



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม - ธันวาคม 2559)



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ไตรมาส 4 ปี 2559

(ตุลาคม – ธันวาคม 2559)

คำนำ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉบับนี้ เป็นการรายงานประจำปี 4 ปี 2559 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลผลการนำเสนอ เผยแพร่ทางสถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์แรงงานแห่งชาติให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ซึ่งเนื้อหาในเล่มประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

- ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดศรีสะเกษ
- ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
- สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษฉบับนี้ เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ และสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดศรีสะเกษ และสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดศรีสะเกษ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้เผยแพร่ข้อมูลทุกไตรมาสที่จัดทำขึ้น ลงบนเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ <http://sisaket.mol.go.th>

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงการจัดทำรายงานในครั้งต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

กระทรวงแรงงาน

กุมภาพันธ์ 2560

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดศรีสะเกษ	5
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	8
สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	14
1)กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	14
2)การส่งเสริมการมีงานทำ	20
2.1) การจัดหางานในประเทศ	20
2.2) แรงงานต่างด้าว	25
2.3) แรงงานไทยในต่างประเทศ	28
3)การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	30
4)การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
4.1) การตรวจแรงงาน	31
4.2) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	32
4.3) การแรงงานสัมพันธ์	33
4.4) การสวัสดิการแรงงาน	34
4.5) การเลิกจ้างแรงงาน	34
4.6) การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	35
5)การประกันสังคม	37
6)ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	39
ตารางภาคผนวก	51

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดศรีสะเกษ เดือนพฤศจิกายน 2559 โดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากเครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจ ด้านอุปทาน หดตัว พิจารณาจาก ภาคการเกษตร หดตัวร้อยละ 21.81 จากมูลค่าผลผลิตด้านเกษตรกรรม ลดลง จากมูลค่าข้าวนาปีและมันสำปะหลังที่ลดลงเป็นหลักและในด้านราคายังคงมีแนวโน้มลดลง และด้านประมงมีมูลค่าผลผลิตลดลง ในขณะที่ด้านปศุสัตว์มีมูลค่าผลผลิตเพิ่มขึ้น ภาคอุตสาหกรรม ชะลอตัวจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมลดลง ตามปริมาณการผลิตที่ลดลง จากปริมาณข้าวในปีนี้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นโรงสีข้าว ภาคบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัว จากจำนวนนักท่องเที่ยวอุทยานแห่งชาติเขาพระวิหาร จำนวนผู้เข้าชมศูนย์แสดงพันธุ์สัตว์น้ำเทศบาลเมืองศรีสะเกษ จำนวนนักท่องเที่ยวเดินทางเข้า – ออก ราชอาณาจักร รวมทั้งภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรมเพิ่มขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลที่เน้นส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว เพื่อกระตุ้นให้เกิดการใช้ภายในประเทศ และ ด้านอุปสงค์ ขยายตัว พิจารณาจากการบริโภคของภาคเอกชน ชะลอตัว จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มลดลง ในขณะที่รถยนต์จดทะเบียนใหม่ จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนเพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคธุรกิจเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 12.97 จากทั้งการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล และการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ การค้าชายแดน มีมูลค่าลดลงจากการส่งออกและนำเข้า โดยสินค้าหลักที่ส่งออก ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.30 ปริมาณสินเชื่อร้อยละ 2.87 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภคเท่ากับ 110.3 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 จากราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ได้แก่ ผักและผลไม้สด เป็นหลัก และการจ้างงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.54

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดศรีสะเกษ มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 806,164 คน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน 556,762 คน ผู้มีงานทำ 555,390 คน ผู้ว่างงาน 1,372 คน ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาล

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 555,390 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 411,005 หรือร้อยละ 74.00 ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้มีงานทำ จำนวน 144,385 คน หรือร้อยละ 25.99 โดยสาขานอกภาคเกษตรผู้มีงานทำมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง

การขายปลีกฯ จำนวน 49,542 คน รองลงมาคือ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 29,556 คน และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 18,895 คน ตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดศรีสะเกษ มีผู้ว่างงาน 1,372 คน หรือร้อยละ 0.17

การบริการจัดหางานของจังหวัดศรีสะเกษ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2559 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 538 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 749 คน และการบรรจุมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 105.57 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 39.96 (215 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ระดับปวช. ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 32.53 (175 อัตรา) และร้อยละ 18.22 (98 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ร้อยละ 28.87 (164 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 30.48 (164 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 538 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประเภทของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน **2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดกฎกระทรวง จำนวน 175 คน **3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักร ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถาน การเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 29 คน **4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 203 คน **5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน **6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 6 คน **7.คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดราชอาณาจักรไทย จำนวน 124 คน

แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2559 จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม พ.ศ. 2559 ดังนี้ สัญชาติเมียนมา จำนวน 117 คน สัญชาติลาว จำนวน 307 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 207 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดศรีสะเกษ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 37 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re – Entry มีจำนวน 78 คน หรือร้อยละ 92.86 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน เกาหลีใต้ ฮองกง สิงคโปร์ บรูไน มาเลเซีย ญี่ปุ่น และประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย จำนวน 53 คนหรือร้อยละ 63.09 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 39 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน หรือร้อยละ 56.41 รองลงมาคือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน หรือร้อยละ 33.33 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน หรือร้อยละ 10.26

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 270 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 208 คน หรือร้อยละ 77.03 รองลงมาคือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 62 คน หรือร้อยละ 22.96 มาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 147 คน คือกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 147 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 143 คน หรือร้อยละ 97.28

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 592 คน ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 คน ร้อยละ 54.35 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 69.56 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 30.43 และสถานประกอบการขนาดเล็กต่ำกว่า 10 – 19 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด ร้อยละ 42.85
- เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือเรื่องวันหยุดมีร้อยละ 92.86 รองลงมาคือเรื่องข้อบังคับ
- ประเภหอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 57.14 รองลงมาคือกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 14.28

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 320 คน พบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดศรีสะเกษ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการจากการทำงาน จำนวน 13 ราย โดยประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 ราย หรือร้อยละ 53.85 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 46.15 ตามลำดับ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดศรีสะเกษ ที่เลิกกิจการ มีจำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 14 คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1 – 9 คน โดยพิจารณาประเภทกิจการ ที่ถูกเลิกจ้าง คือ ประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ 1 แห่ง ประเภทร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า 1 แห่ง และประเภทอื่น ๆ (ผลิตแกลลอนพลาสติก) 1 แห่ง

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 46 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 711 คน การให้บริการสวัสดิการด้านการเงิน 5 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับ ประโยชน์ 90 คน ส่งเสริมสวัสดิการที่สถานประกอบการจัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัวลูกจ้าง 19 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 197 คน และส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย 22 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับ ประโยชน์ 424 คน

การประกันสังคม การใช้บริการกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน จำนวน ผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้นจำนวน 35,447 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ใช้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 27,455 ราย รองลงมากรณี ว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 3,231 ราย กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 1,817 ราย กรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 1,025 ราย กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 1,042 ราย กรณีทุพพลภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 585 ราย และกรณีตาย มีผู้ประกันตนใช้ บริการจำนวน 292 ราย

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 70,351,737.93 บาท โดย กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 23,826,716.70 บาท รองลงมาคือกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน จำนวน 14,403,184.88 บาท กรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินจำนวน 11,739,200.00 บาท ตามลำดับ

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดศรีสะเกษ

จังหวัดศรีสะเกษตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ละติจูด 14-15 องศาเหนือและเส้นแวงที่ 104-105 องศา ตะวันออก อยู่เหนือระดับน้ำทะเล 120 เมตร มีเนื้อที่ทั้งหมด 8,839.976 ตารางกิโลเมตรหรือ 5,524,987.50ไร่ ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถไฟ 551 กิโลเมตร ทางรถยนต์ 571 กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดยโสธรและจังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศใต้ ติดกับประเทศกัมพูชาประชาธิปไตย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดอุบลราชธานี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดสุรินทร์

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปจังหวัดศรีสะเกษ ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มอยู่ทางตอนเหนือและตอนกลาง ของจังหวัด ส่วนทางตอนใต้จะเป็นที่ลาดชันและลูกคลื่นลอนตื้นสลับลาดชัน พื้นที่ทั้งหมด ของจังหวัดจะมีความลาดชัน จากทางตอนใต้ลงสู่แม่น้ำมูล ทางตอนเหนือของจังหวัด สภาพดินร้อยละ 60 เป็นดินร่วนปนทรายที่มีการระบายน้ำดี มีความอุดมสมบูรณ์ต่ำ มีเพียงร้อยละ 4.5 ของพื้นที่จังหวัดเท่านั้นที่มีระดับความอุดมสมบูรณ์ ปานกลางถึงค่อนข้างสูง ส่วนที่เหลืออีกประมาณร้อยละ 35.5 เป็นดินภูเขาและเทือกเขาซึ่งทำการกสิกรรมได้เพียงบางส่วน มียอดเขาสูงที่สุดของจังหวัดคือยอดเขาพนมตาเมื่อนในเขตอำเภอบุณฑล 673 เมตร และมีแนวชายแดนติดกับประเทศกัมพูชาประชาธิปไตยรวม 127 กิโลเมตร (อำเภอกันทรลักษณ์ 76 กิโลเมตร อำเภอบุณฑล 18 กิโลเมตร และอำเภอภูสิงห์ 33 กิโลเมตร)

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศโดยทั่วไปของจังหวัดศรีสะเกษ มีอากาศร้อนจัดในฤดูร้อนและค่อนข้างหนาวจัดในฤดูหนาว ส่วนฤดูฝนจะมีฝนตกหนักในเดือนกันยายน โดยมักจะตกหนักในพื้นที่ตอนกลางและตอนใต้ของจังหวัด ส่วนพื้นที่ทางตอนเหนือของจังหวัดจะมีปริมาณฝนตกน้อย และไม่ค่อยสม่ำเสมอ โดยเฉลี่ยแล้วในปีหนึ่ง ๆ จะมี ฝนตก 100 วันปริมาณฝนเฉลี่ย 1,200 -1,400 มิลลิเมตรต่อปี อุณหภูมิต่ำสุดประมาณ 10 องศาเซลเซียส สูงสุดประมาณ 40 องศาเซลเซียสเฉลี่ยประมาณ 26-28 องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยร้อยละ 66-73

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดศรีสะเกษ

จังหวัดศรีสะเกษในปี 2557 มีมูลค่าเท่ากับ 62,762 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงหดตัวร้อยละ 1.7 สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ คือ สาขาการเกษตรกรรม (ร้อยละ 29.50 ของ GPP) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 23.00 ของ GPP) สาขาการขนส่ง ขยายปลีก (ร้อยละ 10.00 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 7.00 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 6.20 ของ GPP)

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดศรีสะเกษ เดือนพฤศจิกายน 2559 โดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากเครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจ ด้านอุปทาน หดตัว พิจารณาจาก ภาคการเกษตร หดตัว ร้อยละ 21.81 จากมูลค่าผลผลิตด้านเกษตรกรรม ลดลง จากมูลค่าข้าวนาปีและมันสำปะหลังที่ลดลงเป็นหลัก และในด้านราคายังคงมีแนวโน้มลดลง และด้านประมณมีมูลค่าผลผลิตลดลง ในขณะที่ด้านปศุสัตว์มีมูลค่าผลผลิตเพิ่มขึ้น ภาคอุตสาหกรรม ชะลอตัวจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมลดลง ตามปริมาณการผลิตที่ลดลง จากปริมาณข้าวในปีนี้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นโรงสีข้าว ภาคบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัว จากจำนวนนักท่องเที่ยวอุทยานแห่งชาติเขาพระวิหาร จำนวนผู้เข้าชมศูนย์แสดงพันธุ์สัตว์น้ำเทศบาลเมืองศรีสะเกษ จำนวนนักท่องเที่ยวเดินทางเข้า – ออก ราชอาณาจักร รวมทั้งภาษีบำรุงท้องที่จากรองแรมเพิ่มขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลที่เน้นส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว เพื่อกระตุ้นให้เกิดการใช้ภายในประเทศ และด้านอุปสงค์ ขยายตัว พิจารณาจากการบริโภคของภาคเอกชน ชะลอตัว จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มลดลง ในขณะที่รถยนต์จดทะเบียนใหม่ จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนเพิ่มขึ้น การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคธุรกิจเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัว ร้อยละ 12.97 จากทั้งการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล และการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ การค้าขายแดน มีมูลค่าลดลงจากการส่งออกและนำเข้า โดยสินค้าหลักที่ส่งออก ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.30 ปริมาณสินเชื่อร้อยละ 2.87 เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภคเท่ากับ 110.3 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 จากราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ได้แก่ ผักและผลไม้สด เป็นหลัก และการจ้างงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.54

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดศรีสะเกษ แบบปริมาณลูกโซ่ ณ ราคาประจำปี

จังหวัดศรีสะเกษ	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดศรีสะเกษ	38,432	43,166	51,250	54,796	61,059	67,297	62,762
อัตราการขยายตัว (ร้อยละ)	-1.9	5.0	11.6	6.0	6.6	0.2	-1.7
รายเฉลี่ยต่อคน (บาท/คน/ปี)	34,118	39,581	48,563	52,026	58,122	64,256	60,126
อัตราการขยายตัว (ร้อยละ)	7.3	16.0	22.7	7.1	11.7	10.6	-6.4

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ

รายประชากรเฉลี่ย 60,126 บาท/คน/ปี เป็นอันดับที่ 12 ของภาค และอันดับ 66 ของประเทศ

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดศรีสะเกษ เดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 110.3 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมกราคม – พฤศจิกายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2 ได้แก่ ผักและผักไม้ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ปลาและสัตว์น้ำ เนื้อสัตว์ เป็นต้น

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
พฤศจิกายน ปี 2559 (ปี 2545=100)

หมวด	พฤศจิกายน 2559	ม.ค. – พ.ย. 2559
ดัชนีราคาผู้บริโภค	110.3	109.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	117.5	117.0
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	102.5	102.2
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.6	107.6

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดศรีสะเกษ เดือนพฤศจิกายน 2559

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

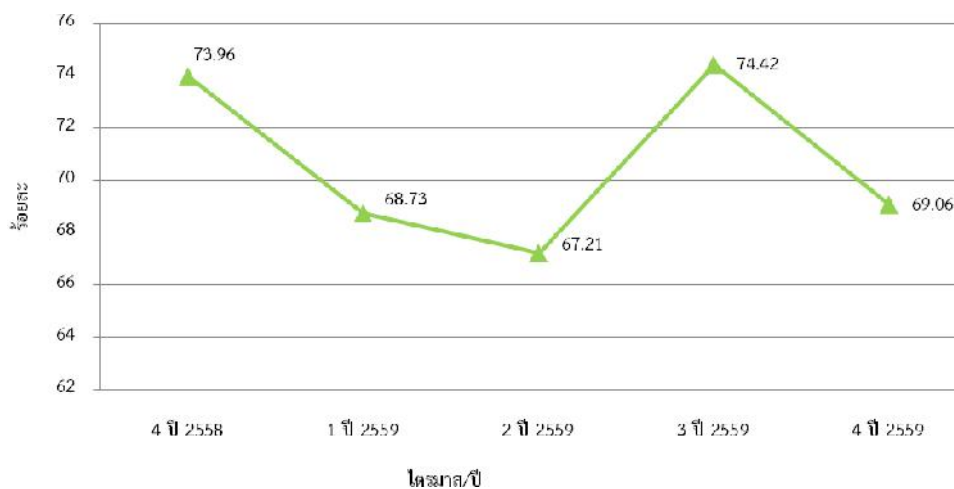
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 4 ปี 2559 ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดศรีสะเกษ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดศรีสะเกษ จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ มีอัตราร้อยละ 69.06 โดยลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 74.42 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 73.96 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่า ไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส 1 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 2 และ 3 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่มสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ



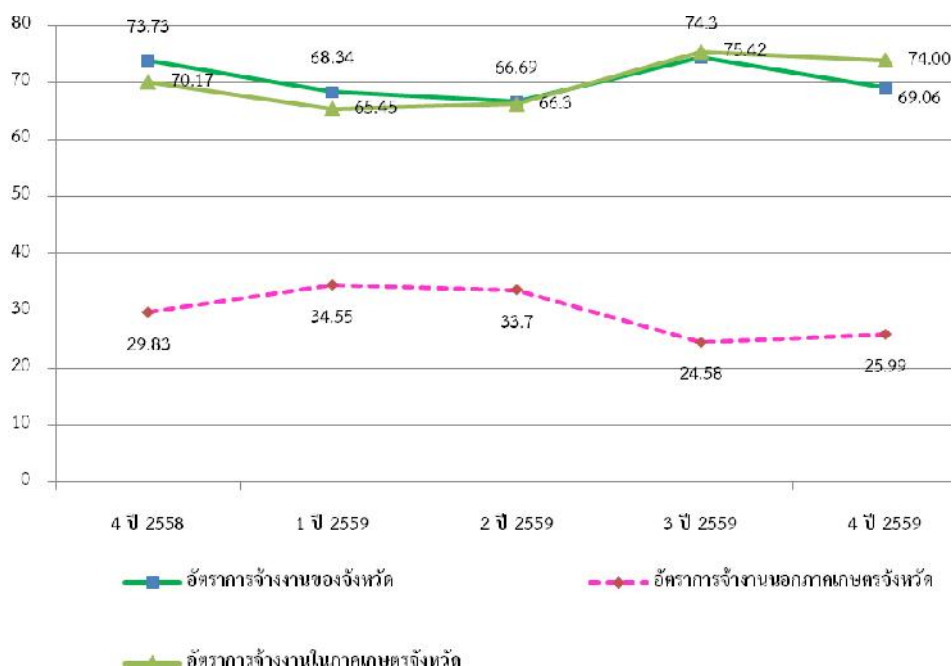
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดศรีสะเกษ ว่า มีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 68.89 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 74.30 แต่ชะลอตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 73.73 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดศรีสะเกษ มีอัตราร้อยละ 74.00 มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 75.42 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงคือมีสัดส่วน ร้อยละ 70.17 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว จึงทำให้การจ้างงานในภาคเกษตรลดลง ส่วน อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 4 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตรา 25.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ที่มีร้อยละ 24.58 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปสู่ ในภาคอุตสาหกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจที่ดีขึ้น

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดศรีสะเกษ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

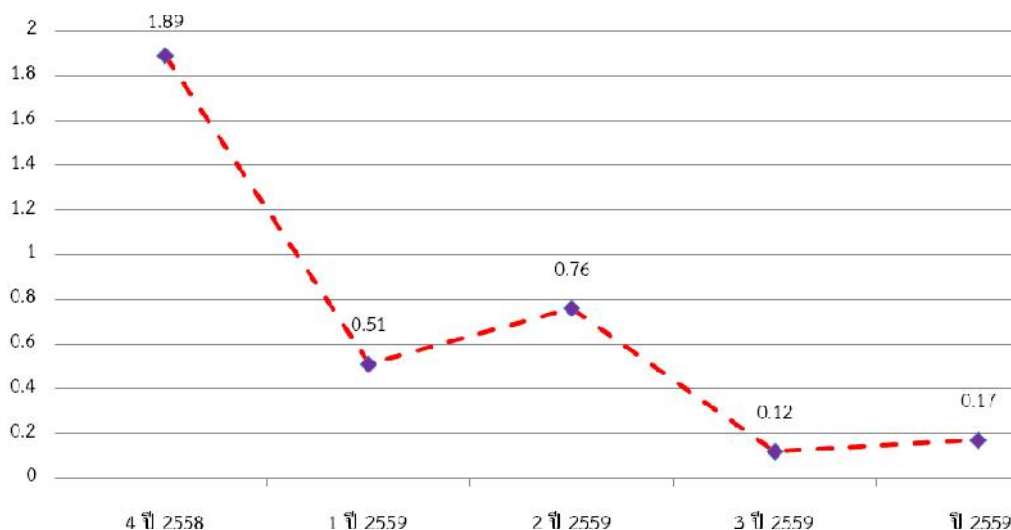
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานจังหวัดศรีสะเกษ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดศรีสะเกษเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมของจังหวัดศรีสะเกษว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.17 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 2 และ 3 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 3 อัตราการว่างงานจังหวัดศรีสะเกษ



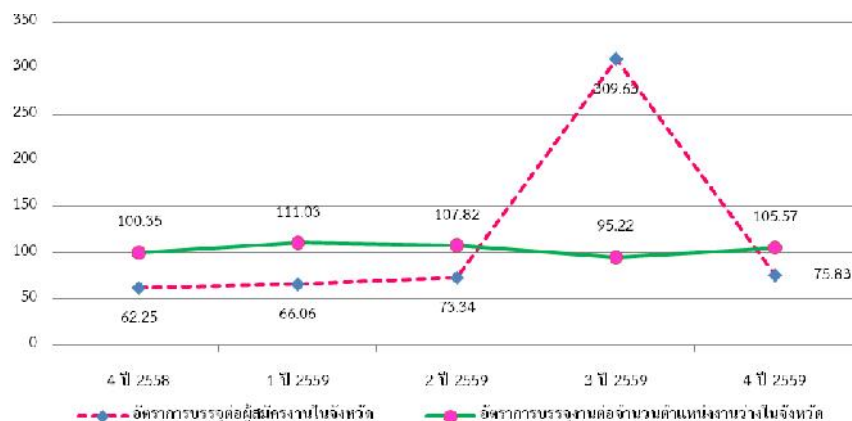
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

4) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานงานดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 105.57 โดยมีอัตราสูงขึ้นไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 95.22 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาส 4 เพิ่มขึ้น เนื่องจากจำเป็นต้องการจ้างงานแรงงานเพิ่มขึ้น ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษจึงเพิ่มขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 95.22 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 75.83 จะพบว่า มีอัตราที่ลดลงมากจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่อัตราร้อยละ 309.63 ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่า ไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดศรีสะเกษ



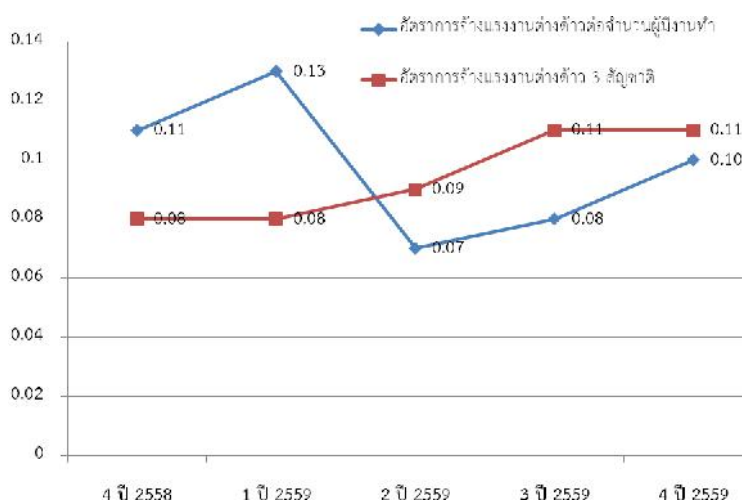
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

5) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 0.10 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.11 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดศรีสะเกษ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดศรีสะเกษ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการใน ไตรมาส 3 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงาน 46 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 14 แห่ง หรือร้อยละ 30.43 ส่วนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความปลอดภัย และอาชีวอนามัยคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง

7) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการจังหวัดศรีสะเกษ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ไตรมาส 4 ปี 2559 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง เกิดขึ้น

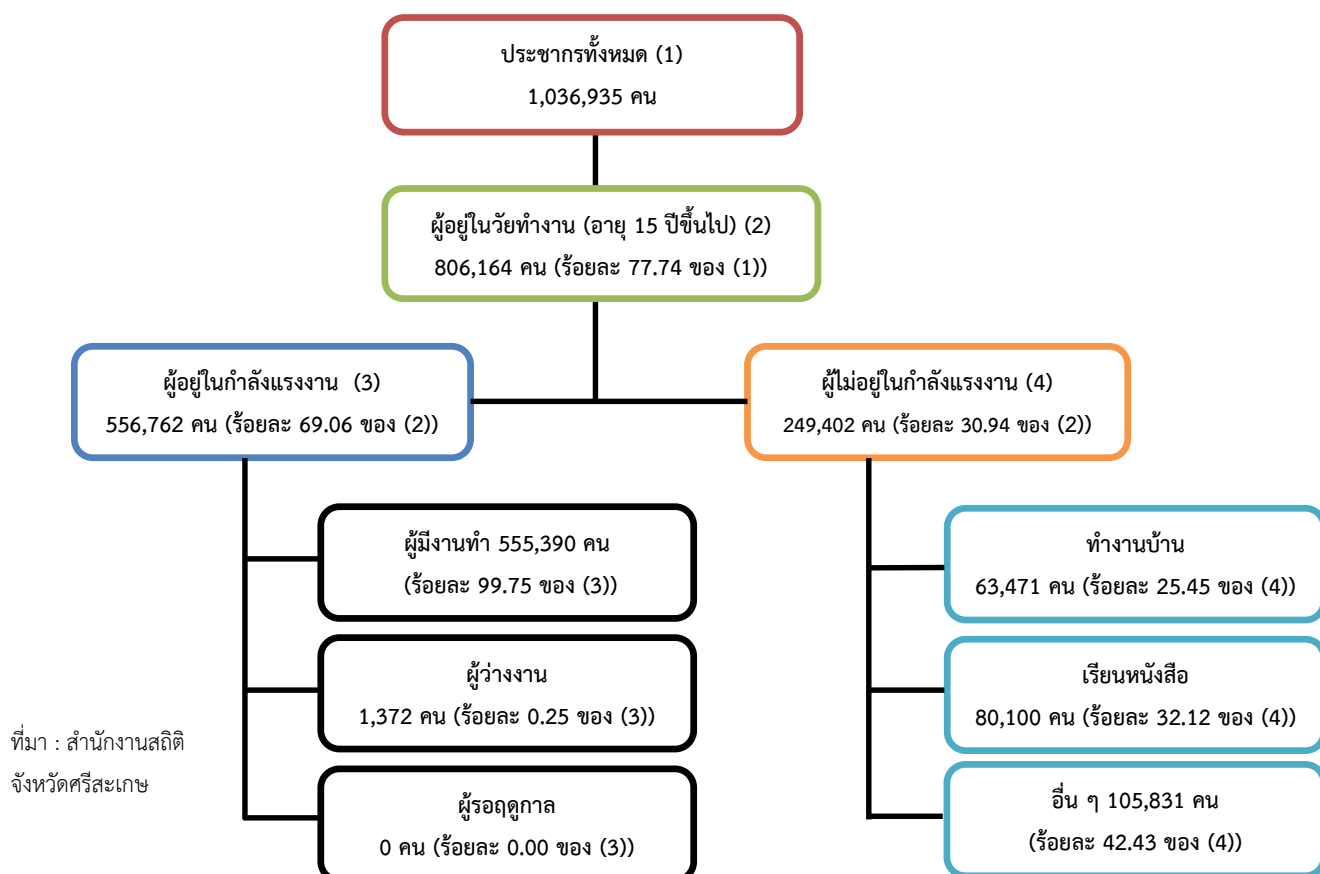
สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 4 ปี 2559 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการ
 มีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6)
 ปัญหาแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

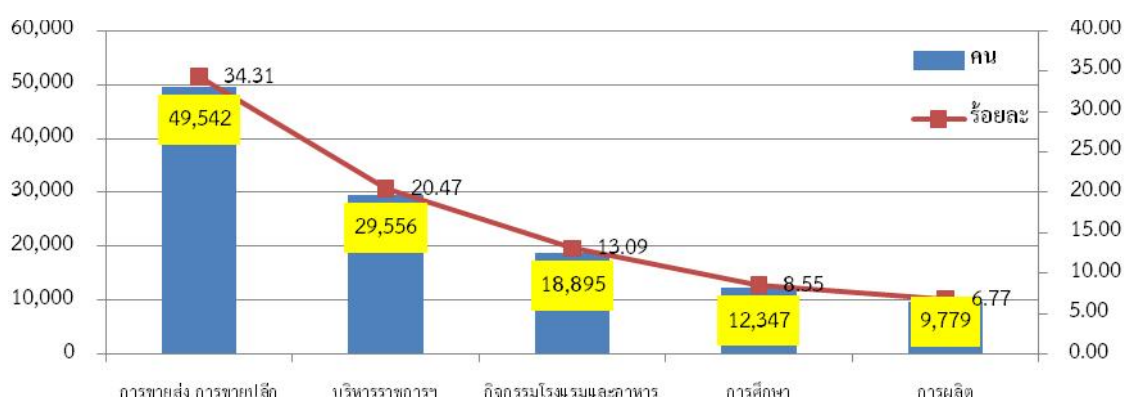
สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี
 2559 สรุปรายละเอียด ได้ดังนี้ จังหวัดศรีสะเกษ มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน
 806,164 คน (เป็นชาย 384,810 คน เป็นหญิง 421,354 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 556,762
 คน (เป็นชาย 303,440 คน เป็นหญิง 253,323 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 555,390 คน (เป็นชาย 303,440 คน
 เป็นหญิง 251,951 คน) ผู้ว่างงาน 1,372 คน (เป็นชาย 0 คน เป็นหญิง 1,372 คน) และผู้รอฤดูกาล 0 คน
 ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 249,402 คน (เป็นชาย 81,370 คน เป็นหญิง 168,031 คน)
 จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 63,471 คน เรียนหนังสือ 80,100 คน และอื่น 105,831 คน (แผนภูมิ 1 และ
 ตารางภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 4 ปี 2559



สำหรับผู้มีงานทำ 555,390 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 411,005 คน คิดเป็นร้อยละ 74.00 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 144,385 คน (ร้อยละ 25.99 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลงอันเนื่องมาจากสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในแรงงานภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด จำนวน 49,542 คน คิดเป็นร้อยละ 34.31 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 29,556 คน คิดเป็นร้อยละ 20.47 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 18,895 คน (ร้อยละ 13.09) อุตสาหกรรมการศึกษา จำนวน 12,347 คน (ร้อยละ 8.55) และอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 9,779 คน (ร้อยละ 6.77) (แผนภูมิ 2)

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2559**

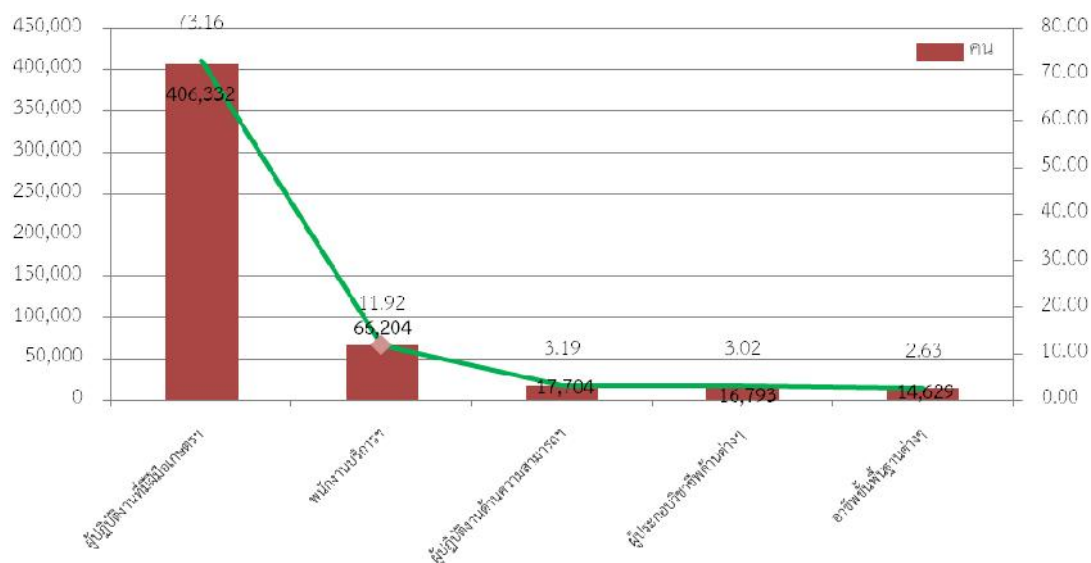


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 406,332 คน (ร้อยละ 73.16 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 66,204 คน (ร้อยละ 11.92) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17,704 คน (ร้อยละ 3.19) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 16,793 คน (ร้อยละ 3.02) และ 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 14,629 คน (ร้อยละ 2.63) (และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559 (5 อันดับแรก)

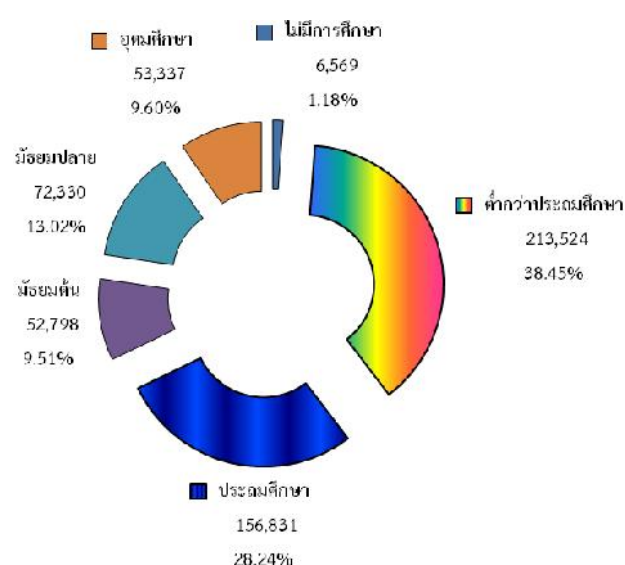


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 213,524 คน คิดเป็นร้อยละ 38.45 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 156,831 คน (ร้อยละ 28.24) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 72,330 คน (ร้อยละ 13.02) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 53,337 คน (ร้อยละ 9.60) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 52,798 คน (ร้อยละ 9.51) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

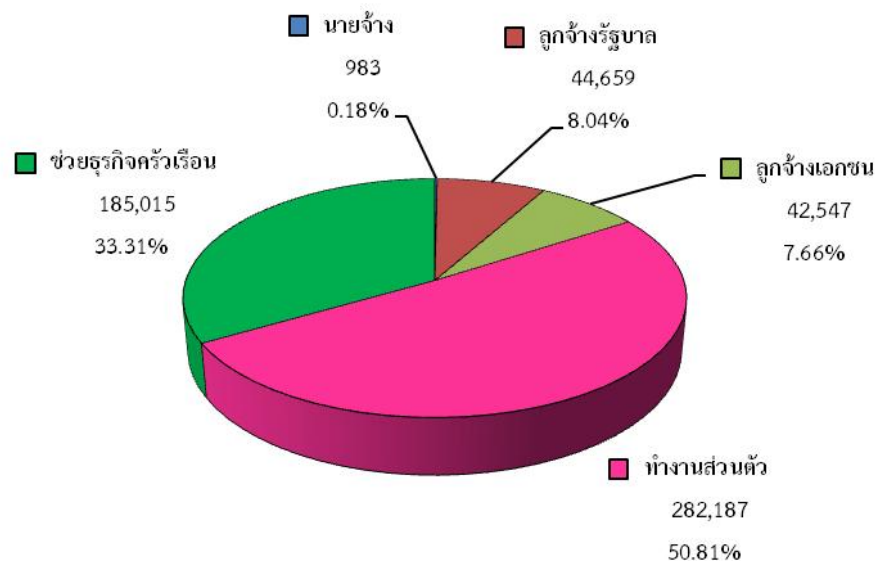


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 50.81 (282,187 คน) เป็นผู้ทำงานส่วนตัว รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 33.31 (185,015 คน) เป็นลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 8.04 (44,659 คน) ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 7.66 (42,547 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 0.18 (983 คน) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2559

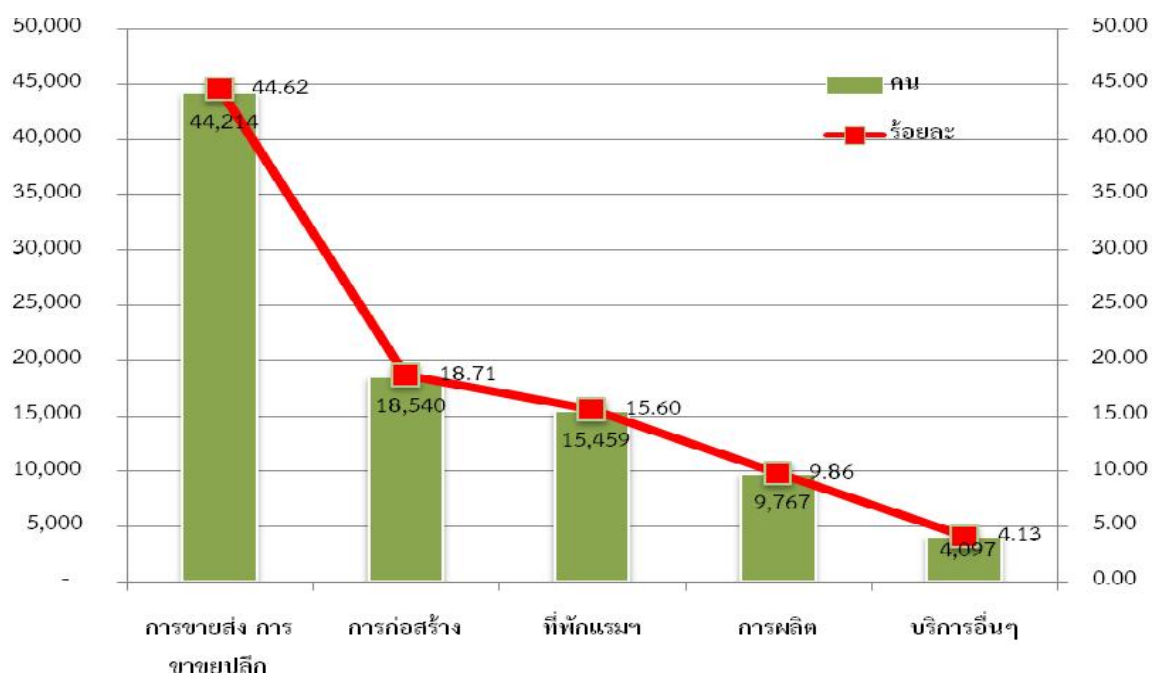


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 510,030 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 410,937 คน คิดเป็นร้อยละ 80.57 ขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน 99,093 คน (ร้อยละ 19.43) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 44,214 คน (ร้อยละ 44.62 ของแรงงานนอกระบบกลุ่มภาคการเกษตร) 2) การก่อสร้าง จำนวน 18,540 คน (ร้อยละ 18.71) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 15,459 คน (ร้อยละ 15.60) 4) การผลิต จำนวน 9,767 คน (ร้อยละ 9.86) และ 5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 4,097 คน (ร้อยละ 4.13) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558

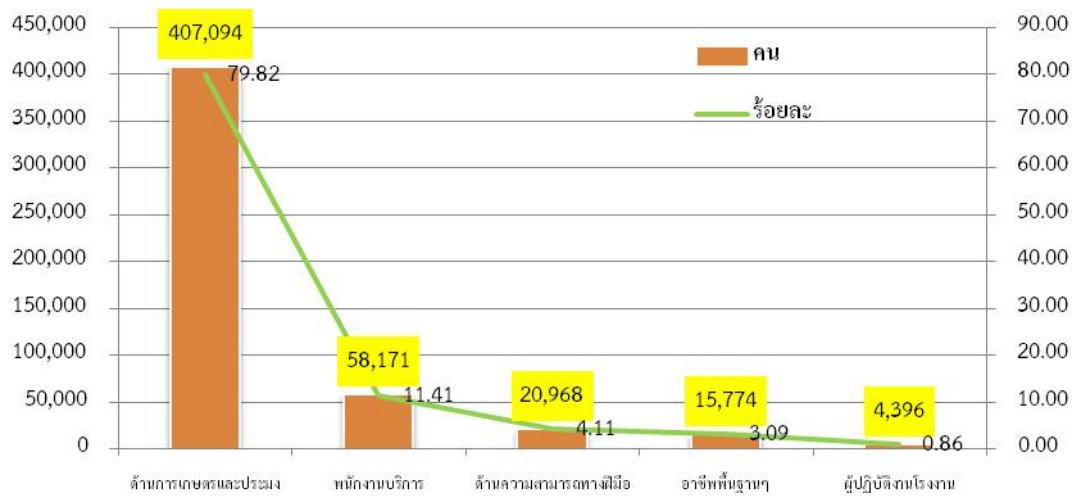


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 407,094 คน (ร้อยละ 79.82) 2) พนักงานบริการ จำนวน 58,171 คน (ร้อยละ 11.41) 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 20,968 คน (ร้อยละ 4.11) 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 15,774 คน (ร้อยละ 3.09) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 4,396 คน (ร้อยละ 0.86) (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพ ปี 2558

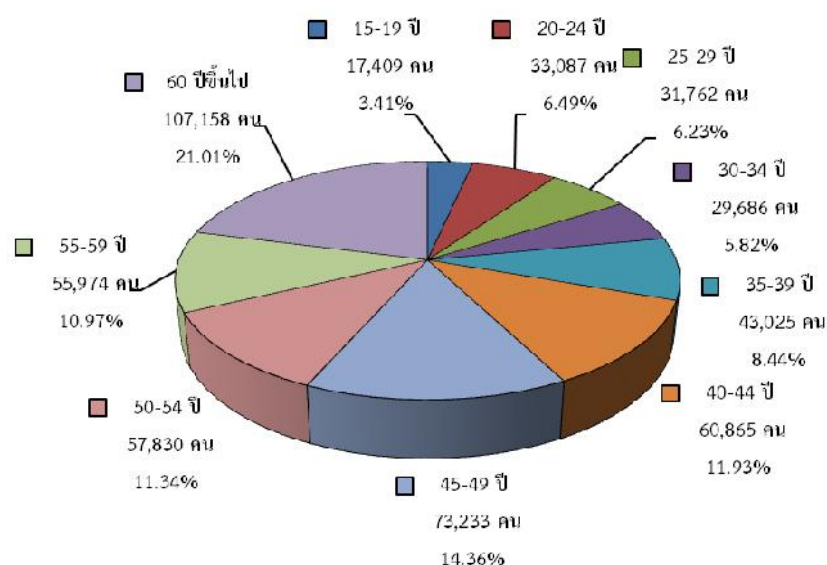


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มียุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 107,158 คน (ร้อยละ 21.01) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 45 – 49 ปี มีจำนวน 73,233 คน (ร้อยละ 14.36) และอายุ 40 – 44 ปี มีจำนวน 60,865 คน (ร้อยละ 11.93) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 17,409 คน (ร้อยละ 3.41) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอายุ ปี 2558

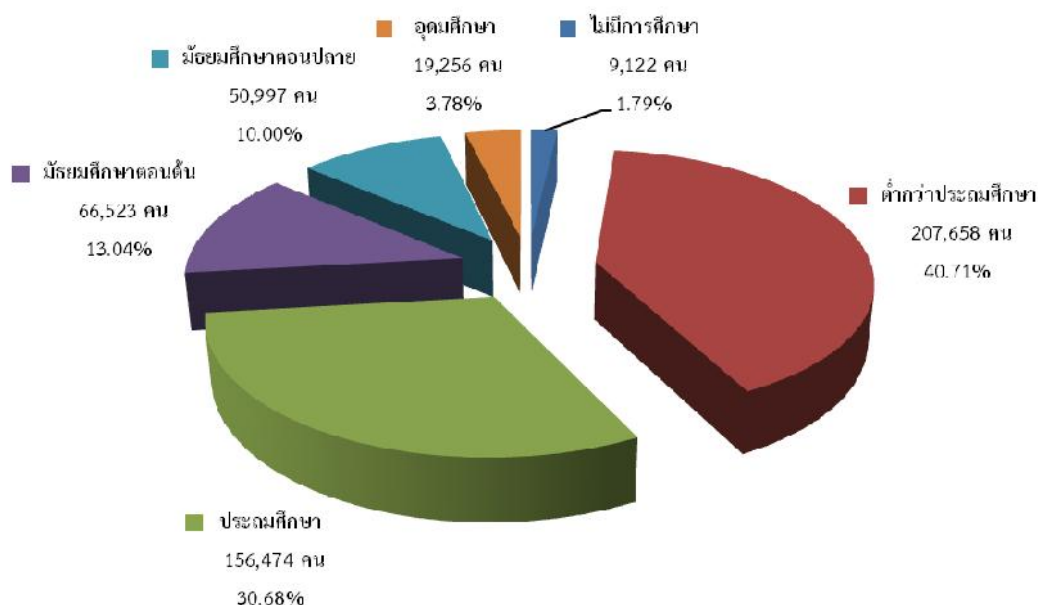


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 207,658 คน (ร้อยละ 40.71) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 156,474 คน (ร้อยละ 30.68) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 66,523 คน (ร้อยละ 13.04) (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

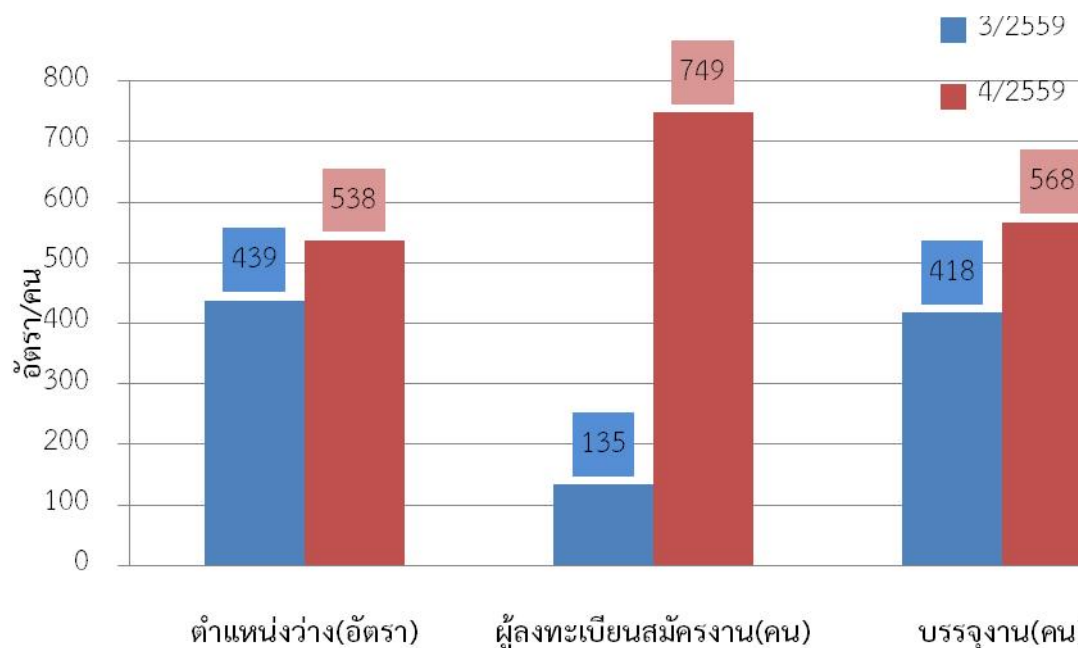
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจของการส่งเสริมการมีงานทำ เป็นภารกิจหลักกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ 538 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 439 อัตรา ในส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน 749 คน เพิ่มขึ้น 614 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 135 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 568 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 150 คนจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 418 คน (แผนภูมิ 10)

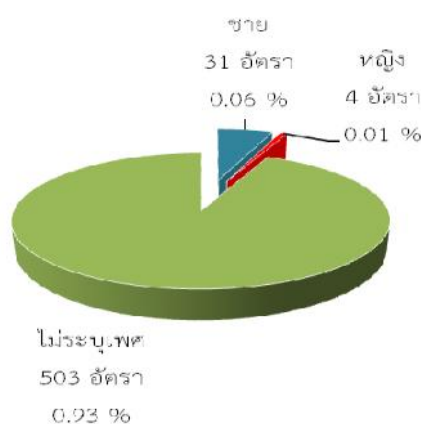
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 – 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 31 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.46 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 4 อัตรา (ร้อยละ 0.74) และไม่ระบุเพศ 503 อัตรา ร้อยละ 93.49 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดศรีสะเกษ แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559

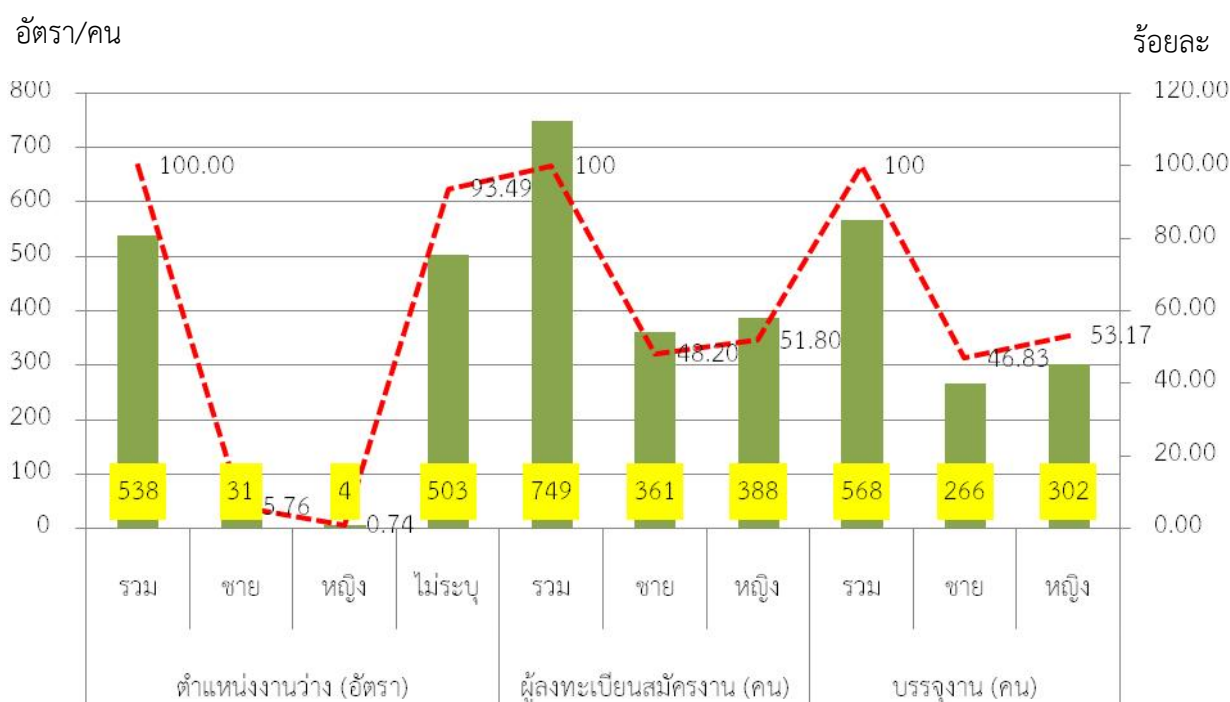


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 749 คน เป็นชาย 361 คน คิดเป็นร้อยละ 48.20 เป็นหญิง 388 คน คิดเป็นร้อยละ 51.80 และการบรรจุงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุให้มาทำงานทั้งสิ้น 568 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 53.17 (302 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 46.83 (266 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 90 เป็นตำแหน่งงานระดับที่ต่ำกว่าระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา สำหรับระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 39.96 (215 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา โดยมีสัดส่วนร้อยละ 32.53 (175 อัตรา) และร้อยละ 18.22 (98 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนน้อยที่สุดร้อยละ 9.29 (50 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ มีความต้องการคนในระดับปริญญาตรีน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานในไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 60.92 (346 คน) รองลงมาเป็น

ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คือร้อยละ 20.69 (ร้อยละ 155 คน) และผู้บรรจงานเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจงานมากที่สุด จำนวน 238 คน (ร้อยละ 41.90) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 27.11 (ร้อยละ 154 คน) และระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 25.70 (146 คน) ตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจงาน(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	175	32.53	155	20.69	27	4.75
มัธยมศึกษา	215	39.96	346	46.19	238	41.90
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	98	18.22	118	15.75	146	25.70
ปริญญาตรี	50	9.29	129	17.22	154	27.82
ปริญญาโท	-	-	1	0.13	3	0.53
รวม	538	100.00	749	100.00	568	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีจำนวน 155 อัตรา (ร้อยละ 28.81) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 123 อัตรา (ร้อยละ 22.86) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 102 อัตรา (ร้อยละ 18.96) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 73 อัตรา (ร้อยละ 13.57) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 34 อัตรา (ร้อยละ 6.32) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 288 คน (ร้อยละ 38.45) รองลงมาพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 143 คน (ร้อยละ 19.09) และเสมียนเจ้าหน้าที่ มีจำนวน 96 คน (ร้อยละ 12.82) ส่วนการบรรจงาน มีการบรรจงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 164 คน (ร้อยละ 28.87) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 132 คน (ร้อยละ 23.24) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 106 คน (ร้อยละ 18.66) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้ปฏิบัติงานกฎหมาย	2	0.37	3	0.40	2	20.35
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	23	4.27	33	4.40	25	4.40
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	73	13.56	56	7.48	71	12.50
เสมียน เจ้าหน้าที่	102	18.96	96	12.82	106	18.66
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	123	22.86	143	19.09	132	23.24
ผู้ปฏิบัติฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปพื้นฐาน)	2	0.37	7	0.93	2	0.35
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	34	6.32	48	6.41	35	6.16
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	24	4.46	75	10.01	31	5.46
อาชีพงานพื้นฐาน	155	28.81	288	38.45	164	28.87
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	538	100.00	749	100.00	568	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2559 คือ 1) การผลิต 164 อัตรา (ร้อยละ 30.48) 2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 155 (ร้อยละ 28.81) 3) กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุนอื่น ๆ 40 อัตรา (ร้อยละ 7.43) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 25 อัตรา (ร้อยละ 4.65) และ 5) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 24 อัตรา (ร้อยละ 4.46) ซึ่งสอดคล้องกับ **การบรรจุงาน**ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด คือ การผลิต 174 คน (ร้อยละ 30.63) รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 160 คน (ร้อยละ 28.17) และกิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุนอื่น ๆ จำนวน 47 คน (ร้อยละ 8.27) ตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2559 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การผลิต	164	30.48	174	30.63
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	155	28.81	160	28.17
3.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุนอื่น ๆ	40	7.43	47	8.27
4.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	25	4.65	27	4.75
5.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	24	4.46	24	4.22
รวม	538	100.00	568	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 516 อัตรา (ร้อยละ 95.90) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 10 อัตรา (ร้อยละ 1.86) และอายุ 30 – 39 ปี 7 อัตรา (ร้อยละ 1.30) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 254 คน (ร้อยละ 33.91) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 210 คน (ร้อยละ 28.04) และ 25 – 29 ปี จำนวน 132 คน (ร้อยละ 17.62) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 213 คน (ร้อยละ 37.50) รองลงมาคือช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 163 คน (ร้อยละ 28.70) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 145 คน (ร้อยละ 25.53)

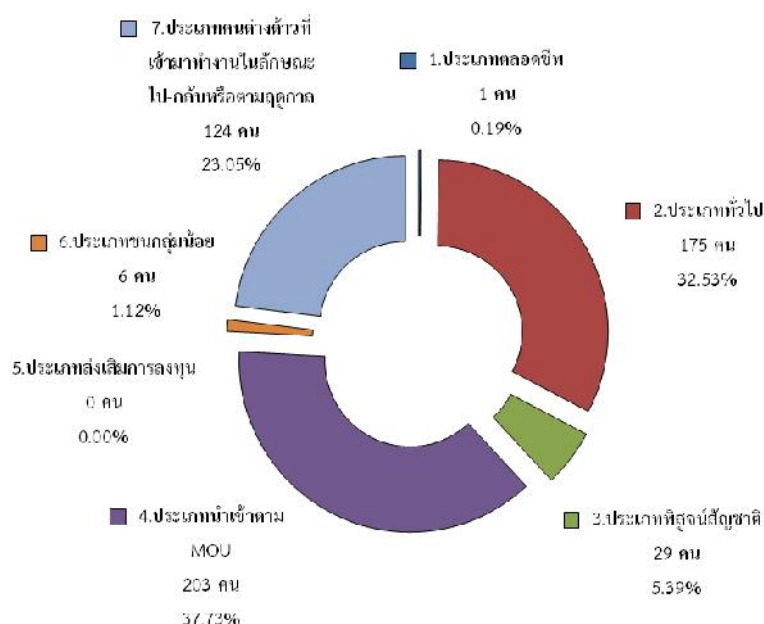
2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 538 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

- 1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประเภทของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดกฎกระทรวง จำนวน 175 คน
- 3.คนต่างด้าวมาตรา**

9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักร ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 29 คน 4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 203 คน 5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 0 คน 6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 6 คน 7.คนต่างด้าวมาตรา 14 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดราชอาณาจักรไทย จำนวน 124 คน (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2559

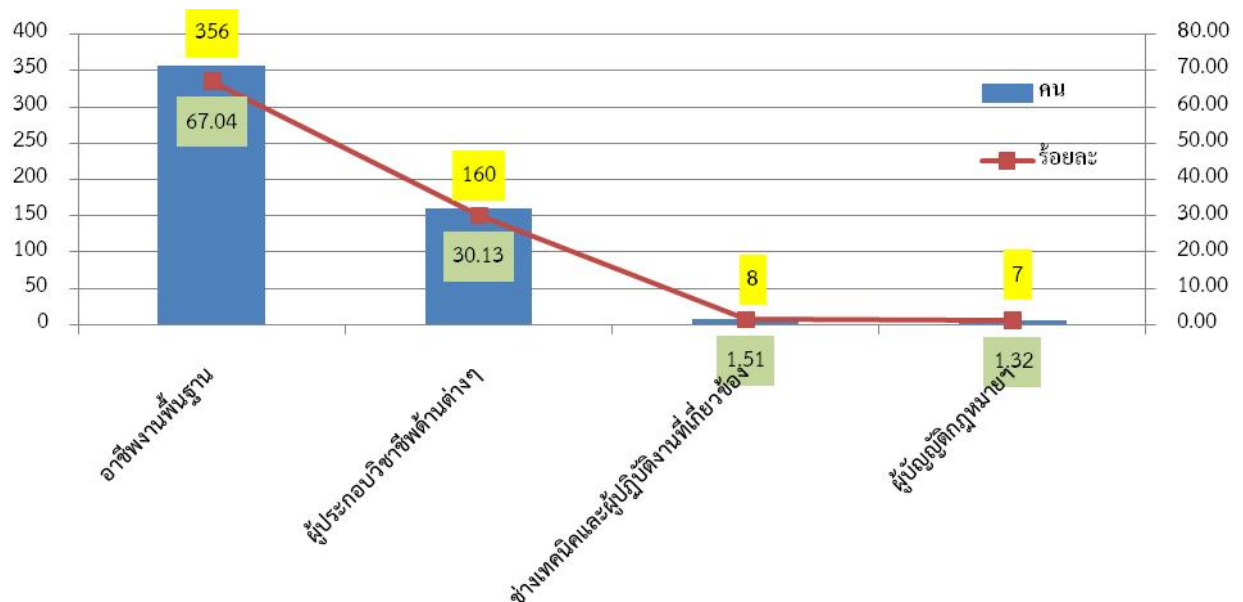


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่พบว่า 531 คน อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 4 อาชีพ 4 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 67.04 (356 คน) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 30.13 (160 คน) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 1.51 (8 คน) และ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 1.32 (7 คน) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าอาชีพงานพื้นฐาน และ ผู้ประกอบวิชาชีพ ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12)
จังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2559



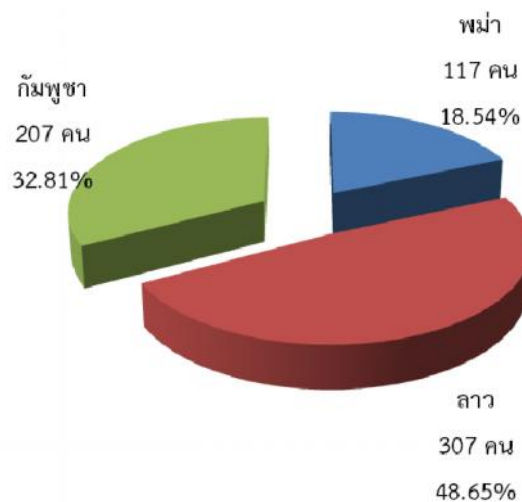
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2559 จำแนกตามสัญชาติ เดือนธันวาคม พ.ศ. 2559 ดังนี้ สัญชาติเมียนมา จำนวน 117 คน สัญชาติลาว จำนวน 307 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 207 คน (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2559

จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม พ.ศ. 2559



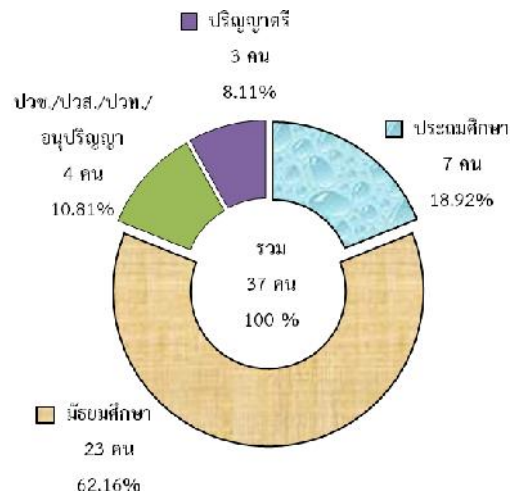
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 23 คน (คิดเป็นร้อยละ 62.16 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 7 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.92 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 4 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.81 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) และปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน 3 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.12 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดศรีสะเกษ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

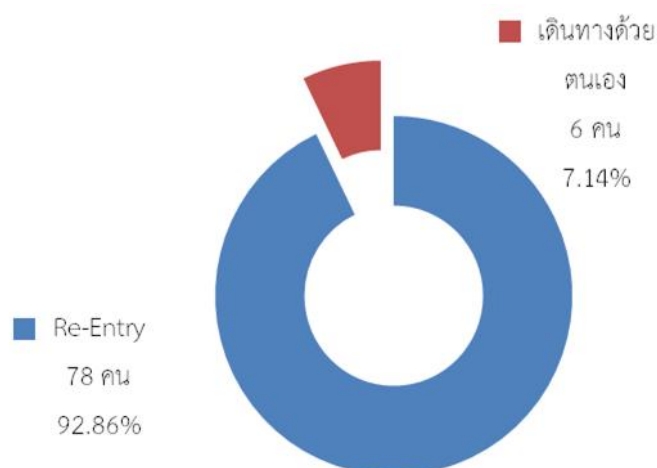


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 78 คน (ร้อยละ 92.86) และเดินทางด้วยตนเอง 6 คน (ร้อยละ 7.14) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดศรีสะเกษ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2559

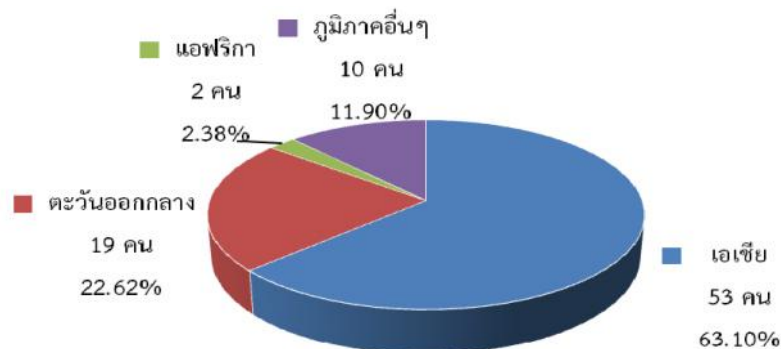


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน ฮองกง ญี่ปุ่น สิงคโปร์ มาเลเซีย บรูไน เกาหลีใต้ โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 63.10 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 22.62) ภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 11.90) และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.38) (แผนภูมิ 18)

**แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดศรีสะเกษ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ได้เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 39 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 56.41 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 33.33) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4 คน (ร้อยละ 10.26) ทั้งนี้ทุกกลุ่มอาชีพอยู่ระหว่างการฝึกทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 270 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 208 คน คิดเป็นร้อยละ 77.04 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ

แรงงาน และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 62 คน (ร้อยละ 22.96) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 270 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มี ผู้ผ่านการฝึกยกระดับสูงสุด คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 208 คน คิดเป็นร้อยละ 77.04 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด และ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 62 คน (ร้อยละ 22.96)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ ผู้เข้ารับการทดสอบ 147 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 143 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในด้านอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านในด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 592 คน จำแนกเป็นชาย 315 คน (ร้อยละ 53.21 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 277 คน (ร้อยละ 46.79 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คน คิดเป็นร้อยละ 54.35 (25 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 23.91 (11 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 19.56 (9 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดตั้งแต่

100 คนขึ้นไป มีการเพียงร้อยละ 2.17 (1 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
จังหวัดศรีสะเกษ ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาด สปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	18	3	16.67
5 – 9 คน	7	0	0.00
10 – 19 คน	11	6	54.55
20 – 49 คน	9	4	44.44
50 – 99 คน	0	0	0.00
100 – 299 คน	1	1	100.00
300 – 499 คน	0	0	0.00
500 – 999 คน	0	0	0.00
1,000 ขึ้นไป	0	0	0.00
รวม	46	14	30.43

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ=

$$\frac{\text{สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด} \times 100}{\text{สปก.ที่ผ่านการตรวจจำนวนขนาด}}$$

ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ตรวจไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งจำนวน 14 แห่ง และสถานประกอบกิจการได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งเสริมถึงผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 16 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 320 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 12.50) ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร 2 แห่ง (ร้อยละ 12.50) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 12.50) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 6.25) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 6.25) ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดศรีสะเกษ
ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.การขายส่ง การขายปลีก	8	8	0	0.00
2.การผลิต	2	2	0	0.00
3.การโรงแรมและภัตตาคาร	2	2	0	0.00
4.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	2	0	0.00
5.อื่น ๆ	2	2	0	0.00
รวม	16	16	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม=

$$\frac{\text{จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม}}$$

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง และลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาความ

ขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ซึ่งในจังหวัดศรีสะเกษองค์การลูกจ้างได้จัดตั้งสหภาพแรงงานเพียงจำนวน 1 แห่งเท่านั้น

สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 4 ปี 2559 นี้ ไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ แสดงให้เห็นว่า ที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดศรีสะเกษอยู่ในระดับดี

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำนวน 46 แห่ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ 711 คน (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.สวัสดิการด้านการเงิน	5	90
2.สวัสดิการที่ สปก. จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัวลูกจ้าง	19	197
3.สวัสดิการด้านนันทนาการ	-	-
4.สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	22	424
รวม	46	711

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

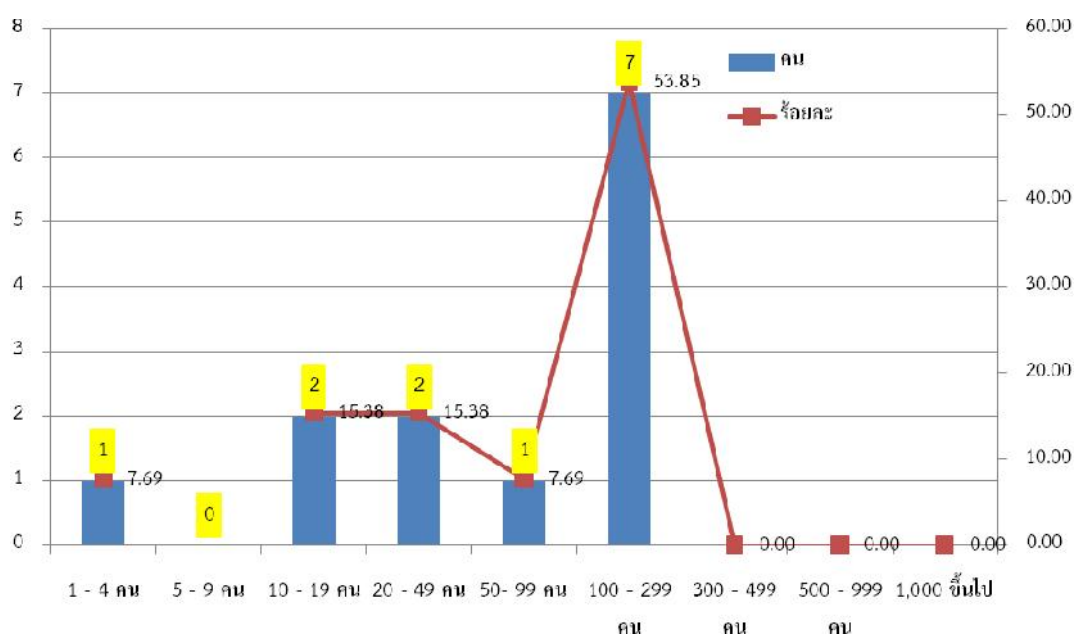
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 14 คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการ

ขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 – 9 คน เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่เล็กจ้ง คือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า และอื่น ๆ (ผลิตแกลลอนพลาสติก)

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 13 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 – 299 คน โดยมีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 83.85 รองลงมาคือขนาด 10 – 19 คน และขนาด 20 – 49 คน จำนวน 2 คน เท่ากัน (ร้อยละ 15.38) และขนาด 1 – 4 คน และขนาด 50 – 99 คน จำนวน 1 คนเท่ากัน (ร้อยละ 7.69) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559

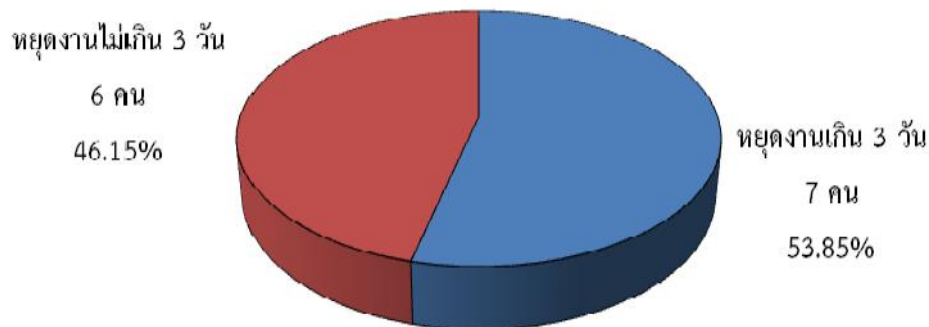


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 13 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85 และเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 46.15)

แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2559

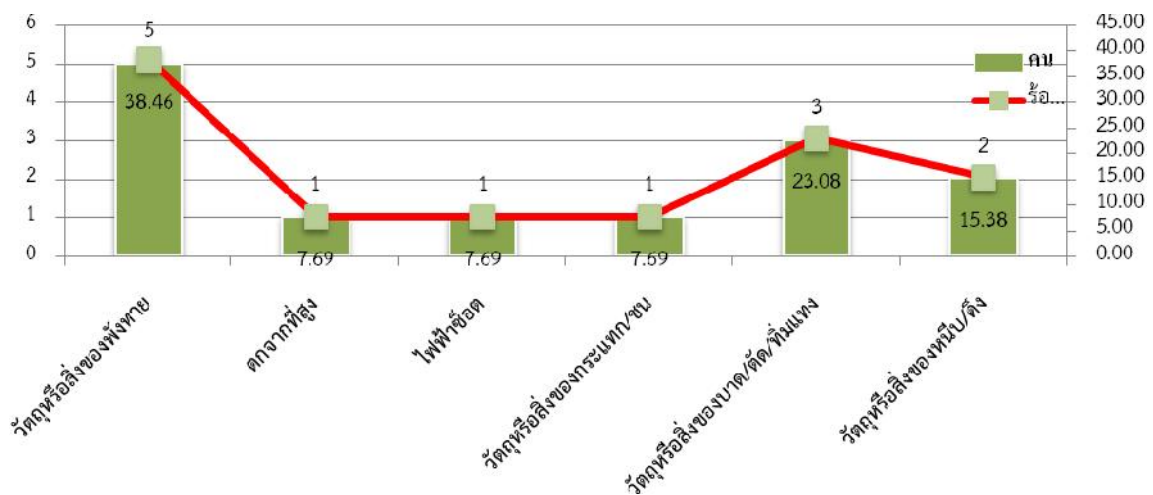


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของฟุ้งทลาย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 23.08) 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 15.38) 4) หกล้ม สลื่นล้ม วัตถุสิ่งของกระแทก/ชน และ ไฟฟ้าช็อต จำนวน 1 คนเท่ากัน (ร้อยละ 7.69) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

5) การประกันสังคม

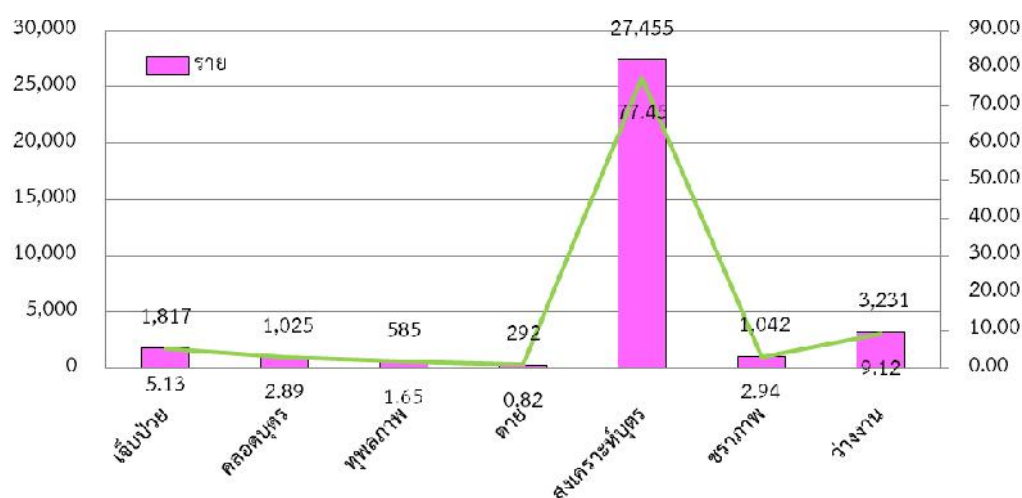
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,082 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 1,516 คน คิดเป็นร้อยละ 72.81 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,821 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 5,863 คน คิดเป็นร้อยละ 19.66 (รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
< 10 คน	1,516	4,577
10 – 19 คน	279	3,864
20 – 49 คน	195	5,863
50 – 99 คน	43	3,037
100 – 199 คน	33	4,639
200 – 499 คน	10	3,243
500 – 999 คน	5	3,132
>= 1,000 คน	1	1,466
รวม	2,082	29,821

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 35,447 คน ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้นลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 35,838 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณี สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 27,455 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.45 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน กรณีเจ็บป่วย และกรณีคลอดบุตร โดยมี สัดส่วนร้อยละ 9.12 5.13 และ 2.89 ตามลำดับ (แผนภูมิ 22)

**แผนภูมิ 22 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2559**

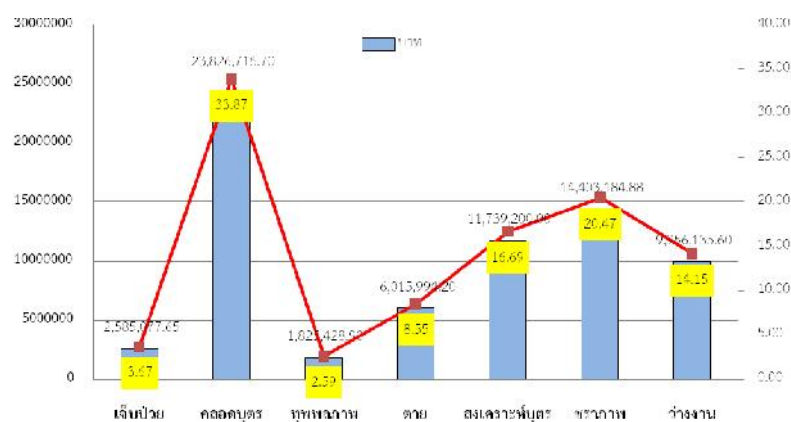


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 80,407,195.57 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 23,826,716.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.87 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 14,403,184.88 บาท (ร้อยละ 20.47) และกรณีสงเคราะห์บุตร 11,739,200.00 บาท (ร้อยละ 16.69) (แผนภูมิ 23)

**แผนภูมิ 23 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

1. มาตรการตามวาระปฏิรูปเพื่อความสำเร็จของการเดินหน้าพัฒนากำลังของประเทศ ระยะ 20 ปี

1.1 การดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตามที่กระทรวงแรงงาน ร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม ได้มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อบูรณาการและกำหนดยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุ อุบัติภัย และโรคจากการทำงานของคนทำงานให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เป้าหมายการดำเนินงาน

- ระยะสั้น บูรณาการความร่วมมือกันใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง ด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับอัคคีภัย และด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมี โดยดำเนินการใน 3 มิติ คือ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน การกำกับดูแล และการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อลดอุบัติเหตุ อุบัติภัยและโรคจากการทำงานระยะ 6 เดือน

- ระยะยาว ร่วมมือเพื่อพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย(Safety Thailand) ร่วมกันให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จังหวัดศรีสะเกษ

มิติ 1 การส่งเสริม

1. สร้างความร่วมมือระหว่างองค์กร ที่รับผิดชอบด้านก่อสร้างและหน่วยงานที่มีการก่อสร้าง โดยการ เชิญชวน นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการที่ประกอบกิจการก่อสร้าง สอดส่อง ดูแล และให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย เพื่อป้องกันอันตรายและเพื่อลดการประสบอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน จำนวน 13 แห่ง

2. ประชุม/ชี้แจง/อบรม/ให้ความรู้/ให้นายจ้าง ผู้บริหาร วิศวกร และ จป. ลูกจ้าง (กิจการก่อสร้าง) จำนวน 13 แห่ง

3. ประชุม/ชี้แจง/ให้ความรู้/อบรม เพื่อสร้างการรับรู้ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย โดยการ ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน 87 แห่ง

4. ให้ความเห็นในการสังเกตการณ์การฝึกอบรม/ฝึกซ้อมด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย จำนวน 18 แห่ง

5. ตรวจสอบโรงภาพยนตร์/ห้างสรรพสินค้า เพื่อตรวจสอบระบบป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความ

ปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555 จำนวน 4 แห่ง

6. ประชุม/ชี้แจง/ให้ความรู้/อบรม เพื่อสร้างการรับรู้ในการป้องกันอันตรายจากสารเคมี จำนวน 4 แห่ง

7. สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี โดยการร่วมดำเนินโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 19 แห่ง

มติที่ 2 การกำกับดูแล

เป้าหมาย ปี 2559	ผลงาน (1 ตุลาคม 2558- 30 กันยายน 2559)			
	สปก. ที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ดำเนินคดี
110 แห่ง	110 แห่ง	92 แห่ง	18 แห่ง	ดำเนินคดีโดยการออกคำสั่ง จำนวน 18 แห่ง

มติที่ 3 การมีส่วนร่วมของประชาชน

การดำเนินกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี เพื่อให้เกิดกลุ่มพลัง Startup โดยการร่วมดำเนินการโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียนร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 19 แห่ง

แผนการดำเนินงานปี 2560

1. ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน จำนวน 110 แห่ง/3,000 คน
2. ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด 1 ครั้ง/16 คน
3. การพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด) 5 แห่ง
4. โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ 80 คน

3.2 การป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย

ผลการดำเนินงานในปี 2559 สรุปดังนี้

1. การตรวจการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษที่ 4720/2558 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ และแต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษที่ 72/2559 ลงวันที่ 11 มกราคม 2559 แต่งตั้งชุดตรวจบูรณาการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบการกิจการจังหวัดศรีสะเกษ

คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษที่ 4707/2557 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2557 แต่งตั้งชุดปราบปราม ตรวจสอบ จับกุมและดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายจังหวัดศรีสะเกษ

สรุปผลดำเนินงานปี 2559 ดังนี้

(1) **ตรวจปกติ** เป้าหมายนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวในกิจการโดยตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 104 แห่ง ลูกจ้าง/แรงงานไทย 259 คน แรงงานต่างด้าว 286 คนไม่พบการกระทำผิด

(2) **ตรวจบูรณาการ** เป้าหมายสถานประกอบการสุ่มเสี่ยงค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้แก่ ฟาร์มไก่ โรงแรม/ให้บริการที่พัก สถานบันเทิง ฯลฯ โดยตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 59 แห่ง ลูกจ้าง/แรงงานไทย 495 คน ไม่พบว่ามีพฤติกรรมการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (นอกจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษแล้ว มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกเข้าร่วมตรวจบูรณาการ ด้วย เช่น ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ประชาสัมพันธ์จังหวัด สาธารณสุขจังหวัด กอ.รมน.จังหวัด ปกครองจังหวัด ประมงจังหวัด ตำรวจ เป็นต้น)

ผลการตรวจติดตามไม่พบว่าสถานประกอบการใดมีการกระทำความผิดกฎหมายแรงงาน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับแต่อย่างใด ในการนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน 5 หน่วยงาน ได้ให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างแรงงานต่างด้าวในการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามกฎหมายแรงงาน ตลอดจนข้อบังคับในการทำงาน/แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมถึงการพัฒนาทักษะฝีมือ/ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น

(3) **ตรวจตามคำร้อง** ในกิจการค้าขาย พบการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 คนต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม 2 คน และการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 ผู้ให้ที่พักพิง 1 คน ส่งดำเนินคดี ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองศรีสะเกษ

(4) **ตรวจการใช้แรงงานเด็ก** อายุระหว่าง 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์ เป้าหมายนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว โดยตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 4 แห่ง แรงงานต่างด้าว 7 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 1 คน ลาว 1 คน กัมพูชา 5 คน แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่พบการกระทำผิด

ตารางที่ 3 สรุปผลการตรวจสอบ ปราบปราม จ้างกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จังหวัดศรีสะเกษ

ประเภท	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ผลการตรวจสอบ							การกระทำผิด (คน)					
		นายจ้าง/สปก. (แห่ง)	แรงงาน ไทย(คน)	แรงงานต่างด้าว (คน)					นายจ้าง ง	แรงงานต่างด้าว				
				รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อื่นๆ		รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	อื่นๆ
ตรวจปกติ	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว 70แห่ง/250คน	104	259	286	76	84	126	-	-	-	-	-	-	-
ตรวจ บูรณาการฯ	สถานประกอบการสุ่มเสี่ยง ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	59	494	130	11	41	78	-	-	-	-	-	-	-
ตรวจตาม คำร้องเรียน	กลุ่มเสี่ยง	1	-	2	-	-	-	2	1 *	-	-	-	-	2
ตรวจการใช้ แรงงานเด็ก/ค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่จ้างแรงงานต่างด้าว อายุ ระหว่าง 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปีบริบูรณ์	4	-	7	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-
รวม		167	735	295	77	85	131	2	1 *	-	-	-	-	2

หมายเหตุ: * ผู้ให้ที่พักพิง

2. จัดแผนปฏิบัติการตรวจแบบบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จังหวัดศรีสะเกษ / สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

3. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก จำนวน 1,120 คน

4. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน จำนวน 15,481 คน

5. สร้างความเข้าใจให้คนหางานทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้อง
ตามกฎหมาย ให้แก่คนหางาน จำนวน 200 คน

6. อบรมให้ความรู้แก่ คนหางาน ประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับวิธีการไปทำงานต่างประเทศตาม
กฎหมาย ลักษณะการหลอกลวงรวมทั้งการร้องทุกข์กรณีถูกหลอกลวง ตามพรบ. จัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2559 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม อำเภอกันทรารมย์ จำนวน
62 คน/ 1 ครั้ง

7. อบรมเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อการป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้าน
แรงงาน แก่คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,002 คน

8. อบรมโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 41 คน

9. ติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์จังหวัด จำนวน
43 แห่ง/๑89 คนไม่พบว่ามีการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

10. ตรวจแรงงานในไร่อ้อย จำนวน 12 แห่ง แรงงานคนไทย จำนวน 53 คน แรงงานต่าง
ด้าว (กัมพูชา,ลาว) จำนวน 14 คนไม่พบว่ามีการใช้แรงงานเด็ก และไม่มีพฤติกรรมค้ามนุษย์

11. จัดทำบันทึกความร่วมมือ(MOU)ระหว่างภาครัฐ โรงงานน้ำตาล สมาคมชาวไร่อ้อย และกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อย เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 59 จำนวน 12 คน ได้แก่ ตัวแทนเกษตรกร 7 คน นายกสมาคมไร่อ้อย 1 คน ผู้แทนโรงงานน้ำตาล 1 คน ผู้แทนภาครัฐ 3 คน
12. ตรวจแรงงานในระบบ จำนวน 222 ครั้ง /3,066 คน
13. ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 508 คน
14. อบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 1,506 คน
15. ส่งเสริมความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติหรือบรรทัดฐานด้านแรงงานของมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 50 แห่ง
16. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับการฝึก ทราบ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการค้ามนุษย์ให้แก่ผู้รับการฝึก จำนวน 2,500 คน

แผนการดำเนินงานปี 2560

1. ดำเนินการส่งเสริมให้ สปก.จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) หรือจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001-2010) จำนวน 50 แห่ง
2. จัดทำทะเบียนเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและภาคประชาสังคม (NGOs) ในพื้นที่/สนับสนุนการจัดเวทีหรือสร้างช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง
3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลควบคู่กับการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เช่น นสพ. ท้องถิ่น วิทยุชุมชน โทรทัศน์ท้องถิ่น เป็นต้น จำนวน 6 ครั้ง
4. ช่วยเหลือ ค้ำครอง เยียวยา และติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ที่ตกเป็นเหยื่อแรงงาน บังคับ
5. ตรวจบูรณาการ เน้นปศุสัตว์ (ไก่ หมู)ตรวจแรงงานต่างด้าวแอ่งอาชีพรุ่นไทย เช่น ตลาดสด ตลาดชุมชน ตลาดนัด ร้านค้าย่อยในห้างสรรพสินค้า สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอื่น ๆ ที่ประเมินว่า อาจเกิดการใช้แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น ไร่อ้อย มันสำปะหลัง ก่อสร้าง เป็นต้น จำนวน 11 ครั้ง 44 แห่ง

3.3 การพัฒนาฝีมือแรงงานและการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 (การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน/การยกระดับฝีมือแรงงาน/การพัฒนาศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill))

สืบเนื่องจากความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล ด้านการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และทิศทางการพัฒนาทักษะฝีมือของคนไทยรองรับทิศทางการพัฒนา Thailand 4.0 จังหวัดศรีสะเกษโดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จึงมีแนวทางการพัฒนาทักษะแรงงานในพื้นที่เพื่อรองรับ Thailand 4.0 เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงให้กับการพัฒนาประเทศ โดยเน้นให้ปี 2560 เป็นปีแห่ง

การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 โดยผ่านยุทธศาสตร์บูรณาการพัฒนากำลังคนรองรับ
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine Of Growth) ซึ่งจะประกอบด้วยการพัฒนากำลังแรงงานใน
กิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

แผนการดำเนินงานปี 2560

1. กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำคัญ

1.1 **กิจกรรมเพิ่มผลิตภาพแรงงาน** เป็นการเพิ่มผลิตภาพของแรงงาน SMEs (19 กลุ่มธุรกิจ ขนาด 50-200 คน) เพื่อให้แรงงานมีทักษะความรู้ มี Multi skill (แรงงานหนึ่งคนมีทักษะที่หลากหลาย หรือมีความชำนาญมากกว่าหนึ่งทักษะ) เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 ซึ่งจะเป็นการเน้นการฝึกอบรมหลักสูตร อาทิ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบตามแนวทางของ STEM เช่น ความรู้ด้านการเพิ่มผลิตภาพ Quality Control การบริหารจัดการด้าน Logistics ซึ่งหลักสูตรเหล่านี้จะทำให้สถานประกอบการมีผลิตภาพที่เพิ่มขึ้นและลดการสูญเสียได้ ไม่น้อยกว่า 5% โดยมีเป้าหมายดำเนินการในสถานประกอบการกิจการ จำนวน 1 แห่ง

1.2 **กิจกรรมการพัฒนากำลังแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม Sector ที่สำคัญ** เช่น การฝึกอบรมในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร (ครัวไทยสู่ครัวโลก) ยานยนต์และชิ้นส่วนฯ ท่องเที่ยวและบริการ/ท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน และภาษาต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมายจะเป็นแรงงานในสถานประกอบการ แรงงานใหม่ แรงงานทั่วไป นักศึกษาปีสุดท้าย และผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน โดยหลักสูตรการฝึกอบรมจะมีหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน และยกระดับฝีมือแรงงาน โดยจะเน้นทักษะด้าน STEM Workforce โดยมีเป้าหมายรวม จำนวน 460 คน (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 140 คน ฝึกยกระดับ 320 คน)

1.3 **กิจกรรมมาตรฐานฝีมือแรงงาน** โดยมีกิจกรรมย่อยรองรับ 4 กิจกรรม เป้าหมายรวม 230 คน ดังนี้

(1) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 190 คนเช่น สาขาพนักงานนวดไทย ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นต้น โดยการดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของแต่ละสาขาอาชีพ

(2) การพัฒนาศักยภาพรองรับการจ่ายค่าจ้าง 55 สาขา เป้าหมาย 40 คน โดยการดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ เพื่อให้แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของแต่ละสาขาอาชีพ

(3) การจัดทำมาตรฐานฝีมือของผู้ประกอบอาชีพในสถานประกอบการ เป้าหมาย 1 สาขา (1 แห่ง)

(4) จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 1 แห่ง

1.4 กลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจ/ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบ โลจิสติกส์และก่อสร้าง หลักสูตรฝึกอบรมอาชีพเสริมในสาขาที่ขาดแคลนกำลังแรงงาน คือ สาขาก่อสร้าง เป้าหมาย จำนวน 40 คน

2 การสร้างงาน สร้างอาชีพที่มีคุณค่า ปลอดภัย มีสวัสดิการที่มั่นคง และเป็นประโยชน์ ต่อสังคม ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ซึ่งเน้นให้แรงงานที่ประกอบอาชีพในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และ สาขาอื่นๆในอนาคต ปฏิบัติงานโดยผู้มีทักษะฝีมือ มีหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ ทำงานโดย ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสถานประกอบกิจการและต่อสังคม เป้าหมาย จำนวน 300 คน

3.4 การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ ผู้มีงานทำ จำนวน 608,834 คน จำแนกเป็น

- แรงงานในระบบ จำนวน 98,804 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22

- แรงงานนอกระบบ จำนวน 510,030 คน คิดเป็นร้อยละ 83.77

(ทำงานในภาคเกษตร 407,094 คน (ร้อยละ 80) ทำงานนอกภาคเกษตร 102,936 คน (ร้อยละ 20)

(ผลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ปี 2558 โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ)

ผลการดำเนินงานยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ปี 2559 สรุปดังนี้

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2559 – 2563 จังหวัดศรีสะเกษ

(๒) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี 2559 จังหวัดศรีสะเกษ / สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ “บ้านกาแฟอาเซียน บ้านน้ำคำ” ตำบลน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและจัดทำ รูปแบบ Model การพัฒนาฯ ให้ กลุ่มมีความเข้มแข็ง

(๓) ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะใน การประกอบอาชีพ เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย จำนวน 200 คน (10 รุ่นๆ ละ 20 คน)

(๔) การค้ำครองแรงงานนอกระบบ

- ตรวจแรงงานนอกระบบ

- ส่งเสริมความรู้ด้านค้ำครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๕) ประกันความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 40 จำนวน 19,500 คน

- (1) จัดโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ โดยออกหน่วยให้บริการเคลื่อนที่ให้ประชาชนได้รับความรู้เรื่องการเป็นผู้ประกันตนและสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา 40 ในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ เช่น ที่ประชุมระดับหมู่บ้าน ระดับอำเภอ
- (2) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ออกรับสมัคร และรับชำระเงินสมทบแก่แรงงานนอกระบบ มาตรา 40 นอกสถานที่
- (3) จัดหน่วยให้บริการเคลื่อนที่ร่วมกับส่วนราชการอื่นในจังหวัด ได้แก่ โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ หรือโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข

3.5 มิติใหม่การส่งเสริมการมีงานทำ

(1) ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smarth Job Center) เริ่มเปิดให้บริการทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ปี 2558 และจะขยายให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศในปี 2560 ซึ่งจังหวัด ศรีสะเกษเป็นจังหวัดที่เริ่มดำเนินการในปี 2560โดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อยกระดับการ บริการจัดหางานในประเทศให้ทัดเทียมภาคเอกชน ให้ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ดียิ่งกว่าเดิม ขยาย โอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และให้ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมี งานอย่างครบวงจร ให้บริการครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการหาคนเข้า ทำงาน และคนหางานทุกกลุ่ม ผู้รับบริการสามารถใช้บริการได้ ณ ที่ตั้งศูนย์ฯ หรือผ่านเว็บไซต์ www.smartjob.doe.go.th

สำหรับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2559 ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด ศรีสะเกษ (ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559) ได้บริการแจ้งตำแหน่งงาน 1,052 อัตรา ผู้สมัครงาน 1,052 คน บรรจุ 667 คน ก่อให้เกิดรายได้ 5,002,500 บาท/เดือน นอกจากนั้นได้จัดเจ้าหน้าที่ออกพบปะเยี่ยม เยียนสถานประกอบการ เพื่อประชาสัมพันธ์และหาตำแหน่งงานว่าง 6 ครั้ง (สถานประกอบการ 12 แห่ง ตำแหน่งงานว่าง 8 อัตรา)

(2) ศูนย์บริการจัดหางานให้คนพิการและผู้สูงอายุ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ ได้เปิดศูนย์บริการจัดหางานคนพิการและผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานสำหรับคนพิการ และผู้สูงอายุ นำกำลังแรงงานเสริม ในตลาดแรงงาน เป็นการบรรเทาการขาดแคลนแรงงานโดยทำหน้าที่เป็นสื่อกลางระหว่างความต้องการจ้างงาน กับกำลังแรงงาน ซึ่งภาครัฐและเอกชน มีส่วนในการจ้างงานและการส่งเสริมอาชีพของกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวฯ โดยได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป คนพิการและผู้สูงอายุ และนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถใช้ บริการผ่านระบบอินเทอร์เน็ตทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/elderly ผลการดำเนินงาน สรุปดังนี้

- สรรวจผู้สูงอายุที่มีศักยภาพและต้องการทำงานจำนวน 651 คน ต้องการมีงาน ทำงานในสถานประกอบการ 304 คน ฝึกอาชีพอิสระ/อาชีพเสริม 327 คน

- จัดหาตำแหน่งงานคนพิการ 63 อัตรา ผู้สูงอายุ 50 อัตรา
- คนพิการสมัครงาน ๓๕ คนบรรจุงาน ๑๑ คน
- ฝึกอบรมการสานตะกร้าจากเส้นพลาสติก ผู้สูงอายุ 1 รุ่น 10 คน

(3) การขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านอินเทอร์เน็ต

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ เปิดดำเนินการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านอินเทอร์เน็ตเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2559 ได้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกันตนสำนักงานฯ เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2559 ได้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกันตนฯ สามารถขึ้นทะเบียน และรายงานตัวได้ด้วยตนเองผ่านระบบอินเทอร์เน็ตสามารถขึ้นทะเบียนและรายงานตัวได้ด้วยตนเองผ่านระบบอินเทอร์เน็ตทางเว็บไซต์ www.doe.go.th หรือ <http://cmpui.doe.go.th/auth/index> เป็นการอำนวยความสะดวกให้ผู้ประกันตน ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการเดินทางมายังที่ตั้งสำนักงาน ผลการดำเนินงาน (วันที่ 26 พ.ค.-วันที่ 25 ก.ย.59) มีผู้ขึ้นทะเบียนทางเว็บไซต์ จำนวน 1,008 คน

(4) เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2558 ดังนี้

- ให้การแนะแนวการศึกษาและอาชีพก่อนสำเร็จการศึกษาในสถานศึกษา 4 ครั้ง/แห่ง ผู้ได้รับการแนะแนว 1,704 คน ผ่านการทดสอบวัดบุคลิกภาพ 1,704 คน
- ดำเนินงานระบบ VGNEW ให้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและเลือกอาชีพในระบบ online จำนวน 8,121 คน จำแนกเป็นชาย 2,358 คน หญิง 5,763 คน
- อาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพในปี 2559 ได้แต่งตั้งครูแนะแนวในสถานศึกษา จำนวน 15 แห่ง ช่วยในการปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพ ให้บริการวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา จำนวน 1,650 คน จำแนกเป็นชาย 726 คน หญิง 924 คน
- สนับสนุนข้อมูลอาชีพ และข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางของตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา 9 ครั้ง 135 ฉบับ

3.6 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ZeroCorruption)

โดยกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน ตามมาตรฐานกระบวนการให้บริการ และการใช้อำนาจปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย และ พ.ร.บ.ที่มีความเสี่ยงจะเกิดการทุจริต รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 8 กระบวนงาน

- (1) กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ตามบันทึกความเข้าใจด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU)
- (2) กระบวนการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
- (3) กระบวนการเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกเอง หรือจ้างจัด ฝึกอบรม)
- (4) กระบวนการให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีส่งลูกจ้างไปรับการฝึกภายนอก)
- (5) กระบวนการตรวจแรงงานในระบบ
- (6) กระบวนการตรวจและกำกับให้สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
- (7) กระบวนการรับชำระเงินสมทบนอกสถานที่ราชการ
- (8) กระบวนการขอรับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

2. การประชาสัมพันธ์และการสร้างการรับรู้ของกระทรวงแรงงานต่อประชาชนในพื้นที่

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการตามนโยบาย/ข้อสั่งการขอ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล) ในเรื่องการสร้างการรับรู้ภารกิจด้านแรงงาน ให้แก่ประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

ระดับจังหวัด

1. ป้ายคัทเอาท์ประชาสัมพันธ์เอกสารแผ่นพับ และวารสาร
2. สถานีวิทยุ คลื่น FM 100.25 MHz หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น และเคเบิลทีวี
3. เว็บไซต์ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน และเว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ
4. facebook ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
5. ประชาสัมพันธ์ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือนของจังหวัด
6. line กลุ่มต่าง ๆ เช่น กลุ่มเครือข่าย อสร. Online กลุ่มศรีสะเกษกรีนซิตี้ เป็นต้น

ระดับอำเภอ

1. ประชาสัมพันธ์ในการประชุมกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านของอำเภอ
2. บริการจังหวัดเคลื่อนที่ “หน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้แก่ประชาชน”
3. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ระดับตำบล

1. เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล

2.วิทย์ชุมชน

ระดับหมู่บ้าน

1. เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับหมู่บ้าน
2. หอกระจายข่าว และประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน

3. โครงการหรือแนวคิดที่โดดเด่น/คิดค้นขึ้นใหม่ของหน่วยงานที่ดำเนินการในปี 2560

3.1 โครงการส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุ

โดยนำข้อมูลผู้สูงอายุ (แรงงานนอกระบบ) ที่มีศักยภาพและต้องการทำงาน (ข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ ที่ออกแบบสำรวจให้อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) สำรวจความต้องการการมีงานทำของผู้สูงอายุ)จำนวน 327 คน มาฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือในสาขาต่าง ๆ ตามความต้องการของผู้สูงอายุมาดำเนินการต่อ โดยใช้งบประมาณจากโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมหลัก : โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อเน้นการพึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกันในกลุ่มชนท้องถิ่นได้ มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ เป็นต้น

3.2 โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

กระทรวงแรงงานมีนโยบายในการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำและมีโอกาสในการประกอบอาชีพให้ทั่วถึงโดยบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน กำหนดแนวทาง/มาตรการที่เอื้อต่อการจ้างงานคนพิการภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การปรับเงื่อนไขการจ้างคนพิการจากเดิมจ้างทำงานเฉพาะในสถานประกอบการ เป็นการจ้างทำงานนอกสถานประกอบการ ได้อีกทางหนึ่ง โดยสถานประกอบการสามารถจ้างคนพิการทำงานในชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์ได้ และกระทรวงแรงงานมีเป้าหมายส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจ้างคนพิการทำงานตามเป้าหมายที่กำหนดจำนวน 10,000 คน ในปี 2559 - 2560

เพื่อเป็นการขยายผลการจ้างงานคนพิการตามเป้าหมายฯ ดังกล่าว จังหวัดศรีสะเกษจึงกำหนดแผนการดำเนินงานดังนี้

1. นำข้อมูลสถานประกอบการที่เข้าข่ายจะต้องจ้างงานคนพิการตามอัตราส่วน 100 : 1 จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด มาพิจารณาเปรียบเทียบกับจำนวนคนพิการในจังหวัดศรีสะเกษ (ประเภทความพิการ ความต้องการมีงานทำ และ ฯลฯ)

2. ประชุมหารือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สถานประกอบการที่สามารถจ้างงานคนพิการจ้างทำงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจน

3. ประสาน/อำนวยความสะดวกให้มีการจ้างงานคนพิการให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน

3.3 โครงการบูรณาการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน กับโครงการอำเภอ..ยิ้ม จังหวัดศรีสะเกษ

โดยย้ายศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดศรีสะเกษ ที่ตั้งอยู่ ณ ที่ว่าการอำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ(ชั้น 2) มารวมกับโครงการอำเภอ..ยิ้ม จังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งตั้งอยู่ที่ห้าง Big C อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยเหตุผลที่ย้ายมารวมกับโครงการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก

(1) สถานประกอบการในเขตอำเภอขุนหาญ จำนวน 88 แห่ง ลูกจ้าง 616 คน ในขณะที่สถานประกอบการในเขตอำเภอเมือง จำนวน 794 แห่ง ลูกจ้าง 8,020 คน (คิดเป็นร้อยละ 40 ของสถานประกอบการของจังหวัดศรีสะเกษ) ทำให้งานบริการด้านแรงงานที่อำเภอขุนหาญ มีลูกจ้างมาใช้บริการน้อย

(2) สถานที่ตั้ง ณ ที่ว่าการอำเภอขุนหาญ ตั้งอยู่ที่ชั้น 2 ของที่ว่าการฯ ด้านขวาสุด ไม่สะดวกในการให้บริการประชาชน

(3) ห้าง Big C มีประชาชนไปใช้บริการแต่ละวันเป็นจำนวนมาก ทำให้สามารถนำงานบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนได้อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการบริการเบ็ดเสร็จ (งานประกันสังคม) การรับสมัครฝึกอบรมทักษะฝีมือหลักสูตรต่าง ๆ เป็นต้น

(4) โครงการอำเภอ..ยิ้ม เป็นโครงการฯ ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย ที่ให้ความสำคัญกับการบริการประชาชน การไปบูรณาการกับเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทำให้ศูนย์บริการประชาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3.4 การส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนา “บ้านกาแฟอาเซียนบ้านน้ำคำ จังหวัดศรีสะเกษ”

โดยพัฒนาต่อยอดจากปี 2559 ที่ได้วางรูปแบบ (Model) การพัฒนากลุ่มแม่บ้าน “บ้านกาแฟอาเซียนบ้านน้ำคำ จังหวัดศรีสะเกษ” ให้เป็นกลุ่มที่เข้มแข็ง มีระบบการจัดการที่ดี และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดย

(1) ร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันการศึกษา /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ภาคเอกชน ร่วมคิดค้น “สูตรกาแฟ” ให้เป็นเอกลักษณ์ของ “บ้านกาแฟอาเซียนบ้านน้ำคำ จังหวัดศรีสะเกษ”

(2) วางระบบความเข้มแข็งของกลุ่มฯ โดยให้ความรู้และส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่ม/กองทุนฯ และการจัดทำบัญชี รวมถึงระเบียบการจัดตั้งกองทุนฯ เป็นต้น

ตารางภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 - ไตรมาส 4 ปี 2559

สถานภาพแรงงาน	Q4/2558	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559		
					ชาย	หญิง	รวม
ประชากร อายุ 15 ปีขึ้นไป	804,114	804,562	805,232	805,827	384,810	421,354	806,164
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	594,757	552,954	541,177	599,680	303,440	253,323	556,762
1.1 ผู้มีงานทำ	592,857	549,970	537,060	598,706	303,440	251,951	555,390
1.2 ผู้ว่างงาน	1,791	2,797	4,117	975	-	1,372	1,372
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	110	187	-	-	-	-	-
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	209,357	251,608	264,055	206,147	81,370	168,031	249,402
2.1 ทำงานบ้าน	37,835	49,094	81,688	45,224	2,459	61,012	63,471
2.2 เรียนหนังสือ	69,281	78,086	73,562	70,890	38,837	41,262	80,100
2.3 อื่นๆ	102,241	124,428	108,805	90,032	40,074	65,757	105,831

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4/2558	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559		
					ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	415,990	359,944	356,068	451,568	232,316	178,689	411,005
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	1,419	-	1,419
3.การผลิต	18,147	24,346	21,627	12,893	6,596	3,183	9,779
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	740	637	97	-	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	350	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	16,418	26,174	22,491	12,578	6,441	1,282	7,723
7. การขายส่ง การขายปลีก ฯ	49,779	54,555	51,947	48,887	22,256	27,286	49,542
8.การขนส่งที่เก็บสินค้า	1,019	4,687	3,206	2,550	2,300	76	2,376
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	22,630	17,342	18,342	19,096	4,991	13,905	18,895
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	724	1,207	1,524	-	92	-	92
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,212	3,387	3,900	1,382	427	222	648
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	267	-	69	73	-	-	-
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,434	146	324	2,241	1,859	185	2,044
14.การบริหารและการสนับสนุน	27,444	291	158	523	305	269	574

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2559 (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4/2558	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559		
					ขาย	หญิง	รวม
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	27,444	27,515	28,118	25,106	18,845	10,711	29,556
16. การศึกษา	23,731	13,768	14,572	13,616	3,737	8,610	12,347
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	5,750	6,108	8,770	3,778	467	1,797	2,264
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	327	1,836	311	1,159	-	845	845
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,895	6,210	3,237	2,496	1,388	4,340	5,728
20. ลูกจ้างในครัวเรือน	1,947	1,466	2,297	759	-	552	552
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	592,857	549,970	537,060	598,706	303,440	251,951	555,390

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	Q4/2558	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	592,857	549,970	537,060	598,706	303,440	251,951	555,390
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	13,583	10,576	14,480	13,518	9,060	2,245	11,305
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	23,332	15,601	18,650	16,768	4,352	12,440	16,793
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,470	13,337	12,234	6,880	2,378	2,169	4,547
4.เสมียน	7,770	7,994	5,306	7,389	3,922	5,423	9,345
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	73,312	69,573	73,980	62,341	24,435	41,769	66,204
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	402,996	338,352	348,625	449,483	229,334	176,998	406,332
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจด้านการค้าที่เกี่ยวข้อง	21,749	41,401	26,411	18,800	14,944	2,760	17,704
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,494	18,026	16,470	8,211	8,459	74	8,533
9.อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	31,152	38,109	20,904	15,316	6,555	8,074	14,629
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2559

ระดับการศึกษา	Q4/2558	Q1/2559	Q2/2559	Q3/2559	Q4/2559		
					ชาย	หญิง	รวม
รวม	592,857	549,970	537,060	598,706	333,440	251,951	555,390
1.ไม่มีการศึกษา	3,839	6,670	4,606	3,410	3,025	3,544	6,569
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	216,696	184,540	189,909	223,248	118,065	95,459	213,524
3.ประถมศึกษา	178,164	148,137	144,274	170,730	83,773	73,058	156,831
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	71,724	71,703	67,489	74,120	36,442	16,356	52,798
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	71,846	82,300	74,153	71,833	38,466	33,864	72,330
-สายสามัญ	65,043	72,395	66,129	62,607	31,804	28,908	60,712
-สายอาชีวศึกษา	6,685	9,905	8,024	9,226	6,662	4,956	11,618
-สายวิชาการศึกษา	118	-	-	-	-	-	-
6.อุดมศึกษา	50,489	56,619	56,630	55,365	23,668	29,669	53,337
-สายวิชาการ	22,195	28,635	35,272	35,062	14,408	18,398	32,806
-สายวิชาชีพ	11,180	12,440	11,007	10,390	6,477	2,900	9,377
-สายวิชาการศึกษา	17,114	15,544	10,351	9,913	2,783	8,371	11,154
7.การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	
8.ไม่ทราบ	99	-	-	-	-	-	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	2558		
	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	510,030	269,328	240,701
ภาคเกษตร	410,937	215,018	195,919
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	410,937	215,018	195,919
นอกภาคเกษตร	99,093	54,310	44,782
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	9,767	4,445	5,322
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-
การจัดหางาน การบำบัดน้ำเสีย	466	466	-
การก่อสร้าง	18,540	16,961	1,580
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	44,214	21,234	22,980
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,554	2,554	-
โรงแรมและภัตตาคาร	15,459	4,485	10,973
ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร	659	565	94
กิจกรรมด้านการเงิน	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	417	-	417
กิจกรรมวิชาชีพ	-	-	-
กิจกรรมการบริหาร	2,706	1,548	1,158
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,055	1,055	-
การศึกษา	1,485	-	1,485
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,624	196	1,427
ศิลปะ บันเทิง	6,911	2,651	4,260
กิจกรรมบริการอื่น ๆ	13,444	5,197	8,247

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 4 ปี 2559

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3 ปี 2559			ไตรมาส 4 ปี 2559		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	439	135	418	538	749	568
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	152	17	28	175	155	27
มัธยมศึกษา	186	88	218	215	346	238
ปวช.						
-พาณิชย	0	3	12	0	16	23
-ช่าง	0	3	16	1	20	24
-อื่น ๆ	38	1	3	91	8	15
ปวส.						
-พาณิชย	1	3	17	0	34	40
-ช่าง	2	2	18	0	37	35
-อื่น ๆ	10	0	1	6	2	6
อนุปริญญา	5	0	3	0	1	3
ปริญญาตรี	45	18	102	50	129	154
ปริญญาโท	-	-	-	-	1	3
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 3 ปี 2559			ไตรมาส 3 ปี 2559		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	439	135	415	538	749	568
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3	0	3	2	3	2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	27	3	27	23	33	25
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	67	10	59	73	56	71
4. เสมียน	59	14	55	102	96	106
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	100	17	95	123	143	132
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	5	1	2	7	2
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	31	6	20	34	48	35
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16	80	17	24	75	31
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	135	0	141	155	288	164
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3 ปี 2559		ไตรมาส 4 ปี 2559	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุคน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุคน (คน)
รวม	439	418	538	568
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	1	5	5
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0
C การผลิต	137	145	164	174
D การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	0	0
E การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	21	19	21	2
G การขายส่ง การขายปลีก ฯ	118	107	155	160
H การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	16	16	10	11
I ที่พักแรมและบริการอาหาร	39	38	25	27
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	17	5	19	21
K กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	6	6	13	13
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2	2	4	4
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์	4	2	19	19
N กิจกรรมบริหาร และสนับสนุน	20	21	40	47
O การบริหารราชการป้องกันประเทศ	8	9	24	24
P การศึกษา	36	36	18	18
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและสังคมลงเคราะห์	7	7	12	14
R ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	1	1	4	4
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	2	5	6
T กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือน	3	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 – 4 ปี 2559

ช่วงอายุ (ปี)	ไตรมาส 3 ปี 2559						ไตรมาส 4 ปี 2559					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	อัตรา	ร้อยละ	คน	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
รวม	439	100.00	135	100.00	418	100.00	538	100.00	749	100.00	568	100.00
15-17	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	11	1.47	0	0.00
18-24	383	87.24	86	63.70	110	26.32	516	95.90	254	33.91	163	28.70
25-29	26	5.92	17	12.60	135	32.30	10	1.86	132	17.62	145	25.53
30-39	17	3.87	17	12.60	140	33.49	7	1.30	210	28.04	213	37.50
40-49	6	1.37	14	10.36	26	6.22	3	0.56	115	15.35	43	7.57
50-59	5	1.14	1	0.74	7	1.67	1	0.19	27	3.60	4	0.70
60 ปีขึ้นไป	2	0.46	0	0.00	0	0.00	1	0.19	0	0.00	0	0.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

**ตาราง 10 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดศรีสะเกษ
จำแนกตามประเภทและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด**

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)												
	จีน	ฟิลิปปิน	อังกฤษ	อเมริกัน	แอฟริกาใต้	แคนาดา	ญี่ปุ่น	อินเดีย	ไต้หวัน	เคนยา	แคนาดา	อื่น ๆ	รวม
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1	3	7
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	29	51	20	16	5	16	2	-	2	1	4	14	160
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	7	8
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	356	356
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	29	51	20	16	5	17	2	3	2	1	5	380	531

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 11 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	การเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐาน				การฝึกอาชีพเสริม			
	ผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้าฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
รวม	39	100.00	-	-	270	100.00	270	100.00	147	100.00	147	100.00	384	100.00	314	81.77
1.ช่างก่อสร้าง	4	10.25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	22	56.41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	13	33.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	18.23	-	-
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	208	77.04	208	77.04	147	100.00	147	100.00	17	4.43	17	5.41
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105	27.34	105	33.44
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	62	22.96	62	22.96	-	-	-	-	192	50.00	192	61.15

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ผู้เตรียมฝึกเข้าทำงานอยู่ระหว่างการฝึก

ตาราง 12 การตรวจแรงงานในจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง/ครั้ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่(แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	18/21	17	27	-	44	15	3	-	-	3	-	-
5-9 คน	7	27	20	-	47	7	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	11/17	67	73	-	140	5	6	-	-	6	-	-
20-49 คน	9/13	173	53	-	226	5	4	-	-	4	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	1/ 2	31	104	-	135	-	1	-	-	1	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	46/53	315	277	-	592	32	14	-	-	14	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ตรวจไม่ถูกต้อง พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่ง จำนวน 14 แห่ง และสถานประกอบกิจการได้ปฏิบัติตามคำสั่งถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ตาราง 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1-4 คน	1	1	2	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	1	2	5	-	7	1	-	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	7	46	52	-	98	7	-	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	6	109	46	-	155	6	-	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	1	43	14	-	57	1	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	16	201	119	-	320	16	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ตาราง 14 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	1,817	2,585,077.65
2. คลอดบุตร	1,025	23,826,716.70
3. ทูพพลภาพ	585	1,825,428.90
4. ตาย	292	6,015,994.20
5. สงเคราะห์บุตร	27,455	11,739,200.00
6. ชราภาพ	1,042	14,403,184.88
7. ว่างงาน	3,231	9,956,135.60
รวม	35,447	70,351,737.93

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางวิไลวรรณ เทียงดาห์

แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

นางสาวจุฑามาศ เตพิมพ์รัตน์

ประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

นายสรชัย ขอบพิมาย

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

นายวิชัย เอื้อสมานจิต

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

นางอุทัยวรรณ โกตระกุล

รักษาราชการแทน จัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้จัดทำ

นางฉวีกร ไกศย์กานนท์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางตวันกร กุลพัฒน์

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นางจรรยาพรณ์ บุญมี

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นางดารณีย์ ผกาทันธุ์

พนักงานธุรการ ส.3

นางสาวมาชวรีย์ แสนมานิตย์

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ /หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ หน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานอุตสาหกรรม ทั้งหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ทุกฉบับได้ที่ [HTTP://SISAKET.MOL.GO.TH](http://SISAKET.MOL.GO.TH) เลือก รายงานสถานการณ์แรงงาน
- หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ หมายเลขโทรศัพท์ 0-456-14061, 0-4562-2071
E-MAIL : LABOUR_SSK@HOTMAIL.COM

สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ ตึกใหม่ ชั้น 2
ถ.เทพา ต.เมืองเหนือ อ.เมือง
จ.ศรีสะเกษ
33000

โทร. 045-614061 045-622071
E-mail : labour_ssk@hotmail.com
<http://sisaket.mol.go.th>

