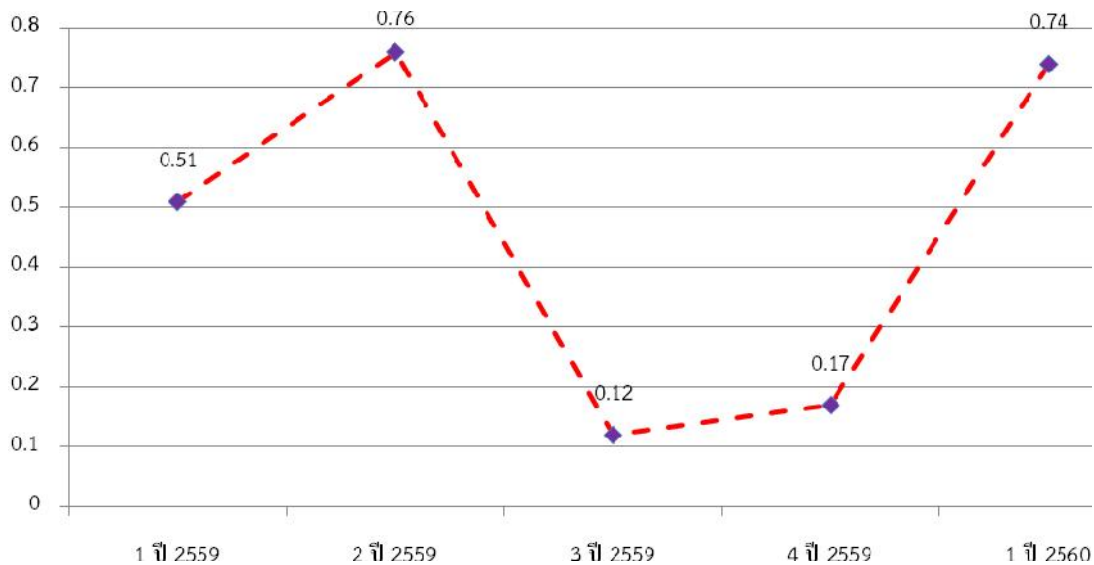
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานจังหวัดศรีสะเกษ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดศรีสะเกษเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมของจังหวัดศรีสะเกษว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกครั้งเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.74 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 และ 3 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 3 อัตราการว่างงานจังหวัดศรีสะเกษ



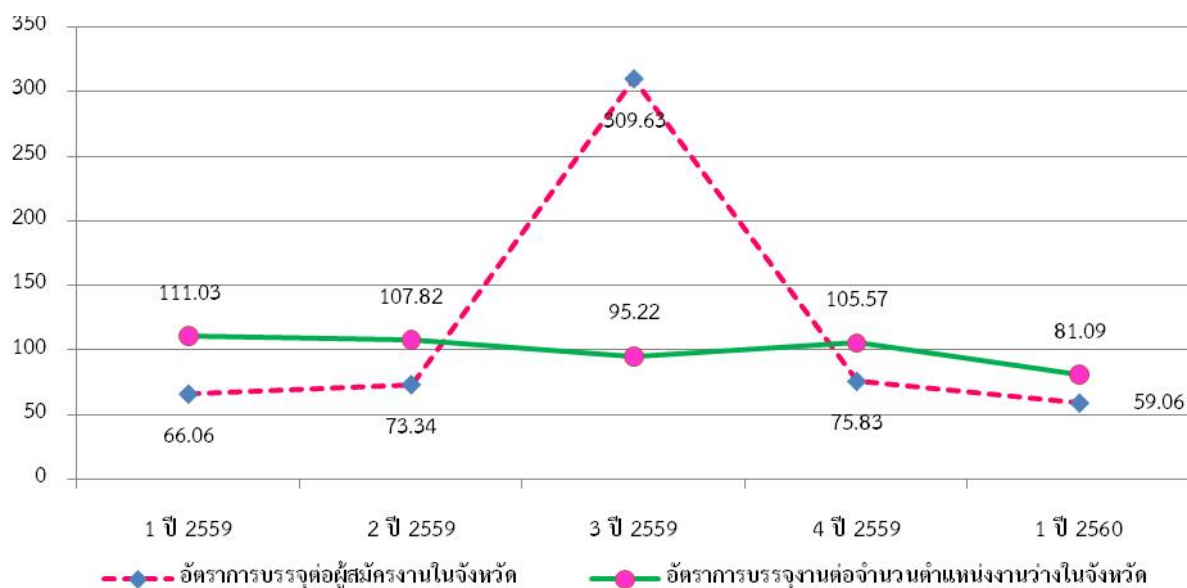
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

4) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 81.09 โดยมีอัตราลดลงไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 105.57 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส 1 ลดลง เนื่องจากมีความต้องการ การจ้างงานแรงงานลดลง ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษจึงลดลงตาม อย่างไรก็ตาม อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 111.03 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงาน ที่มีอัตราร้อยละ 56.06 จะพบว่า มีอัตราที่ลดลงมากจากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่อัตราร้อยละ 75.83 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่า ไตรมาสถัดที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงาน มีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลง

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดศรีสะเกษ



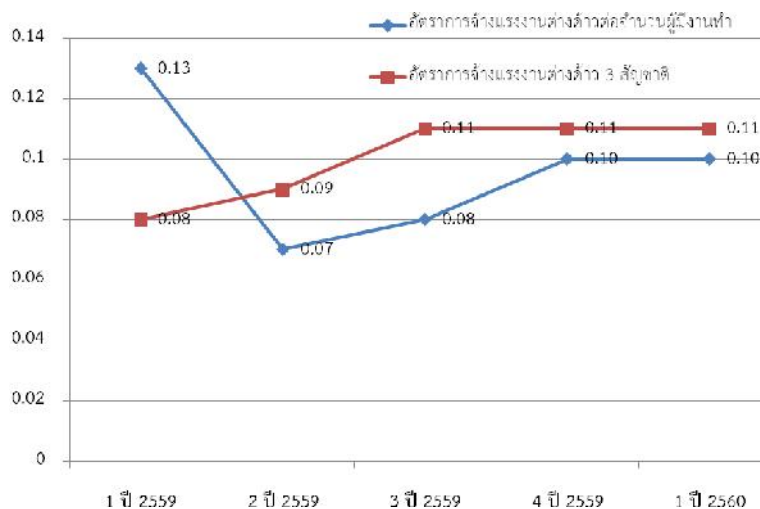
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 0.10 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.11 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดศรีสะเกษ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดศรีสะเกษ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการใน ไตรมาส 1 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงาน 71 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง หรือร้อยละ 1.42 ส่วนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด พบว่ามีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 35 แห่ง สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 7 แห่ง หรือร้อยละ 20.0

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการจังหวัดศรีสะเกษ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ไตรมาส 1 ปี 2560 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง เกิดขึ้น

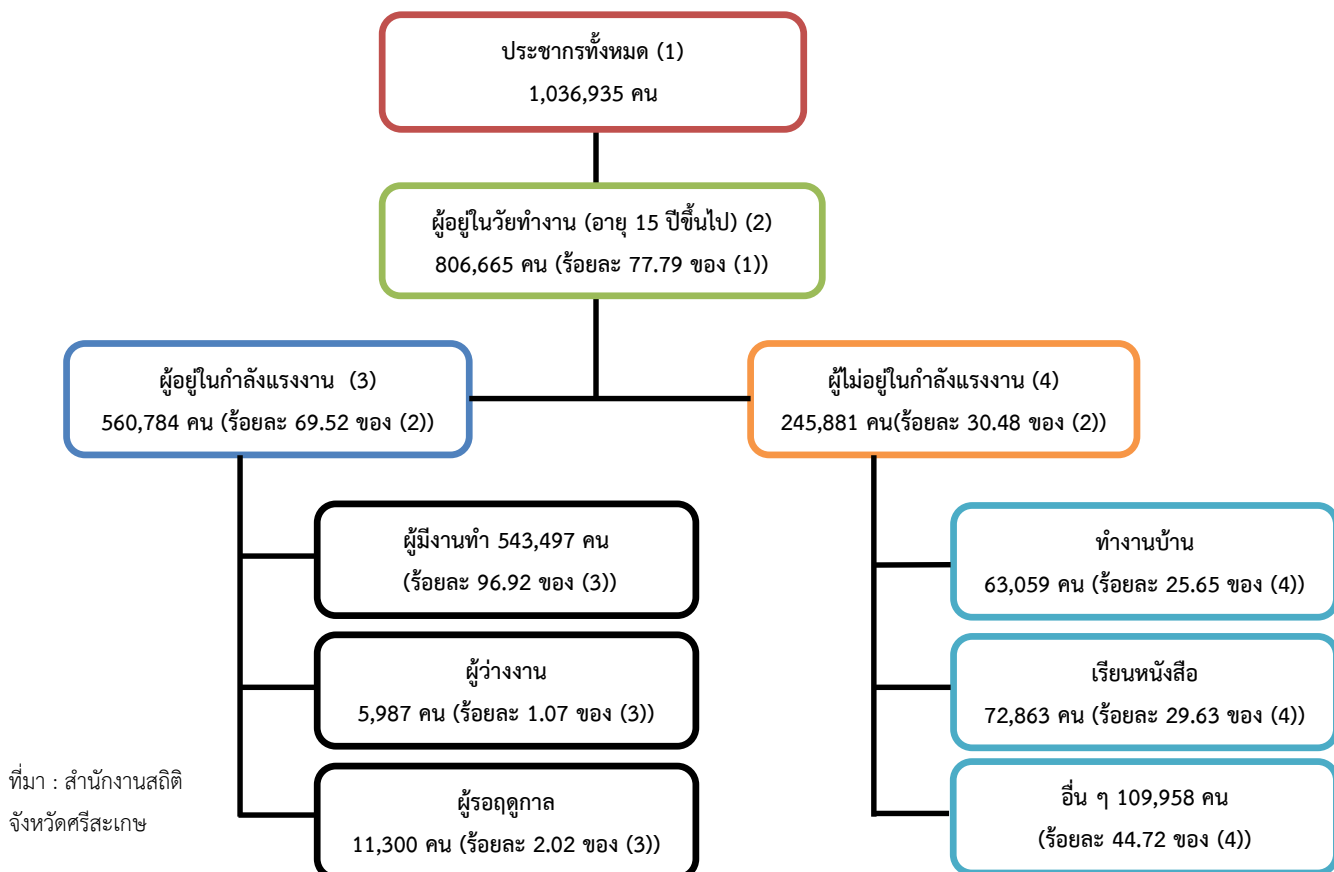
สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 1 ปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการ
 มีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6)
 ปัญหาแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

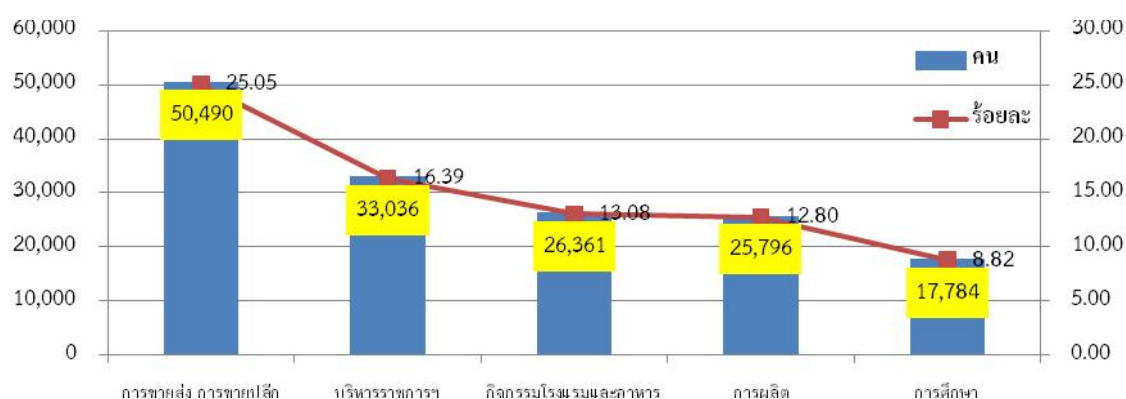
สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี
 2560 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้ จังหวัดศรีสะเกษ มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน
 806,665 คน (เป็นชาย 385,042 คน เป็นหญิง 421,623 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 560,784
 คน (เป็นชาย 298,183 คน เป็นหญิง 262,602 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 543,497 คน (เป็นชาย 288,868 คน
 เป็นหญิง 254,629 คน) ผู้ว่างงาน 5,987 คน (เป็นชาย 4,305 คน เป็นหญิง 1,682 คน) และผู้รอฤดูกาล
 11,300 คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 245,881 คน (เป็นชาย 86,859 คน เป็นหญิง
 159,021 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 63,059 คน เรียนหนังสือ 72,863 คน และอื่น 109,958 คน
 (แผนภูมิ 1 และตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 1 ปี 2560



สำหรับผู้มีงานทำ 543,497 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 341,910 คน คิดเป็นร้อยละ 62.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 201,587 คน (ร้อยละ 37.09 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด จำนวน 50,490 คน คิดเป็นร้อยละ 37.09 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 33,036 คน คิดเป็นร้อยละ 16.38 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 26,361 คน (ร้อยละ 13.07) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 25,796 คน (ร้อยละ 12.79) และอุตสาหกรรมการศึกษา จำนวน 17,784 คน (ร้อยละ 8.82) (แผนภูมิ 2)

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2560**

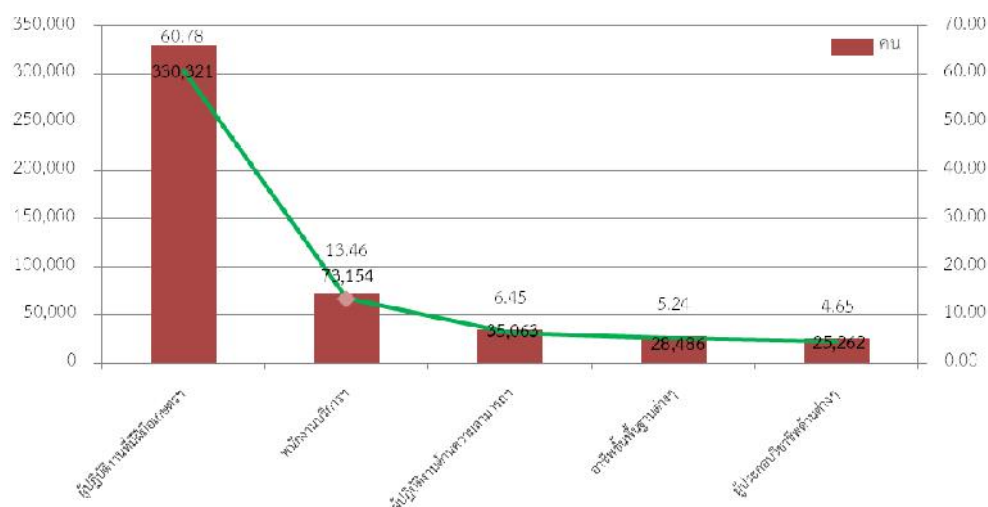


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 330,321 คน (ร้อยละ 60.78 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 73,154 คน (ร้อยละ 13.45) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 35,063 คน (ร้อยละ 6.45) 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 28,486 คน (ร้อยละ 5.24) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 25,262 คน (ร้อยละ 4.65) (และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2560 (5 อันดับแรก)

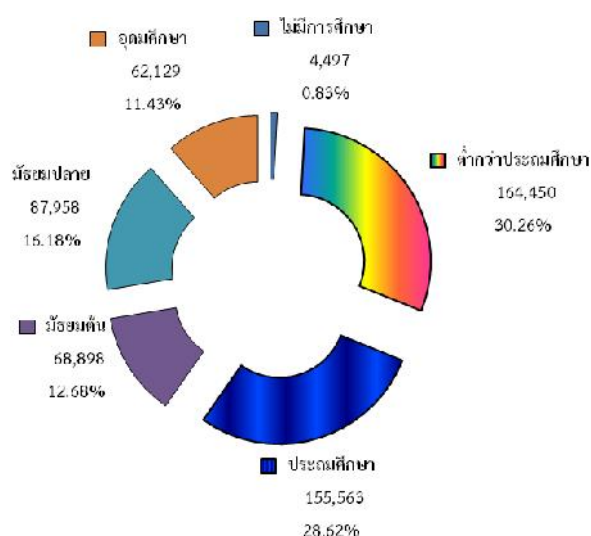


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 164,450 คน คิดเป็นร้อยละ 30.26 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 155,563 คน (ร้อยละ 28.62) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 87,958 คน (ร้อยละ 16.18 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 68,898 คน (ร้อยละ 12.68)) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 62,129 คน (ร้อยละ 11.43) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560

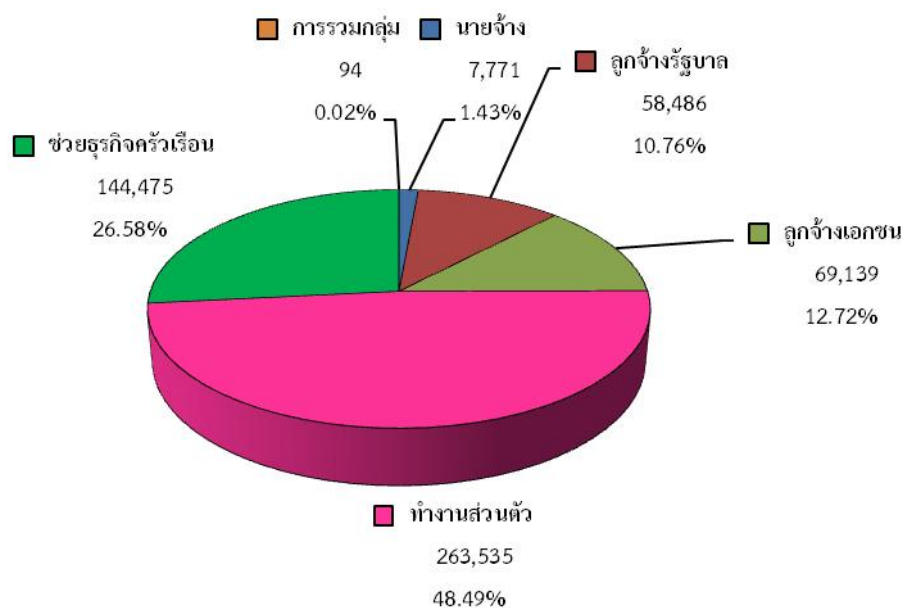


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 48.49 (263,535 คน) เป็นผู้ทำงานส่วนตัว รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 26.58 (144,475 คน) เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 12.72 (69,139 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 10.76 (58,483 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 1.43 (7,771 คน) และการรวมกลุ่ม ร้อยละ 0.02 (94 คน) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560

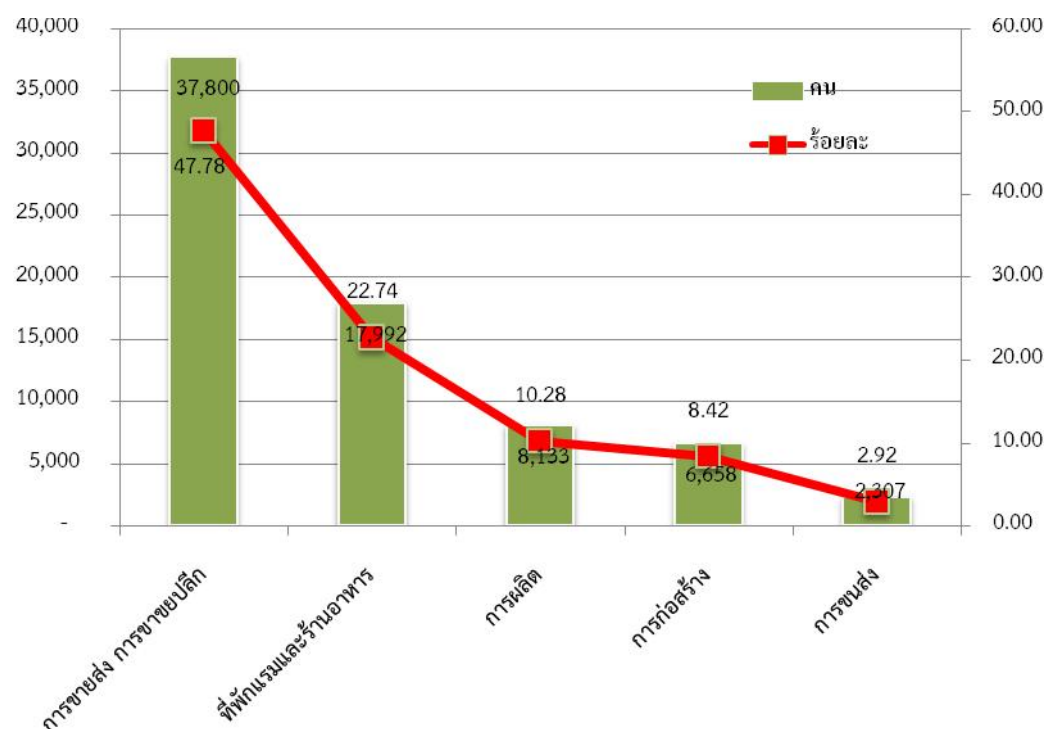


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 514,831 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 435,720 คน คิดเป็นร้อยละ 84.63 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 79,111 คน (ร้อยละ 15.37) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 37,800 คน (ร้อยละ 47.78 ของแรงงานนอกระบบกลุ่มภาคการเกษตร) 2) การก่อสร้าง จำนวน 17,992 คน (ร้อยละ 22.74) 3) การผลิต จำนวน 8,133 คน (ร้อยละ 10.28) 4) การก่อสร้าง จำนวน 6,658 คน (ร้อยละ 8.42) และ 5) การขนส่ง จำนวน 2,307 คน (ร้อยละ 2.92) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2559

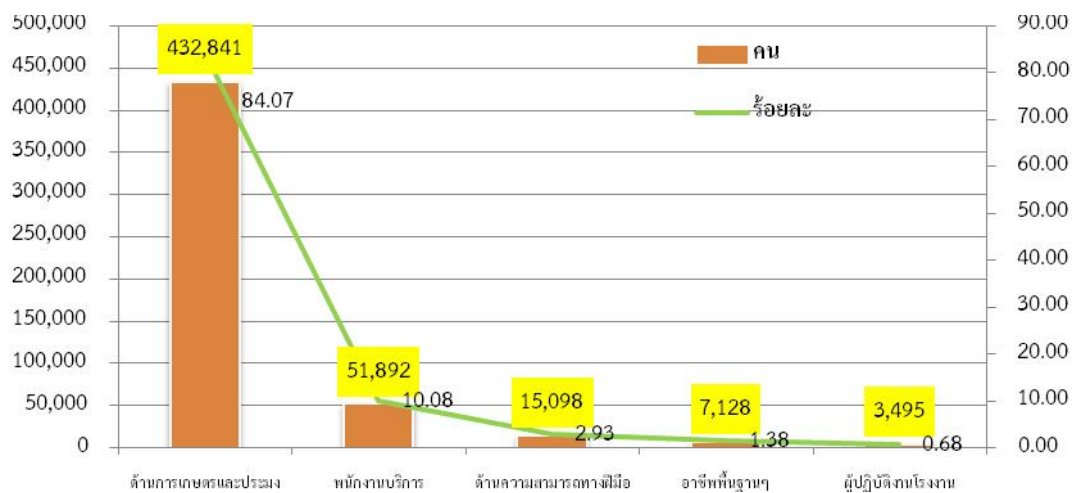


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 432,841 คน (ร้อยละ 84.07) 2) พนักงานบริการ จำนวน 51,892 คน (ร้อยละ 10.08) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 15,098 คน (ร้อยละ 2.93) 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 7,128 คน (ร้อยละ 1.38) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 3,495 คน (ร้อยละ 0.68) (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพ ปี 2559

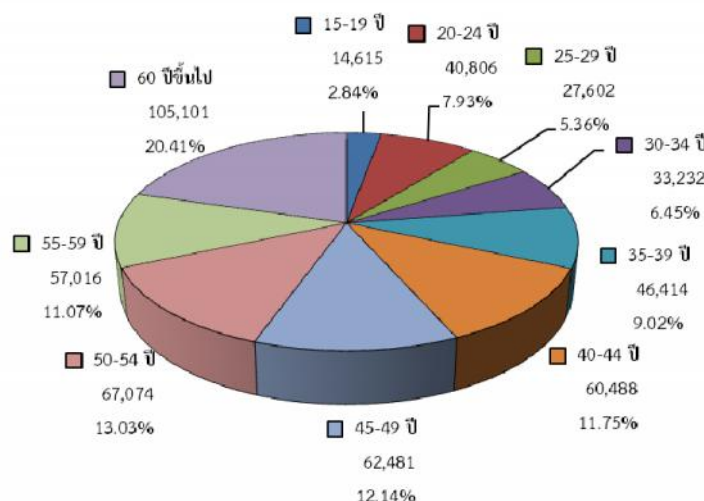


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 105,101 คน (ร้อยละ 20.41) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 50 – 54 ปี มีจำนวน 67,074 คน (ร้อยละ 13.03) และอายุ 45 – 49 ปี มีจำนวน 62,481 คน (ร้อยละ 12.14) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 14,615 คน (ร้อยละ 2.84) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอายุ ปี 2559

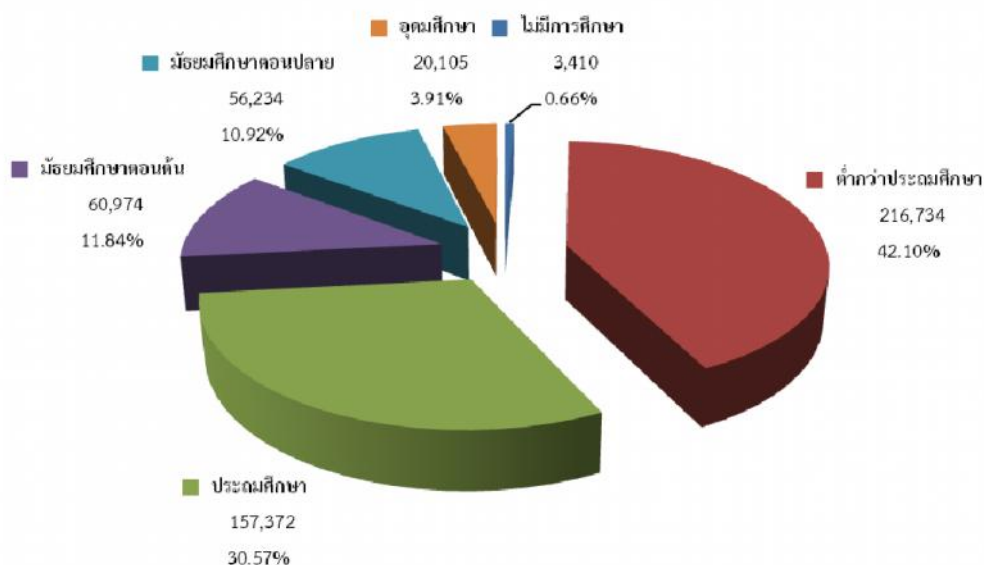


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 216,734 คน (ร้อยละ 42.10) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 157,372 คน (ร้อยละ 30.57) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 60,974 คน (ร้อยละ 11.8) (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

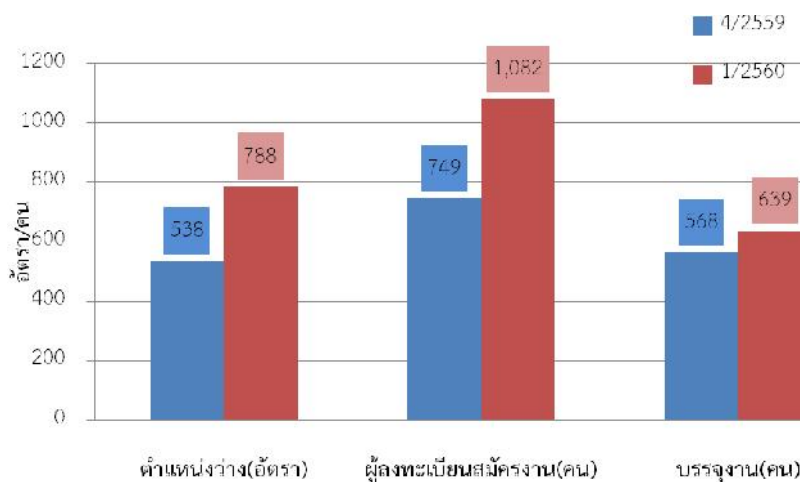
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจของการส่งเสริมการมีงานทำ เป็นภารกิจหลักกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ 788 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 538 อัตรา ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน 1,082 คน เพิ่มขึ้น 333 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 749 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 639 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 71 คนจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 568 คน (แผนภูมิ 10)

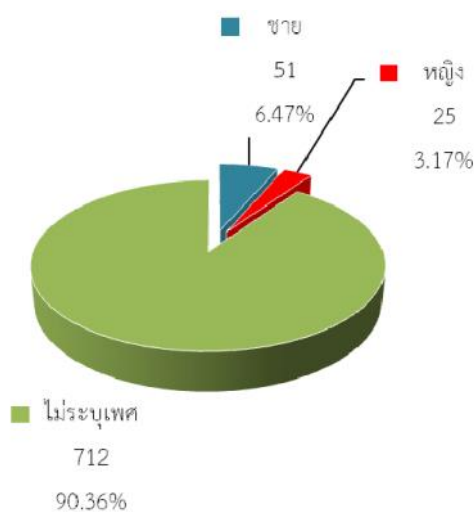
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 51 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.47 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 25 อัตรา (ร้อยละ 3.17) และไม่ระบุเพศ 712 อัตรา ร้อยละ 90.36 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดศรีสะเกษ แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2560

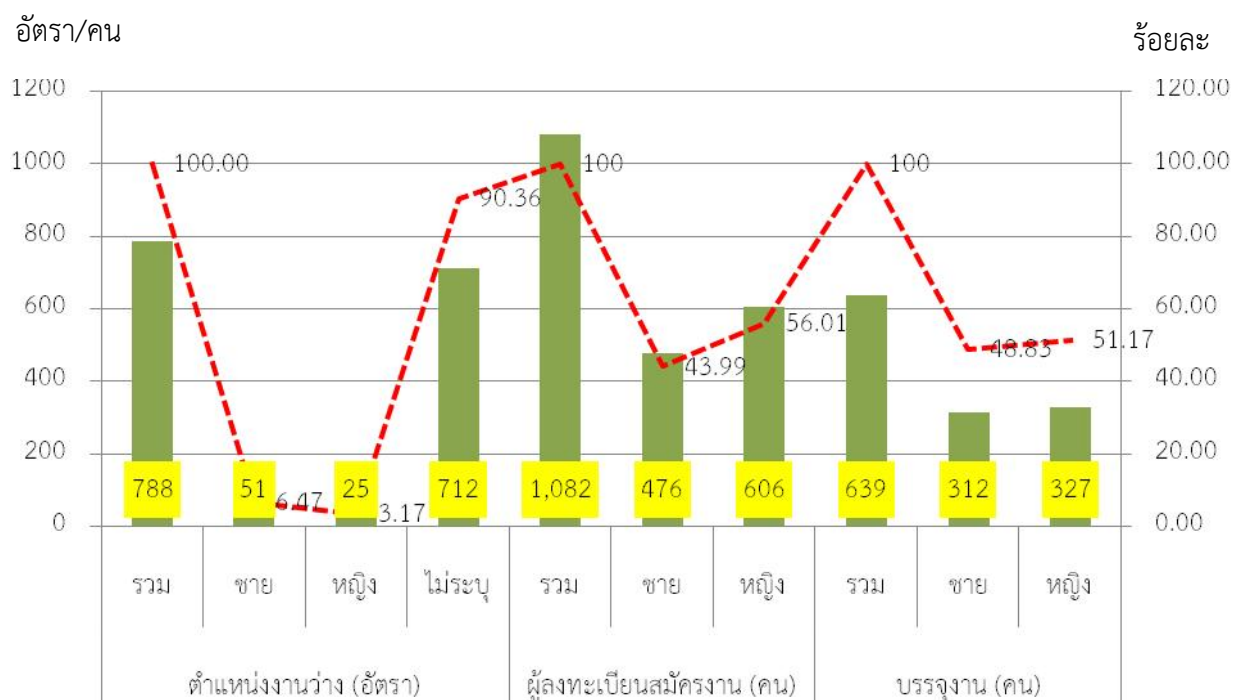


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 1,082 คน เป็นชาย 476 คน คิดเป็นร้อยละ 43.99 เป็นหญิง 606 คน คิดเป็นร้อยละ 56.01 และการบรรจุงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุให้มาทำงานทั้งสิ้น 639 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 51.17 (327 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 48.83 (312 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 97 เป็นตำแหน่งงานระดับที่ต่ำกว่าระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 37.56 (296 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา โดยมีสัดส่วนร้อยละ 33.76 (266 อัตรา) และร้อยละ 25.76 (203 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนน้อยที่สุดร้อยละ 2.92 (23 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 64.97 (703 คน) รองลงมาเป็น

ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คือร้อยละ 18.67 (ร้อยละ 202 คน) และผู้บรรจงานเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจงานมากที่สุด จำนวน 329 คน (ร้อยละ 51.49) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 21.59 (138 คน)ระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 16.12 (ร้อยละ 103 คน) และ ตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจงาน(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	266	33.76	202	18.67	69	10.80
มัธยมศึกษา	296	37.56	703	64.97	329	51.49
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	203	25.76	99	9.15	138	21.59
ปริญญาตรี	23	2.92	78	7.21	103	16.12
ปริญญาโท	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	788		1,082		639	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีจำนวน 251 อัตรา (ร้อยละ 31.85) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 196 อัตรา (ร้อยละ 24.87) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 142 อัตรา (ร้อยละ 18.02) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 96 อัตรา (ร้อยละ 12.18) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 5.46) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 394 คน (ร้อยละ 36.41) รองลงมา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 355 คน (ร้อยละ 32.81) และเสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 96 คน (ร้อยละ 8.87) ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 242 คน (ร้อยละ 37.87) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 132 คน (ร้อยละ 20.65) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 15.65) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้ปฏิบัติงานกฎหมายฯ	5	0.63	4	0.36	5	0.78
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	17	2.16	12	1.11	17	2.66
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	142	18.02	58	5.36	55	8.61
เสมียน เจ้าหน้าที่	96	12.18	96	8.87	100	15.65

พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	196	24.87	355	32.81	132	20.66
ผู้ปฏิบัติฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปพื้นฐาน)	5	0.63	3	0.28	5	0.78
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	43	5.46	82	7.58	43	6.73
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	33	4.19	78	7.21	40	0.63
อาชีพงานพื้นฐาน	251	31.85	394	36.41	242	37.87
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	788		1,082		639	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2560 คือ 1) การผลิต 240 อัตรา (ร้อยละ 30.46) 2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 225 (ร้อยละ 28.55) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 98 อัตรา (ร้อยละ 12.44) 4) กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุนอื่น ๆ 58 อัตรา (ร้อยละ 7.36) และ 5) การก่อสร้าง 38 อัตรา (ร้อยละ 4.82) ซึ่งการบรรจุนงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด คือ การผลิต 235 คน (ร้อยละ 36.78) รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 140 คน (ร้อยละ 21.91) และกิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุนอื่น ๆ จำนวน 61 คน (ร้อยละ 9.55) ตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2560 (3 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การผลิต	240	30.46	235	36.78
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	225	28.55	140	21.91
3.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	98	12.44	32	5.01
รวม	788		639	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 652 อัตรา (ร้อยละ 82.74)

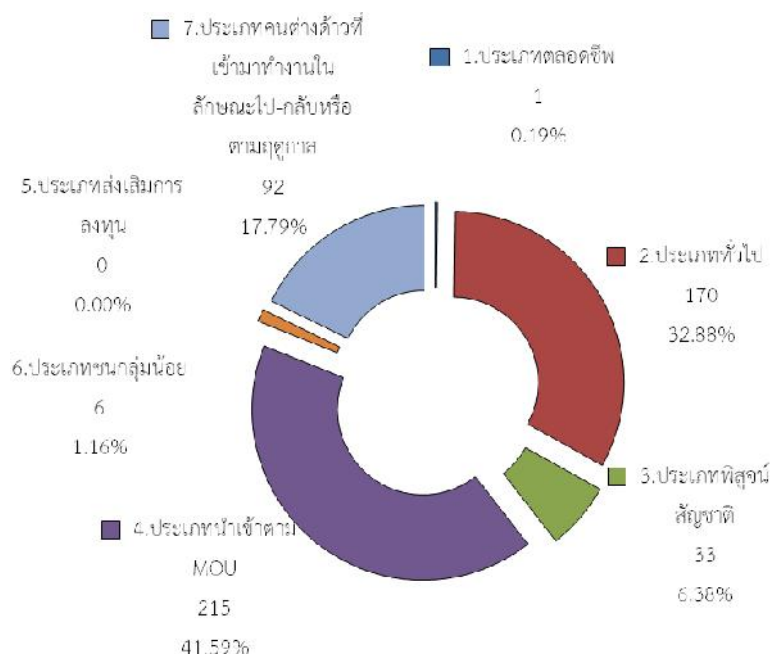
รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 66 อัตรา (ร้อยละ 8.37) และอายุ 15 – 17 ปี 63 อัตรา (ร้อยละ 7.99) ขณะเดียวผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 488 คน (ร้อยละ 45.10) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 215 คน (ร้อยละ 19.87) และ 25 – 29 ปี จำนวน 162 คน (ร้อยละ 14.97) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 274 คน (ร้อยละ 42.88) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 168 คน (ร้อยละ 26.29) และอายุ 40– 49 ปี จำนวน 100 คน (ร้อยละ 15.65)

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 517 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

- 1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประเภทของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดกฎกระทรวง จำนวน 170 คน
- 3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักร ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 33 คน
- 4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 215 คน
- 5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน
- 6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 6 คน
- 7.คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดราชอาณาจักรไทย จำนวน 92 คน (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2560

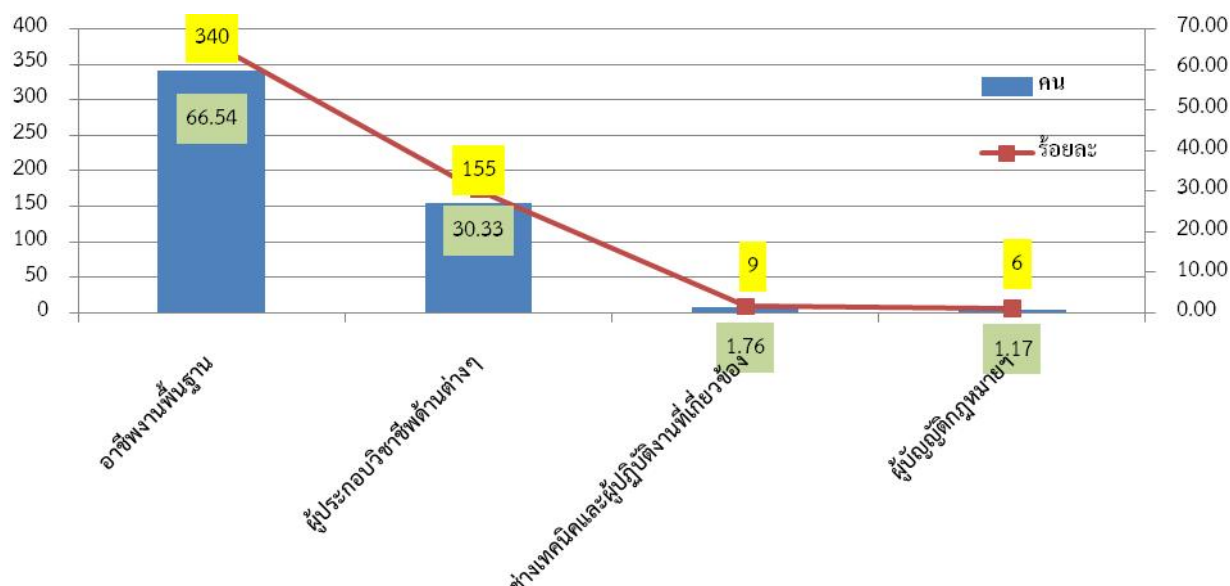


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่า 511 คน อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 66.54 (340 คน) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 30.33 (155 คน) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 1.76 (9 คน) และ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 1.17 (6 คน) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าอาชีพงานพื้นฐาน และ ผู้ประกอบวิชาชีพ ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12)
จังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 1 ปี 2560

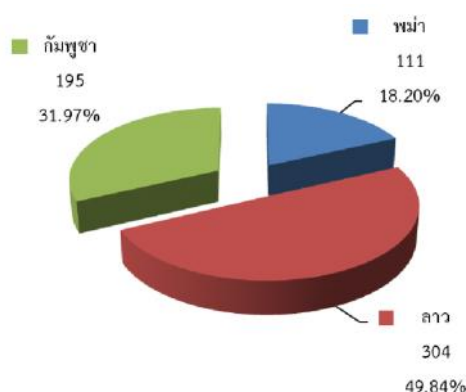


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2559 จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. 2560 ดังนี้ สัญชาติเมียนมา จำนวน 111 คน สัญชาติลาว จำนวน 304 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 195 คน (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2559
จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ข้อมูลแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่ได้รับใบอนุญาตทำงานอาชีพกรรมกรและรับใช้ในบ้าน

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มีนาคม 2560

1. กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย

- 1.1 กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้รับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมาย ได้รับใบอนุญาตทำงาน นายจ้าง 27 ราย แรงงานต่างด้าว 33 คน

แยกเป็นสัญชาติ

นายจ้าง	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา			รวมทั้งสิ้น
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
27	9	10	19	2	9	11	2	1	3	33

- 1.2 กลุ่มแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องกฎหมายตามข้อตกลง (MOU) นายจ้าง 52 ราย แรงงานต่างด้าว 215 คน

แยกเป็นสัญชาติ

นายจ้าง	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา			รวมทั้งสิ้น
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
52	6	0	6	23	43	66	88	55	143	215

- 1.3 กลุ่มแรงงานต่างด้าว มาตรา 14 ไป-กลับ ตามฤดูกาล นายจ้าง 23 ราย แรงงานต่างด้าว 92 คน

นายจ้าง	กัมพูชา		รวมทั้งสิ้น
	ชาย	หญิง	
23	48	44	92

2. คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย

- 2.1 กลุ่มแรงงานต่างด้าวจดทะเบียนตามประกาศ คสช. ได้รับอนุญาต ใบอนุญาตหมดอายุวันที่ 31 มีนาคม 2561 นายจ้าง 457 คน แรงงานต่างด้าว 610 คน แยกเป็นสัญชาติ

นายจ้าง	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา			รวมทั้งสิ้น
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
457	59	52	111	94	210	304	83	112	195	610

- 2.2 กลุ่มบุคคลพื้นที่สูง นายจ้าง 6 ราย คนต่างด้าว 6 คน แยกเป็นสัญชาติ ผู้หลบหนีเข้าเมืองจากพม่า 1 คน บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน 5 คน

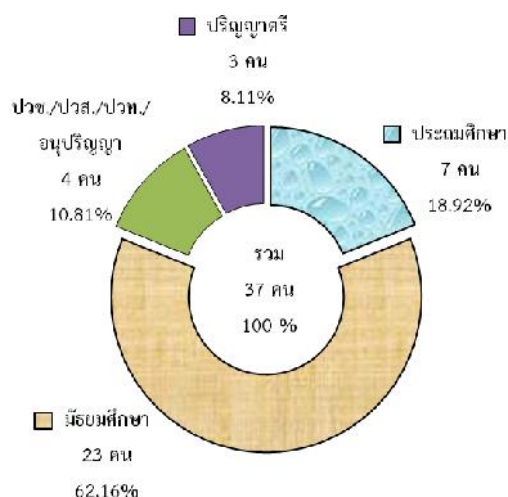
ยอดรวม - กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา นายจ้าง 559 ราย แรงงานต่างด้าว จำนวน 950 คน
 สัญชาติเมียนมา 136 คน ลาว 381 คน กัมพูชา 433 คน
 - กลุ่มบุคคลพื้นที่สูง นายจ้าง 6 ราย คนต่างด้าว 6 คน ผู้หลบหนีเข้าเมืองจากพม่า 1 คน
 บุคคลที่ไม่มีสถานะฯ 5 คน

ข้อมูล : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 20 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.28 ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 9 คน (คิดเป็นร้อยละ 23.08 ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด) ระดับประถมศึกษา จำนวน 6 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.38 ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด) และปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน 4 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.26 ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดศรีสะเกษ ที่จ้างความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560

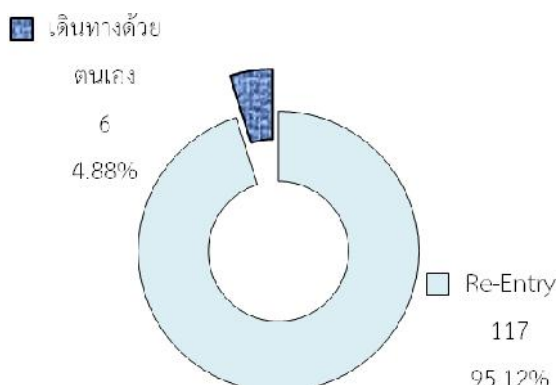


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 117 คน (ร้อยละ 95.12) และเดินทางด้วยตนเอง 6 คน (ร้อยละ 4.88) (แผนภูมิ 17)

**แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดศรีสะเกษ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2560**

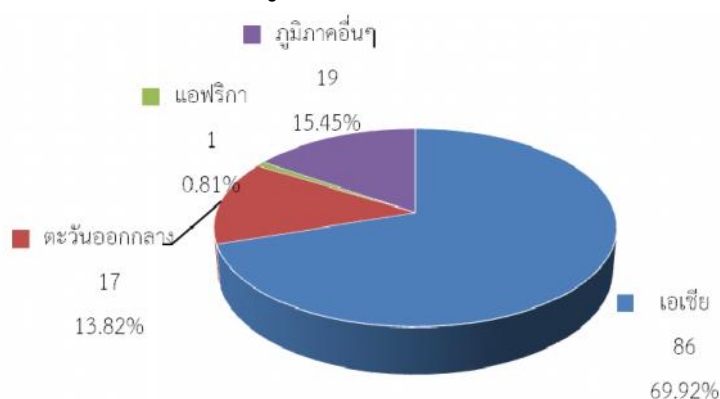


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน ฮองกง ญี่ปุ่น สิงคโปร์ มาเลเซีย บรูไน เกาหลีใต้ โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 69.92 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 15.45) ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 13.82) และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.81) (แผนภูมิ 18)

**แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดศรีสะเกษ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ได้เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2560**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2560) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ศรีสะเกษ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานทั้งสิ้น 121 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานสูงสุด 80 คน คิดเป็นร้อยละ 66.12 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และกลุ่มช่าง เครื่องกล จำนวน 41 คน (ร้อยละ 33.88) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 121 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มี ผู้ผ่านการฝึกยกระดับสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานสูงสุด 80 คน คิดเป็นร้อยละ 66.12 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด และกลุ่มช่าง เครื่องกล จำนวน 41 คน (ร้อยละ 33.88)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ ผู้เข้ารับการทดสอบ 133 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 54.14 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 61 คน (ร้อยละ 45.86) สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 127 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 52.76 ของ จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 60 คน (ร้อยละ 47.42)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความ เป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ เป็นหน่วยงานที่มี บทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในด้านอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใน

ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 71 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 996 คน จำแนกเป็นชาย 516 คน (ร้อยละ 51.82 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 479 คน (ร้อยละ 48.09 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเป็นเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.10) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คน คิดเป็นร้อยละ 63.38 (45 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 16.90 (12 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 15.49 (11 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป มีการเพียงร้อยละ 2.82 (2 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 1 ปี 2560

ขนาด สปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	29	29	0
5 – 9 คน	16	15	1
10 – 19 คน	11	11	0
20 – 49 คน	12	12	0
50 – 99 คน	1	1	0
100 – 299 คน	2	2	0
300 – 499 คน	0	0	0
500 – 999 คน	0	0	0
1,000 ขึ้นไป	0	0	0
รวม	71	70	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ=

$$\frac{\text{สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด} \times 100}{\text{สปก.ที่ผ่านการตรวจจำนวน}}$$

สปก.ที่ผ่านการตรวจจำนวน

ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ตรวจไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งจำนวน 1 แห่ง และสถานประกอบกิจการได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งเสริมถึงผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 35 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,266 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2560 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 31.43) การก่อสร้าง 4 แห่ง (ร้อยละ 11.43) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.57) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.86) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.86) ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดศรีสะเกษ
ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.การขายส่ง การขายปลีก	15	14	1	6.67
2.การผลิต	11	9	2	18.18
3.การก่อสร้าง	4	0	4	100.00
4.การโรงแรมและภัตตาคาร	3	3	0	0.00
5.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ฯ	1	1	0	0.00
6.งานด้านสุขภาพ ฯ	1	1	0	0.00
รวม	35	28	7	20.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม=

จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม x 100

จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง และลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาความขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ซึ่งในจังหวัดศรีสะเกษองค์การลูกจ้างได้จัดตั้งสหภาพแรงงานเพียงจำนวน 1 แห่งเท่านั้น

สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 1 ปี 2560 นี้ ไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ แสดงให้เห็นว่า ที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดศรีสะเกษอยู่ในระดับดี

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2560 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำนวน 71 แห่ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ 2,791 คน (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2560

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.สวัสดิการด้านการเงิน	7	294
2.สวัสดิการที่ สปก. จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัวลูกจ้าง	7	205
3.สวัสดิการด้านนันทนาการ	-	-
4.สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	57	2,292
รวม	71	2,791

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

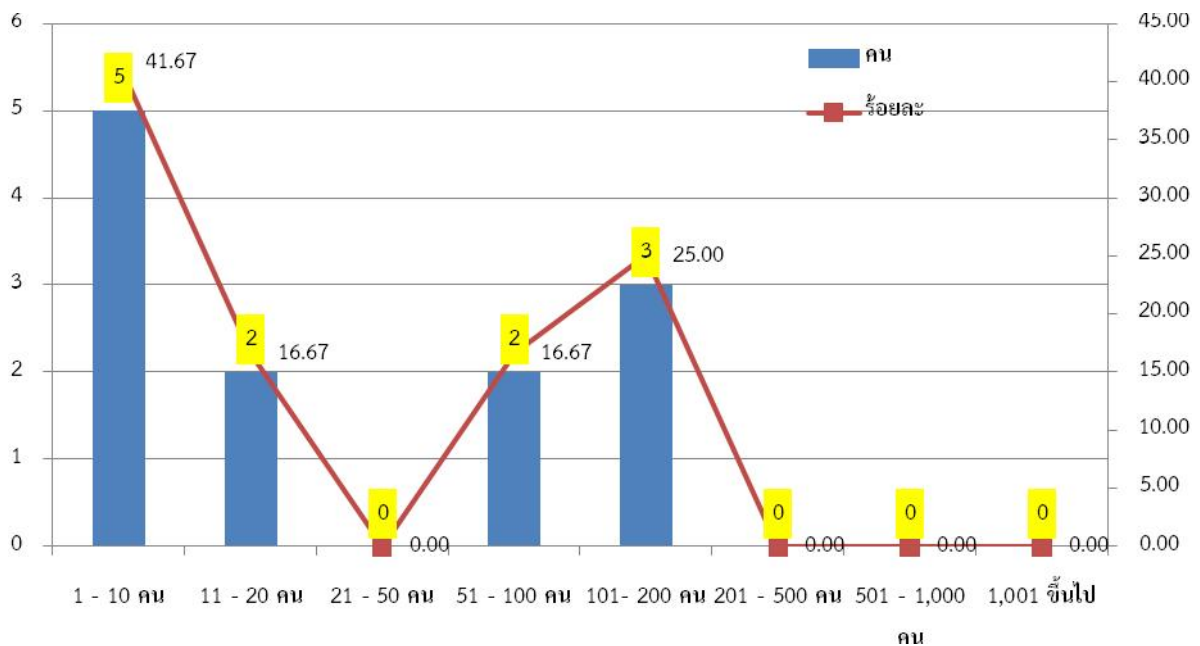
4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2 คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการ ขนาด เล็ก คือ ขนาด 1 – 9 คน เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่เลิกจ้าง คือ การก่อสร้าง

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและจำนวนสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 12 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1– 10 คน โดยมีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 รองลงมาคือขนาด 101 – 200 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 25.00) และขนาด 11 – 20 คนและขนาด 51 – 100 จำนวน 2 คนเท่ากัน (ร้อยละ 16.67) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2560

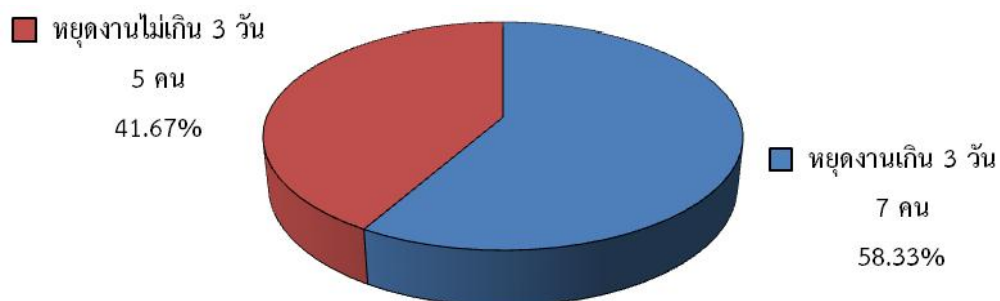


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 12 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 และเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 41.67)

แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2560

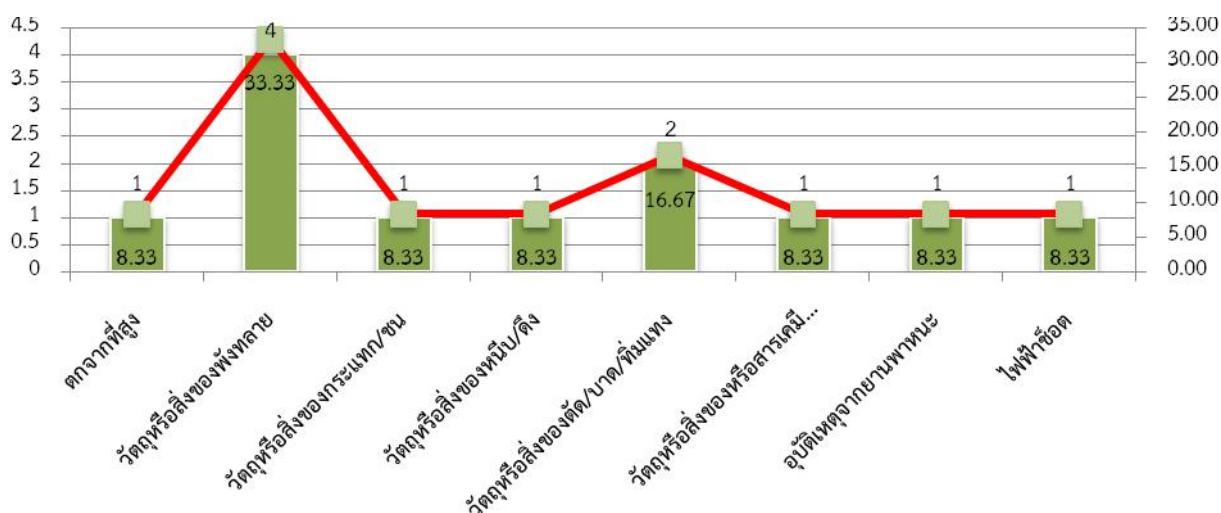


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 16.67) 3) ตกจากที่สูง วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็น เข้าตา อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ไฟฟ้าช็อต จำนวน 1 คนเท่ากัน (ร้อยละ 8.33) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

5) การประกันสังคม

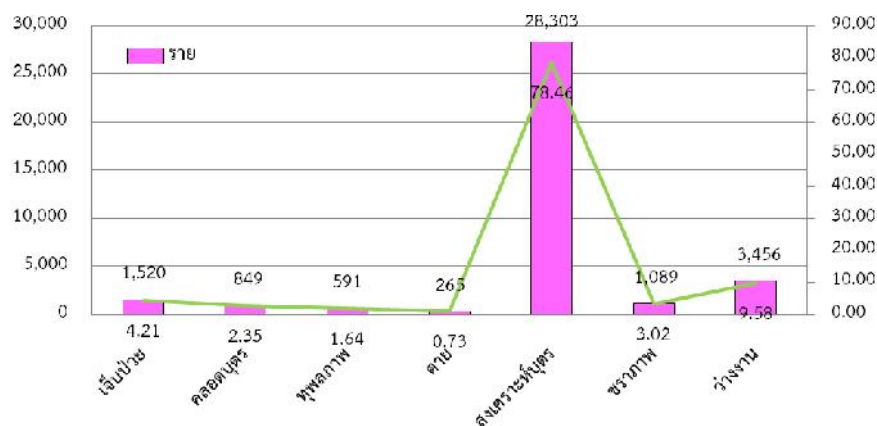
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,091 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,566 คน คิดเป็นร้อยละ 74.89 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,750 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 5,582 คน คิดเป็นร้อยละ 18.76 (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2560

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
< 10 คน	1,566	5,043
10 – 19 คน	250	3,752
20 – 49 คน	184	5,582
50 – 99 คน	42	3,005
100 – 199 คน	33	4,613
200 – 499 คน	10	3,169
500 – 999 คน	5	3,107
>= 1,000 คน	1	1,479
รวม	2,091	29,750

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 36,037 คน ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 35,447 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณี สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 28,303 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.46 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน กรณีเจ็บป่วย และกรณีชราภาพ โดยมี สัดส่วนร้อยละ 9.58 4.21 และ 3.02 ตามลำดับ (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 65,451,073.43 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 19,847,585.22 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.32 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 13,471,251.04 บาท (ร้อยละ 20.58) และกรณีสงเคราะห์บุตร 12,089,600.00 บาท (ร้อยละ 18.47) (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

6) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

1. มาตรการตามวาระปฏิรูปเพื่อความสำเร็จของการเดินทางนำกำลังของประเทศ ระยะ 20 ปี

1.1 การดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตามที่กระทรวงแรงงาน ร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ได้มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อบูรณาการและกำหนดยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงานของคนทำงานให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เป้าหมายการดำเนินงาน

- ระยะสั้น บูรณาการความร่วมมือกัน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง ด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับอัคคีภัย และด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมี โดยดำเนินการใน 3 มิติ คือ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน การกำกับดูแล และการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อลดอุบัติเหตุ อุบัติภัยและโรคจากการทำงานระยะ 6 เดือน

- ระยะยาว ร่วมมือเพื่อพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย(Safety Thailand) ร่วมกันให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จังหวัดศรีสะเกษ

มิติ 1 การส่งเสริม

1. สร้างความร่วมมือระหว่างองค์กร ที่รับผิดชอบด้านก่อสร้างและหน่วยงานที่มีการก่อสร้าง โดยการ เชิญชวน นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการที่ประกอบกิจการก่อสร้าง สอดส่อง ดูแล และให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย เพื่อป้องกันอันตรายและเพื่อลดการประสบอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน จำนวน 13 แห่ง

2. ประชุม/ชี้แจง/อบรม/ให้ความรู้แก่นายจ้าง ผู้บริหาร วิศวกร และ จป. ลูกจ้าง (กิจการก่อสร้าง) จำนวน 13 แห่ง

3. ประชุม/ชี้แจง/ให้ความรู้/อบรม เพื่อสร้างการรับรู้ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย โดยการ ตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ จำนวน 87 แห่ง

4. ให้ความเห็นในการสังเกตการณ์การฝึกอบรม/ฝึกซ้อมด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย จำนวน 18 แห่ง

5. ตรวจโรงภาพยนตร์/ห้างสรรพสินค้า เพื่อตรวจสอบระบบป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความ

ปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555 จำนวน 4 แห่ง

6. ประชุม/ชี้แจง/ให้ความรู้/อบรม เพื่อสร้างการรับรู้ในการป้องกันอันตรายจากสารเคมี จำนวน 4 แห่ง

7. สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี โดยการร่วมดำเนินโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 19 แห่ง

มติที่ 2 การกำกับดูแล

เป้าหมาย ปี 2559	ผลงาน (1 ตุลาคม 2558- 30 กันยายน 2559)			
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ดำเนินคดี
110 แห่ง	110 แห่ง	92 แห่ง	18 แห่ง	ดำเนินคดีโดยการออกคำสั่ง จำนวน 18 แห่ง

มติที่ 3 การมีส่วนร่วมของประชาชน

การดำเนินกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี เพื่อให้เกิดกลุ่มพลัง Startup โดยการร่วมดำเนินการโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียนร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 19 แห่ง

แผนการดำเนินงานปี 2560

1. ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน จำนวน 110 แห่ง/3,000 คน
2. ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด 1 ครั้ง/16 คน
3. การพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด) 5 แห่ง
4. โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ 80 คน

3.2 การป้องกันแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย

ผลการดำเนินงานในปี 2559 สรุปดังนี้

1. การตรวจการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษที่ 4720/2558 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ และแต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษที่ 72/2559 ลงวันที่ 11 มกราคม 2559 แต่งตั้งชุดตรวจบูรณาการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการจังหวัดศรีสะเกษ

คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษที่ 4707/2557 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2557 แต่งตั้งชุดปราบปราม ตรวจสอบ จับกุมและดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายจังหวัดศรีสะเกษ

สรุปผลดำเนินงานปี 2559 ดังนี้

(1) **ตรวจปกติ** เป้าหมายนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวในกิจการโดยตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 104 แห่ง ลูกจ้าง/แรงงานไทย 259 คน แรงงานต่างด้าว 286 คนไม่พบการกระทำผิด

(2) **ตรวจบูรณาการ** เป้าหมายสถานประกอบการสุ่มเสี่ยงค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้แก่ ฟาร์มไก่ โรงแรม/ให้บริการที่พัก สถานบันเทิง ฯลฯ โดยตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 59 แห่ง ลูกจ้าง/แรงงานไทย 495 คน ไม่พบว่ามีพฤติกรรมการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (นอกจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษแล้ว มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกเข้าร่วมตรวจบูรณาการ ด้วย เช่น ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ประชาสัมพันธ์จังหวัด สาธารณสุขจังหวัด กอ.รมน.จังหวัด ปกครองจังหวัด ประมงจังหวัด ตำรวจ เป็นต้น)

ผลการตรวจติดตามไม่พบว่าสถานประกอบกิจการใดมีการกระทำความผิดกฎหมายแรงงาน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับแต่อย่างใด ในการนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน 5 หน่วยงาน ได้ให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างแรงงานต่างด้าวในการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามกฎหมายแรงงาน ตลอดจนข้อบังคับในการทำงาน/แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมถึงการพัฒนาทักษะฝีมือ/ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น

(3) **ตรวจตามคำร้อง** ในกิจการค้าขาย พบการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 คนต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม 2 คน และการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 ผู้ให้ที่พักพิง 1 คน ส่งดำเนินคดี ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองศรีสะเกษ

(4) **ตรวจการใช้แรงงานเด็ก** อายุระหว่าง 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ เป้าหมายนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว โดยตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 4 แห่ง แรงงานต่างด้าว 7 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 1 คน ลาว 1 คน กัมพูชา 5 คน แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่พบการกระทำผิด

ตารางที่ 3 สรุปผลการตรวจสอบ ปราบปราม จักกม และดำเนินคดีนายจ้าง/แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จังหวัดศรีสะเกษ

ประเภท	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ผลการตรวจสอบ							การกระทำผิด (คน)					
		นายจ้าง/สปก. (แห่ง)	แรงงาน ไทย(คน)	แรงงานต่างด้าว (คน)					นายจ้าง	แรงงานต่างด้าว				
				รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อื่นๆ		รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อื่นๆ
ตรวจปกติ	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว 70แห่ง/250คน	104	259	286	76	84	126	-	-	-	-	-	-	-
ตรวจ บูรณาการ	สถานประกอบการสุ่มเสี่ยง ค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	59	494	130	11	41	78	-	-	-	-	-	-	-
ตรวจตาม คำร้องเรียน	กลุ่มเสี่ยง	1	-	2	-	-	-	2	1 *	-	-	-	-	2
ตรวจการใช้ แรงงานเด็ก/ค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่จ้างแรงงานต่างด้าว อายุ ระหว่าง 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์	4	-	7	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-
รวม		167	735	295	77	85	131	2	1 *	-	-	-	-	2

หมายเหตุ: * ผู้ให้ที่พักพิง

2. จัดแผนปฏิบัติการตรวจแบบบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จังหวัดศรีสะเกษ / สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

3. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก จำนวน 1,120 คน

4. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน จำนวน 15,481 คน

5. สร้างความเข้าใจให้คนหางานทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้อง
ตามกฎหมาย ให้แก่คนหางาน จำนวน 200 คน

6. อบรมให้ความรู้แก่ คนหางาน ประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับวิธีการไปทำงานต่างประเทศตาม
กฎหมาย ลักษณะการหลอกลวงรวมทั้งการร้องทุกข์กรณีถูกหลอกลวง ตามพรบ. จัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2559 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม อำเภอกันทรารมย์ จำนวน
62 คน/ 1 ครั้ง

7. อบรมเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อการป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้าน
แรงงาน แก่คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,002 คน

8. อบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 41 คน

9. ติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์จังหวัด จำนวน
43 แห่ง/๑89 คนไม่พบว่ามีการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

10. ตรวจแรงงานในไร่อ้อย จำนวน 12 แห่ง แรงงานคนไทย จำนวน 53 คน แรงงานต่าง
ด้าว (กัมพูชา,ลาว) จำนวน 14 คนไม่พบว่ามีการใช้แรงงานเด็ก และไม่มีพฤติกรรมค้ามนุษย์

11. จัดทำบันทึกความร่วมมือ(MOU)ระหว่างภาครัฐ โรงงานน้ำตาล สมาคมชาวไร่อ้อย และกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อย เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 59 จำนวน 12 คน ได้แก่ ตัวแทนเกษตรกร 7 คน นายกสมาคมไร่อ้อย 1 คน ผู้แทนโรงงานน้ำตาล 1 คน ผู้แทนภาครัฐ 3 คน
12. ตรวจแรงงานในระบบ จำนวน 222 ครั้ง /3,066 คน
13. ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 508 คน
14. อบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 1,506 คน
15. ส่งเสริมความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติหรือบรรทัดฐานด้านแรงงานของมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 50 แห่ง
16. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับการฝึก ทราบ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการค้ามนุษย์ให้แก่ผู้รับการฝึก จำนวน 2,500 คน

แผนการดำเนินงานปี 2560

1. ดำเนินการส่งเสริมให้ สปก.จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) หรือจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001-2010) จำนวน 50 แห่ง
2. จัดทำทะเบียนเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและภาคประชาสังคม (NGOs) ในพื้นที่/สนับสนุนการจัดเวทีหรือสร้างช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง
3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลควบคู่กับการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เช่น นสพ. ท้องถิ่น วิทยุชุมชน โทรทัศน์ท้องถิ่น เป็นต้น จำนวน 6 ครั้ง
4. ช่วยเหลือ ค้ำครอง เยียวยา และติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ที่ตกเป็นเหยื่อแรงงาน บังคับ
5. ตรวจบูรณาการ เน้นปศุสัตว์ (ไก่ หมู)ตรวจแรงงานต่างด้าวแอ่งอาเซียนไทย เช่น ตลาดสด ตลาดชุมชน ตลาดนัด ร้านค้าย่อยในห้างสรรพสินค้า สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอื่น ๆ ที่ประเมินว่า อาจเกิดการใช้แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น ไร่อ้อย มันสำปะหลัง ก่อสร้าง เป็นต้น จำนวน 11 ครั้ง 44 แห่ง

3.3 การพัฒนาฝีมือแรงงานและการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 (การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน/การยกระดับฝีมือแรงงาน/การพัฒนาศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill))

สืบเนื่องจากความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล ด้านการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และทิศทางการพัฒนาทักษะฝีมือของคนไทยรองรับทิศทางการพัฒนา Thailand 4.0 จังหวัดศรีสะเกษโดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จึงมีแนวทางการพัฒนาทักษะแรงงานในพื้นที่เพื่อรองรับ Thailand 4.0 เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงให้กับการพัฒนาประเทศ โดยเน้นให้ปี 2560 เป็นปีแห่ง

การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 โดยผ่านยุทธศาสตร์บูรณาการพัฒนากำลังคนรองรับ
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine Of Growth) ซึ่งจะประกอบด้วยการพัฒนากำลังแรงงานใน
กิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

แผนการดำเนินงานปี 2560

1. กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำคัญ

1.1 **กิจกรรมเพิ่มผลิตภาพแรงงาน** เป็นการเพิ่มผลิตภาพของแรงงาน SMEs (19 กลุ่มธุรกิจ ขนาด 50-200 คน) เพื่อให้แรงงานมีทักษะความรู้ มี Multi skill (แรงงานหนึ่งคนมีทักษะที่หลากหลาย หรือมีความชำนาญมากกว่าหนึ่งทักษะ) เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 ซึ่งจะเป็นการเน้นการฝึกอบรมหลักสูตร อาทิ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบตามแนวทางของ STEM เช่น ความรู้ด้านการเพิ่มผลิตภาพ Quality Control การบริหารจัดการด้าน Logistics ซึ่งหลักสูตรเหล่านี้จะทำให้สถานประกอบการมีผลิตภาพที่เพิ่มขึ้นและลดการสูญเสียได้ ไม่น้อยกว่า 5% โดยมีเป้าหมายดำเนินการในสถานประกอบการกิจการ จำนวน 1 แห่ง

1.2 **กิจกรรมการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม Sector ที่สำคัญ** เช่น การฝึกอบรมในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร (ครัวไทยสู่ครัวโลก) ยานยนต์และชิ้นส่วนฯ ท่องเที่ยวและบริการ/ท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน และภาษาต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมายจะเป็นแรงงานในสถานประกอบการ แรงงานใหม่ แรงงานทั่วไป นักศึกษาปีสุดท้าย และผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน โดยหลักสูตรการฝึกอบรมจะมีหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน และยกระดับฝีมือแรงงาน โดยจะเน้นทักษะด้าน STEM Workforce โดยมีเป้าหมายรวม จำนวน 460 คน (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 140 คน ฝึกยกระดับ 320 คน)

1.3 **กิจกรรมมาตรฐานฝีมือแรงงาน** โดยมีกิจกรรมย่อยรองรับ 4 กิจกรรม เป้าหมายรวม 230 คน ดังนี้

(1) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 190 คนเช่น สาขาพนักงานนวดไทย ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นต้น โดยการดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของแต่ละสาขาอาชีพ

(2) การพัฒนาศักยภาพรองรับการจ่ายค่าจ้าง 55 สาขา เป้าหมาย 40 คน โดยการดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ เพื่อให้แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของแต่ละสาขาอาชีพ

(3) การจัดทำมาตรฐานฝีมือของผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ เป้าหมาย 1 สาขา (1 แห่ง)

(4) จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 1 แห่ง

1.4 กลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจ/ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบ โลจิสติกส์และก่อสร้าง หลักสูตรฝึกอบรมอาชีพเสริมในสาขาที่ขาดแคลนกำลังแรงงาน คือ สาขาก่อสร้าง เป้าหมาย จำนวน 40 คน

2 การสร้างงาน สร้างอาชีพที่มีคุณค่า ปลอดภัย มีสวัสดิการที่มั่นคง และเป็นประโยชน์ ต่อสังคม ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ซึ่งเน้นให้แรงงานที่ประกอบอาชีพในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และ สาขาอื่นๆในอนาคต ปฏิบัติงานโดยผู้มีทักษะฝีมือ มีหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ ทำงานโดย ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถานประกอบกิจการและต่อสังคม เป้าหมาย จำนวน 300 คน

3.4 การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ ผู้มีงานทำ จำนวน 608,834 คน จำแนกเป็น

- แรงงานในระบบ จำนวน 98,804 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22

- แรงงานนอกระบบ จำนวน 510,030 คน คิดเป็นร้อยละ 83.77

(ทำงานในภาคเกษตร 407,094 คน (ร้อยละ 80) ทำงานนอกภาคเกษตร 102,936 คน (ร้อยละ 20)

(ผลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ปี 2558 โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ)

ผลการดำเนินงานยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ปี 2559 สรุปดังนี้

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2559 – 2563 จังหวัดศรีสะเกษ

(๒) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี 2559 จังหวัดศรีสะเกษ / สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ “บ้านกาแฟอาเซียน บ้านน้ำคำ” ตำบลน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและจัดทำ รูปแบบ Model การพัฒนาฯ ให้ กลุ่มมีความเข้มแข็ง

(๓) ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะใน การประกอบอาชีพ เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย จำนวน 200 คน (10 รุ่นๆ ละ 20 คน)

(๔) การค้ำครองแรงงานนอกระบบ

- ตรวจแรงงานนอกระบบ
- ส่งเสริมความรู้ด้านค้ำครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๕) ประกันความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 40 จำนวน 19,500 คน

- (1) จัดโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ โดยออกหน่วยให้บริการเคลื่อนที่ให้ประชาชนได้รับความรู้เรื่องการเป็นผู้ประกันตนและสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา 40 ในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ เช่น ที่ประชุมระดับหมู่บ้าน ระดับอำเภอ
- (2) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ออกรับสมัคร และรับชำระเงินสมทบแก่แรงงานนอกระบบ มาตรา 40 นอกสถานที่
- (3) จัดหน่วยให้บริการเคลื่อนที่ร่วมกับส่วนราชการอื่นในจังหวัด ได้แก่ โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ หรือโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข

3.5 มิติใหม่การส่งเสริมการมีงานทำ

(1) ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smarth Job Center) เริ่มเปิดให้บริการทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ปี 2558 และจะขยายให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศในปี 2560 ซึ่งจังหวัด ศรีสะเกษเป็นจังหวัดที่เริ่มดำเนินการในปี 2560โดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อยกระดับการ บริการจัดหางานในประเทศให้ทัดเทียมภาคเอกชน ให้ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ดียิ่งกว่าเดิม ขยาย โอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และให้ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมี งานอย่างครบวงจร ให้บริการครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการหาคนเข้า ทำงาน และคนหางานทุกกลุ่ม ผู้รับบริการสามารถใช้บริการได้ ณ ที่ตั้งศูนย์ฯ หรือผ่านเว็บไซต์ www.smartjob.doe.go.th

สำหรับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2559 ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด ศรีสะเกษ (ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559) ได้บริการแจ้งตำแหน่งงาน 1,052 อัตรา ผู้สมัครงาน 1,052 คน บรรจุ 667 คน ก่อให้เกิดรายได้ 5,002,500 บาท/เดือน นอกจากนั้นได้จัดเจ้าหน้าที่ออกพบปะเยี่ยม เยียนสถานประกอบการ เพื่อประชาสัมพันธ์และหาตำแหน่งงานว่าง 6 ครั้ง (สถานประกอบการ 12 แห่ง ตำแหน่งงานว่าง 8 อัตรา)

(2) ศูนย์บริการจัดหางานให้คนพิการและผู้สูงอายุ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ ได้เปิดศูนย์บริการจัดหางานคนพิการและผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานสำหรับคนพิการ และผู้สูงอายุ นำกำลังแรงงานเสริม ในตลาดแรงงาน เป็นการบรรเทาการขาดแคลนแรงงานโดยทำหน้าที่เป็นสื่อกลางระหว่างความต้องการจ้างงาน กับกำลังแรงงาน ซึ่งภาครัฐและเอกชน มีส่วนในการจ้างงานและการส่งเสริมอาชีพของกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวฯ โดยได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป คนพิการและผู้สูงอายุ และนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถใช้ บริการผ่านระบบอินเทอร์เน็ตทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/elderly ผลการดำเนินงาน สรุปดังนี้

- สรรวจผู้สูงอายุที่มีศักยภาพและต้องการทำงานจำนวน 651 คน ต้องการมีงาน ทำงานในสถานประกอบการ 304 คน ฝึกอาชีพอิสระ/อาชีพเสริม 327 คน

- จัดหาตำแหน่งงานคนพิการ 63 อัตรา ผู้สูงอายุ 50 อัตรา
- คนพิการสมัครงาน ๓๕ คนบรรจุงาน ๑๑ คน
- ฝึกอบรมการสานตะกร้าจากเส้นพลาสติก ผู้สูงอายุ 1 รุ่น 10 คน

(3) การขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านอินเทอร์เน็ต

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ เปิดดำเนินการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านอินเทอร์เน็ตเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2559 ได้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกันตนสำนักงานฯ เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2559 ได้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกันตนฯ สามารถขึ้นทะเบียน และรายงานตัวได้ด้วยตนเองผ่านระบบอินเทอร์เน็ตสามารถขึ้นทะเบียนและรายงานตัวได้ด้วยตนเองผ่านระบบอินเทอร์เน็ตทางเว็บไซต์ www.doe.go.th หรือ <http://cmpui.doe.go.th/auth/index> เป็นการอำนวยความสะดวกให้ผู้ประกันตน ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการเดินทางมายังที่ตั้งสำนักงาน ผลการดำเนินงาน (วันที่ 26 พ.ค.-วันที่ 25 ก.ย.59) มีผู้ขึ้นทะเบียนทางเว็บไซต์ จำนวน 1,008 คน

(4) เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2558 ดังนี้

- ให้การแนะแนวการศึกษาและอาชีพก่อนสำเร็จการศึกษาในสถานศึกษา 4 ครั้ง/แห่ง ผู้ได้รับการแนะแนว 1,704 คน ผ่านการทดสอบวัดบุคลิกภาพ 1,704 คน
- ดำเนินงานระบบ VGNEW ให้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและเลือกอาชีพในระบบ online จำนวน 8,121 คน จำแนกเป็นชาย 2,358 คน หญิง 5,763 คน
- อาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพในปี 2559 ได้แต่งตั้งครูแนะแนวในสถานศึกษา จำนวน 15 แห่ง ช่วยในการปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพ ให้บริการวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา จำนวน 1,650 คน จำแนกเป็นชาย 726 คน หญิง 924 คน
- สนับสนุนข้อมูลอาชีพ และข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางของตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา 9 ครั้ง 135 ฉบับ

3.6 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ZeroCorruption)

โดยกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน ตามมาตรฐานกระบวนการให้บริการ และการใช้อำนาจปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย และ พ.ร.บ.ที่มีความเสี่ยงจะเกิดการทุจริต รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 8 กระบวนงาน

- (1) กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ตามบันทึกความเข้าใจด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU)
- (2) กระบวนการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
- (3) กระบวนการเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกเอง หรือจ้างจัด ฝึกอบรม)
- (4) กระบวนการให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีส่งลูกจ้างไปรับการฝึกภายนอก)
- (5) กระบวนการตรวจแรงงานในระบบ
- (6) กระบวนการตรวจและกำกับให้สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
- (7) กระบวนการรับชำระเงินสมทบนอกสถานที่ราชการ
- (8) กระบวนการขอรับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

2. การประชาสัมพันธ์และการสร้างการรับรู้ของกระทรวงแรงงานต่อประชาชนในพื้นที่

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการตามนโยบาย/ข้อสั่งการขอ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล) ในเรื่องการสร้างการรับรู้ภารกิจด้านแรงงาน ให้แก่ประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

ระดับจังหวัด

1. ป้ายคัทเอาท์ประชาสัมพันธ์เอกสารแผ่นพับ และวารสาร
2. สถานีวิทยุ คลื่น FM 100.25 MHz หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น และเคเบิลทีวี
3. เว็บไซต์ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน และเว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ
4. facebook ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
5. ประชาสัมพันธ์ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนของจังหวัด
6. line กลุ่มต่าง ๆ เช่น กลุ่มเครือข่าย อสร. Online กลุ่มศรีสะเกษกรีนซิตี้ เป็นต้น

ระดับอำเภอ

1. ประชาสัมพันธ์ในการประชุมกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านของอำเภอ
2. บริการจังหวัดเคลื่อนที่ “หน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้แก่ประชาชน”
3. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ระดับตำบล

1. เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล

2.วิทย์ชุมชน

ระดับหมู่บ้าน

1. เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับหมู่บ้าน
2. หอกระจายข่าว และประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน

3. โครงการหรือแนวคิดที่โดดเด่น/คิดค้นขึ้นใหม่ของหน่วยงานที่ดำเนินการในปี 2560

3.1 โครงการส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุ

โดยนำข้อมูลผู้สูงอายุ (แรงงานนอกระบบ) ที่มีศักยภาพและต้องการทำงาน (ข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ) ที่ออกแบบสำรวจให้อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) สำรวจความต้องการการมีงานทำของผู้สูงอายุ)จำนวน 327 คน มาฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือในสาขาต่าง ๆ ตามความต้องการของผู้สูงอายุมาดำเนินการต่อ โดยใช้งบประมาณจากโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมหลัก : โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อเน้นการพึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกันในกลุ่มชนท้องถิ่นได้ มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ เป็นต้น

3.2 โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

กระทรวงแรงงานมีนโยบายในการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำและมีโอกาสในการประกอบอาชีพให้ทั่วถึงโดยบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน กำหนดแนวทาง/มาตรการที่เอื้อต่อการจ้างงานคนพิการภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การปรับเงื่อนไขการจ้างคนพิการจากเดิมจ้างทำงานเฉพาะในสถานประกอบการ เป็นการจ้างทำงานนอกสถานประกอบการ ได้อีกทางหนึ่ง โดยสถานประกอบการสามารถจ้างคนพิการทำงานในชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์ได้ และกระทรวงแรงงานมีเป้าหมายส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจ้างคนพิการทำงานตามเป้าหมายที่กำหนดจำนวน 10,000 คน ในปี 2559 - 2560

เพื่อเป็นการขยายผลการจ้างงานคนพิการตามเป้าหมายฯ ดังกล่าว จังหวัดศรีสะเกษจึงกำหนดแผนการดำเนินงานดังนี้

1. นำข้อมูลสถานประกอบการที่เข้าข่ายจะต้องจ้างงานคนพิการตามอัตราส่วน 100 : 1 จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด มาพิจารณาเปรียบเทียบกับจำนวนคนพิการในจังหวัดศรีสะเกษ (ประเภทความพิการ ความต้องการมีงานทำ และ ฯลฯ)

2. ประชุมหารือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สถานประกอบการที่สามารถจ้างงานคนพิการจ้างทำงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจน

3. ประสาน/อำนวยความสะดวกให้มีการจ้างงานคนพิการให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน

3.3 โครงการบูรณาการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน กับโครงการอำเภอ..ยิ้ม จังหวัดศรีสะเกษ

โดยย้ายศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดศรีสะเกษ ที่ตั้งอยู่ ณ ที่ว่าการอำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ(ชั้น 2) มารวมกับโครงการอำเภอ..ยิ้ม จังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งตั้งอยู่ที่ห้าง Big C อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยเหตุผลที่ย้ายมารวมกับโครงการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก

(1) สถานประกอบการในเขตอำเภอขุนหาญ จำนวน 88 แห่ง ลูกจ้าง 616 คน ในขณะที่สถานประกอบการในเขตอำเภอเมือง จำนวน 794 แห่ง ลูกจ้าง 8,020 คน (คิดเป็นร้อยละ 40 ของสถานประกอบการของจังหวัดศรีสะเกษ) ทำให้งานบริการด้านแรงงานที่อำเภอขุนหาญ มีลูกจ้างมาใช้บริการน้อย

(2) สถานที่ตั้ง ณ ที่ว่าการอำเภอขุนหาญ ตั้งอยู่ที่ชั้น 2 ของที่ว่าการฯ ด้านขวาสุด ไม่สะดวกในการให้บริการประชาชน

(3) ห้าง Big C มีประชาชนไปใช้บริการแต่ละวันเป็นจำนวนมาก ทำให้สามารถนำงานบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนได้อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการบริการเบ็ดเสร็จ (งานประกันสังคม) การรับสมัครฝึกอบรมทักษะฝีมือหลักสูตรต่าง ๆ เป็นต้น

(4) โครงการอำเภอ..ยิ้ม เป็นโครงการฯ ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย ที่ให้ความสำคัญกับการบริการประชาชน การไปบูรณาการกับเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทำให้ศูนย์บริการประชาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3.4 การส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนา “บ้านกาแฟอาเซียนบ้านน้ำคำ จังหวัดศรีสะเกษ”

โดยพัฒนาต่อยอดจากปี 2559 ที่ได้วางรูปแบบ (Model) การพัฒนากลุ่มแม่บ้าน “บ้านกาแฟอาเซียนบ้านน้ำคำ จังหวัดศรีสะเกษ” ให้เป็นกลุ่มที่เข้มแข็ง มีระบบการจัดการที่ดี และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดย

(1) ร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันการศึกษา /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ภาคเอกชน ร่วมคิดค้น “สูตรกาแฟ” ให้เป็นเอกลักษณ์ของ “บ้านกาแฟอาเซียนบ้านน้ำคำ จังหวัดศรีสะเกษ”

(2) วางระบบความเข้มแข็งของกลุ่มฯ โดยให้ความรู้และส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่ม/กองทุนฯ และการจัดทำบัญชี รวมถึงระเบียบการจัดตั้งกองทุนฯ เป็นต้น

ตารางภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 1 ปี 2560

สถานภาพแรงงาน	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559	Q1/2560		
					ชาย	หญิง	รวม
ประชากร อายุ 15 ปีขึ้นไป	804,562	805,232	805,827	806,164	385,042	421,623	806,665
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	552,954	541,177	599,680	556,762	298,183	262,602	560,784
1.1 ผู้มีงานทำ	549,970	537,060	598,706	555,390	288,868	254,629	543,497
1.2 ผู้ว่างงาน	2,797	4,117	975	1,372	4,305	1,682	5,987
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	187	-	-	-	5,009	6,292	11,300
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	251,608	264,055	206,147	249,402	86,859	159,021	245,881
2.1 ทำงานบ้าน	49,094	81,688	45,224	63,471	5,457	57,602	63,059
2.2 เรียนหนังสือ	78,086	73,562	70,890	80,100	32,419	40,444	72,863
2.3 อื่นๆ	124,428	108,805	90,032	105,831	48,983	60,975	109,958

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559	Q1/2560		
					ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	359,944	356,068	451,568	411,005	184,138	157,772	341,910
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	1,419	541	-	541
3.การผลิต	24,346	21,627	12,893	9,779	13,831	11,965	25,796
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	637	97	-	-	257	-	257
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	350	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	26,174	22,491	12,578	7,723	14,566	1,781	16,347
7. การขายส่ง การขายปลีก ฯ	54,555	51,947	48,887	49,542	25,346	25,144	50,490
8.การขนส่งที่เก็บสินค้า	4,687	3,206	2,550	2,376	6,612	685	7,298
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	17,342	18,342	19,096	18,895	7,077	19,284	26,361
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,207	1,524	-	92	300	-	300
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,387	3,900	1,382	648	277	1,298	1,575
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	69	73	-	59	77	136
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	146	324	2,241	2,044	621	1,030	1,651
14.การบริหารและการสนับสนุน	291	158	523	574	275	117	392

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2559 (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559	Q1/2560		
					ขาย	หญิง	รวม
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	27,515	28,118	25,106	29,556	23,256	9,780	33,036
16. การศึกษา	13,768	14,572	13,616	12,347	5,579	12,206	17,784
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	6,108	8,770	3,778	2,264	866	8,285	9,151
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,836	311	1,159	845	688	624	1,312
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	6,210	3,237	2,496	5,728	4,580	4,094	8,673
20. ลูกจ้างในครัวเรือน	1,466	2,297	759	552	-	485	485
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	549,970	537,060	598,706	555,390	288,868	254,629	543,497

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอาชีพ	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559	Q1/2560		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	549,970	537,060	598,706	555,390	288,868	254,629	543,497
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,576	14,480	13,518	11,305	14,304	4,288	18,592
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	15,601	18,650	16,768	16,793	7,244	18,019	25,262
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	13,337	12,234	6,880	4,547	3,542	6,805	10,347
4.เสมียน	7,994	5,306	7,389	9,345	1,886	2,954	4,840
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	69,573	73,980	62,341	66,204	27,740	45,413	73,154
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	338,352	348,625	449,483	406,332	176,676	153,645	330,321
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจด้านการค้าที่เกี่ยวข้อง	41,401	26,411	18,800	17,704	25,097	9,965	35,063
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	18,026	16,470	8,211	8,533	13,218	4,214	17,432
9.อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	38,109	20,904	15,316	14,629	19,161	9,325	28,486
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560

ระดับการศึกษา	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559	Q4/2559		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	549,970	537,060	598,706	555,390	288,868	254,629	543,497
1.ไม่มีการศึกษา	6,670	4,606	3,410	6,569	2,460	2,037	4,497
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	184,540	189,909	223,248	213,524	85,359	79,092	164,450
3.ประถมศึกษา	148,137	144,274	170,730	156,831	83,313	72,250	155,563
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	71,703	67,489	74,120	52,798	43,085	25,813	68,898
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	82,300	74,153	71,833	72,330	50,061	37,896	87,958
-สายสามัญ	72,395	66,129	62,607	60,712	43,591	30,963	74,554
-สายอาชีวศึกษา	9,905	8,024	9,226	11,618	6,470	6,933	13,404
-สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
6.อุดมศึกษา	56,619	56,630	55,365	53,337	24,590	37,539	62,129
-สายวิชาการ	28,635	35,272	35,062	32,806	13,598	16,925	30,523
-สายวิชาชีพ	12,440	11,007	10,390	9,377	5,736	6,683	12,419
-สายวิชาการศึกษา	15,544	10,351	9,913	11,154	5,256	13,931	19,187
7.การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
8.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2559		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	514,831	269,314	245,516
ภาคเกษตร	435,720	234,096	201,624
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	435,720	234,096	201,624
นอกภาคเกษตร			
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	3,188	4,945	8,133
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-
การจัดหางาน การบำบัดน้ำเสีย	-	-	-
การก่อสร้าง	5,655	1,003	6,658
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	17,199	20,601	37,800
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,307	2,307	-
โรงแรมและภัตตาคาร	17,992	4,256	13,736
ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร	-	-	-
กิจกรรมด้านการเงิน	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	73	73	-
กิจกรรมวิชาชีพ	312	229	83
กิจกรรมการบริหาร	523	387	136
การบริการราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,482	878	604
การศึกษา	423	300	123
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	95	-	95
ศิลปะ บันเทิง	1,012	138	875
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	2,300	609	1,691

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 4 ปี 2559			ไตรมาส 1 ปี 2560		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	538	749	568	788	1,082	639
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	175	155	27	266	202	69
มัธยมศึกษา	215	346	238	296	703	329
ปวช.						
-พาณิชย	-	16	23	2	8	13
-ช่าง	1	20	24	-	20	23
-อื่น ๆ	91	8	15	127	15	10
ปวส.						
-พาณิชย	-	34	40	1	24	45
-ช่าง	-	37	35	-	30	40
-อื่น ๆ	6	2	6	73	1	3
อนุปริญญา	-	1	3	-	1	4
ปริญญาตรี	50	129	154	23	78	103
ปริญญาโท	-	1	3	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559 – ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 4 ปี 2559			ไตรมาส 1 ปี 2560		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	538	749	568	788	1,082	639
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2	3	2	5	4	5
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	23	33	25	17	12	17
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	73	56	71	142	58	55
4. เสมียน	102	96	106	96	96	100
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	123	143	132	196	355	132
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	2	7	2	5	3	5
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	34	48	35	43	82	43
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	24	75	31	33	78	40
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	155	288	164	251	394	242
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4 ปี 2559		ไตรมาส 1 ปี 2560	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุคน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุคน (คน)
รวม	538	568	788	639
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	5	8	8
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	2	2
C การผลิต	164	174	240	235
D การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	2	2
E การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	1	1
F การก่อสร้าง	21	2	38	38
G การขายส่ง การขายปลีก ฯ	155	160	225	140
H การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	10	11	22	23
I ที่พักแรมและบริการอาหาร	25	27	98	32
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	19	21	15	15
K กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	13	13	10	10
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	4	4	6	7
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์	19	19	8	8
N กิจกรรมบริหาร และสนับสนุน	40	47	58	61
O การบริหารราชการป้องกันประเทศ	24	24	21	23
P การศึกษา	18	18	11	11
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและสังคมลงเคราะห์	12	14	13	13
R ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	4	4	3	3
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5	6	6	6
T กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือน	0	0	1	1

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2559 – 1 ปี 2560

ช่วงอายุ (ปี)	ไตรมาส 4 ปี 2559						ไตรมาส 1 ปี 2560					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	อัตรา	ร้อยละ	คน	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
รวม	538	100.00	749	100.00	568	100.00	788	100.00	1,082	100.00	639	100.00
15-17	0	0.00	11	1.47	0	0.00	63	7.99	32	2.96	0	0.00
18-24	516	95.90	254	33.91	163	28.70	652	82.74	488	45.10	85	13.30
25-29	10	1.86	132	17.62	145	25.53	66	8.38	162	14.97	18	26.29
30-39	7	1.30	210	28.04	213	37.50	4	0.51	215	19.87	274	42.88
40-49	3	0.56	115	15.35	43	7.57	3	0.38	133	12.30	100	15.65
50-59	1	0.19	27	3.60	4	0.70	0	0.00	50	4.60	12	1.88
60 ปีขึ้นไป	1	0.19	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	0.18	0	0.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

**ตาราง 10 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามประเภทและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด**

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)												
	จีน	ฟิลิปปิน	อังกฤษ	อเมริกัน	อัฟริกาใต้	แคนาดา	ญี่ปุ่น	อินเดีย	ไต้หวัน	เคนยา	แคนาดา	อื่น ๆ	รวม
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	3	6
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	23	52	23	18	5	16	2	-	1	1	3	11	155
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	7	9
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	340	340
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	52	23	18	5	17	3	2	1	1	4	361	511

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 11 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2560

กลุ่มอาชีพ	การเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐาน				การฝึกอาชีพเสริม			
	ผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
รวม	12	-	-	-	121		121		133		127		187		187	
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	41	33.88	41	33.88	-	-	-	-	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	12	-	-	-	-	-	-	-	72	54.14	67	52.76	27	14.44	27	14.44
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	21.39	40	21.39
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	80	66.12	80	66.12	61	48.03	60	47.42	80	42.78	80	42.78

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ผู้เตรียมฝึกเข้าทำงานอยู่ระหว่างการฝึก

ตาราง 12 การตรวจแรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง/ครั้ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่(แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	29	38	19	-	57	29	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	16	56	49	1	106	15	1	-	-	1	-	-
10-19 คน	11	80	65	-	145	11	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	12	236	120	-	356	12	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	1	58	38	-	96	1	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	2	48	188	-	236	2	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	71	516	479	1	996	70	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ตรวจไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่ง จำนวน 14 แห่ง และสถานประกอบกิจการได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ตาราง 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1-4 คน	4	8	2	-	10	3	1	-	-	-	1	-	-
5-9 คน	4	19	11	-	30	3	1	-	-	-	1	-	-
10-19 คน	6	36	43	-	79	6	-	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	14	284	145	-	429	11	3	-	-	-	3	-	-
50-99 คน	5	288	93	-	381	3	2	-	-	-	2	-	-
100-299 คน	2	143	194	-	337	2	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	35	778	488	-	1,266	28	7	-	-	-	7	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 14 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	1,520	1,273,303.89
2. คลอดบุตร	849	19,847,585.22
3. ทูพพลภาพ	591	1,924,304.22
4. ตาย	265	6,557,907.48
5. สงเคราะห์บุตร	28,303	12,089,600.00
6. ชราภาพ	1,089	13,471,251.04
7. ว่างงาน	3,456	10,287,121.70
รวม	36,073	65,451,073.43

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางวิไลวรรณ เทียงดาห์

แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

นางสาวจุฑามาศ เตพิมพ์รัตน์

ประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

นายสรชัย ขอบพิมาย

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ

นายวิชัย เอื้อสมานจิต

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

นายเที่ยง ดอกกระโทก

จัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้จัดทำ

นางฉวีกร โกศัลยานนท์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางตวันกร กุลพัฒน์

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นางจารวรรณ บุญมี

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นางดารณีย์ ผกาทันธุ์

พนักงานธุรการ ส.3

นางสาวมาชวรีย์ แสนมานิตย์

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ /หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ หน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานอุตสาหกรรม ทั้งหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ทุกฉบับได้ที่ [HTTP://SISAKET.MOL.GO.TH](http://sisaket.mol.go.th) เลือก รายงานสถานการณ์แรงงาน
- หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ หมายเลขโทรศัพท์ 0-456-14061, 0-4562-2071
E-MAIL : LABOUR_SSK@HOTMAIL.COM

สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ ตึกใหม่ ชั้น 2
ถ.เทพา ต.เมืองเหนือ อ.เมือง
จ.ศรีสะเกษ
33000

โทร. 045-614061 045-622071
E-mail : labour_ssk@hotmail.com
<http://sisaket.mol.go.th>

