

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----------------|--------------|---|
| ๑. น.ส.อรนุช | จันทร์ชิต | แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ |
| ๒. นายชัยรัตน์ | ฉัตรศุภกุล | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ |
| ๓. นางรังสีณี | บุญทน | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ |
| ๔. นายสลิต | แก้วละมุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ |
| ๕. น.ส.ศรัญญา | แก้วบุญเรือง | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ |
| ๖. นางวรวิทย์ | ธนะจ๊ะกุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ |
| ๗. น.ส.พิศตะวัน | แพงศรี | นักวิชาการแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ |

เริ่มประชุมเวลา เวลา ๐๙.๓๐ น.

นางสาวอรนุช จันทร์ชิต แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ (นางสาวอรนุช จันทร์ชิต) : กระทรวงแรงงานได้มีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อปรึกษาหารือ วางแผน กำหนดแนวทาง การปฏิบัติราชการร่วมกัน และรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน การกิจของจังหวัดและการกิจด้านแรงงานที่ต้องการให้หน่วยงานได้รับรู้รับทราบการกิจหลายเรื่อง ดังนี้

๑.๑. บัณฑิตแรงงาน...

๑.๑ กระทรวงแรงงาน ได้แจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรให้เป็นบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ และให้ดำเนินการจ้างเหมารายบุคคล ในอัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑.๒ การเดินทางมาราชการของท่านทูตอิสราเอล ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ (กรณีแรงงานไทยเสียชีวิตที่ประเทศอิสราเอล) ขอนัดหมายเวลาขึ้นรถเพื่อเดินทางติดตามท่านทูตฯ โดยรถตู้สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ น. บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ (นางสาวอรุณฯ จันทระจิต) : สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดทำรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑๕ หน้า ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ <https://sisaket.mol.go.th> และแจ้งเวียนในกลุ่มไลน์ ยุทธศาสตร์แผนงานฯ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อให้ตรวจสอบรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว ไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม



มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑๕ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑.๑ ผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ (นางสาวอรุณฯ จันทระจิต) : ผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

๑. โครงการยกระดับการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๓๐ แห่ง จำนวน ลูกจ้าง ๓๓๐ คน

ผลการดำเนินงาน : ตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๗ จำนวน ลูกจ้าง ๒๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๙

สรุปผลการตรวจบูรณาการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพฤหัสบดี...

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ชุดตรวจบูรณาการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในสถานประกอบกิจการจังหวัดศรีสะเกษ ตามคำสั่งจังหวัดศรีสะเกษที่ ๔๕๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ร่วมกับ ชุดปฏิบัติการจัดระเบียบสังคมอำเภอกันทรลักษ์ ที่ทำการปกครองอำเภอกันทรลักษ์ และ สถานีตำรวจภูธรกันทรลักษ์ ได้ร่วมกันออกตรวจบูรณาการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถาน ประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ครั้งที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสุ่มตรวจสถานประกอบการในพื้นที่อำเภอกันทรลักษ์ จำนวน ๙ แห่ง ลูกจ้างรวม จำนวน ๙๓ คน เป็นลูกจ้างคนไทย จำนวน ๙๐ คน ลูกจ้างต่างด้าว จำนวน ๓ คน รายละเอียด ดังนี้

๑. บริษัท เลิศพัฒนาศรีสะเกษ จำกัด (โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการสำนักงานที่ดินจังหวัดศรีสะเกษ สาขากันทรลักษ์) ประกอบกิจการ ก่อสร้าง ที่ตั้ง ตำบลกระแซง อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างรวม จำนวน ๑๖ คน เป็นลูกจ้างคนไทย จำนวน ๑๓ คน และลูกจ้างต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา จำนวน ๓ คน

๒. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรัพย์ทวีคุณ ๔๒๘๙ ประกอบกิจการ จำหน่ายวัสดุก่อสร้าง ที่ตั้ง ๘๙ หมู่ที่ ๗ ตำบลเวียงเหนือ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างรวมจำนวน ๘ คน เป็นลูกจ้างคนไทย จำนวน ๘ คน

๓. ห้างหุ้นส่วนจำกัด รุ่งเรือง ปีโตรเลียม ๒๐๒๓ ประกอบกิจการ สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ที่ตั้ง ๒๓๔ หมู่ที่ ๘ ตำบลน้ำอ้อม อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างรวมจำนวน ๒ คน เป็นลูกจ้างคนไทย จำนวน ๒ คน

๔. ห้างหุ้นส่วนจำกัด เทพมหาชัย ประกอบกิจการ สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ที่ตั้ง ๖๖๔ หมู่ ๑ ถนนสินธุประสิทธิ์ ตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างรวมจำนวน ๘ คน เป็น ลูกจ้างคนไทย จำนวน ๘ คน

๕. ห้างหุ้นส่วนจำกัด พิษชา ปีโตรเลียม ประกอบกิจการ สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ที่ตั้ง ๑๘๘ หมู่ที่ ๙ ตำบลเมือง อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างรวมจำนวน ๑๒ คน เป็นลูกจ้างคนไทย จำนวน ๑๒ คน

๖. ร้านป๊อบ มันส์ โก๋ โดยนายพรชัย อินอ่อง ประกอบกิจการ สถานบริการ ที่ตั้ง ๒๕๙/๑ หมู่ที่ ๓ เลขที่ห้อง K-1 ตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างรวมจำนวน ๒๙ คน เป็น ลูกจ้างคนไทย จำนวน ๒๙ คน

๗. ร้านสองพี่น้อง ประกอบกิจการ สถานบริการ ที่ตั้ง ๒๘๙/๑ ตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างรวมจำนวน ๕ คน เป็นลูกจ้างคนไทย จำนวน ๕ คน

๘. ร้านจุดนัดพบแจ่วฮ้อน ประกอบกิจการ สถานบริการ ที่ตั้ง ๒๕๙/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างรวมจำนวน ๓ คน เป็นลูกจ้างคนไทย จำนวน ๓ คน

๙ ร้านเหมยฟ้าคาราโอเกะ ประกอบกิจการ สถานบริการ ที่ตั้ง ๒๑๙/๑-๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างรวมจำนวน ๒ คน เป็นลูกจ้างคนไทย จำนวน ๒ คน

ผลการตรวจไม่พบการใช้แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก และการกระทำความผิดที่เข้าข่าย การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

-กิจกรรมที่ ๑ การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ลงมา โดยอาสาสมัครแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน ๒๐๖ คน เข้าไปเผยแพร่สื่อเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ให้ข้อมูลความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการ และชักชวน เชิญชวนผู้ประกอบการ เจ้าของสถานประกอบการแสดงเจตจำนงสนใจเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด ในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ

๒๒ อำเภอ สถานประกอบการอำเภอละ ๘ แห่ง รวมจำนวน ๑๗๖ แห่ง ลูกจ้าง แห่งละ ๕ คน รวมลูกจ้างจำนวน ๘๘๐ คน โดยมุ่งเน้นกิจการ ๕ ประเภท ได้แก่ เกษตร ประมง ขนส่ง ก่อสร้าง และสถาบันเที้ง/บริการ เป็นอันดับแรกก่อนกิจการประเภทอื่นๆ ในพื้นที่

-กิจกรรมที่ ๒ การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

ให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ และอาสาสมัครแรงงาน แจกสื่อรณรงค์ป้องกันยาเสพติด ให้ความรู้ เรื่องยาเสพติด ปรีกษา แนะนำหรือให้การช่วยเหลือแรงงานที่เป็นผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดตา ให้กับแรงงานนอกระบบ ได้แก่ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มรับจ้างชั่วคราว กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มประกอบอาชีพอิสระ กลุ่มวินมอเตอร์ไซด์ กลุ่มคนขับรถส่งสิ่งของ-อาหาร กลุ่มค้าขาย กลุ่มหาบแร่แฝงลอย จำนวน ๑,๖๔๘ คน

ผลผลิต :

- ดำเนินการได้ สปก..๑๗๒..แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๓...เทียบกับเป้าหมาย ลูกจ้าง.๕๕๑..คน คิดเป็นร้อยละ...๖๒.๖๑...เทียบกับเป้าหมาย
- ดำเนินการได้ แรงงานนอกระบบ.๑,๑๗๑..คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๕...เทียบกับเป้าหมาย

๓. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ผลการดำเนินงาน :

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ บูรณาการร่วมกับ คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แบบบูรณาการโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE จังหวัดศรีสะเกษ ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองศรีสะเกษ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ โรงพยาบาลศรีสะเกษ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และชมรม TO BE NUMBER ONE โรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวนกั เข้าไปประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ให้กับสถานประกอบการ ในพื้นที่อำเภอเมืองศรีสะเกษ จำนวน ๓ แห่ง โดยมีนายชัยยงค์ เมธาสุริวิทย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานการประชุมฯ ทั้งนี้ ผู้บริหารสถานประกอบการ ตอบรับร่วมจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ทั้ง ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย ดังนี้

- ๑) ห้างหุ้นส่วนจำกัด อั้งแซเฮง
- ๒) บริษัท ซีอาร์ซี ไทวัสดุ จำกัด สาขาศรีสะเกษ
- ๓) บริษัท วินพาวเวอร์ สเตชั่น จำกัด

๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ บูรณาการร่วมกับ คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบบูรณาการโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE จังหวัดศรีสะเกษ ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองศรีสะเกษ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ โรงพยาบาลศรีสะเกษ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สนับสนุนการเตรียมการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาค และนำชมรม TO BE NUMBER ONE โรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวนกั เข้าร่วมการ ประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชา ออคิด จังหวัดขอนแก่น ผลการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE โรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวนกั ชนะการประกวด ผ่านเข้าสู่การประกวดระดับประเทศ ประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ กลุ่มดีเด่น

๓. สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดแบบบูรณาการโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE จังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการจังหวัดศรีสะเกษ มีสถานประกอบการสมัครใจเข้าร่วมดำเนินการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ส่งผลให้ ณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดศรีสะเกษ มีชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ รวมจำนวน ๒๘ ชมรม ทั้งนี้ กำหนดแผนเข้าไประณรงค์ ส่งเสริมความเข้มแข็งชมรม และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในระหว่างเดือนมีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗

ผลผลิต :

ดำเนินการจัดตั้งชมรมฯ ได้.....๓.....แห่ง คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....เทียบกับเป้าหมาย

ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฯ ได้.....๑.....ศูนย์ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....เทียบกับเป้าหมาย

๔. โครงการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

๑.๑ อาสาสมัครแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒๐๖ คน ผลการให้บริการด้านแรงงานประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (ชี้เป้า) จำนวน ๑,๖๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๔ ของเป้าหมาย (เป้าหมาย ๘,๒๔๐ คน / อาสาสมัครแรงงาน ๑ คน : ประชาชนผู้ที่ขอรับบริการ ๔๐ คน ต่อปี)

๑.๒ อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลของจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒๐๖ คน ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเดือนละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๘ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗) เบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น ๙๗๐,๘๐๐ บาท

๕. การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดศรีสะเกษ

- สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ ชั้น ๒ (หลังใหม่) อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

- สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ได้ประชาสัมพันธ์ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้นายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบการ ประชาชนผู้สนใจ และผู้เกี่ยวข้องในจังหวัดศรีสะเกษ ได้รับทราบและปฏิบัติตามประกาศฯ ดังกล่าว โดยจังหวัดศรีสะเกษ มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อยู่ที่วันละ ๓๔๐ บาท มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๖. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด

“เรื่อง การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”
สำรวจข้อมูลด้วยแบบสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน ลงมา ด้วยการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) รายชื่อจากฐานข้อมูลสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม ณ ปัจจุบัน จำนวน ๑๑๐ แห่ง โดยกำหนดแผนการสำรวจและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ กระทรวงแรงงานแจ้งกำหนดหัวข้อในการประเมินผลการดำเนินงาน “โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นเป้าหมายในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ได้นำเสนอ (ร่าง) รายงานสรุปผลการประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อโปรดพิจารณาในวาระที่ ๔.๓

๗. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยได้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

ซึ่งมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมบูรณาการ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานเกษตรจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานประมงจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๔๕ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๔,๑๕๒,๐๖๐ บาท

- จังหวัดศรีสะเกษ ได้มีหนังสือที่ ศก ๐๐๒๘/ว ๑๓๙๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผลการขับเคลื่อนโครงการตามภารกิจของหน่วยงานฯ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน โดยเริ่มเดือนมกราคม ๒๕๖๗ เพื่อบรรณรวมรายงานผู้ว่าราชการจังหวัด และกระทรวงแรงงานทราบตามกำหนดต่อไป

- เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมขับเคลื่อนการจัดตั้งหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (แห่งที่ ๗) ภายใต้ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ (ภาคประชาชน) ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนอินทรีย์บ้านวิทย์ หมู่ ๙ ตำบลหมากแข้ง อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ โดยมี หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ นายณัฐพล พันนันทน์ นายกองค้ำการบริการส่วนตำบลหมากแข้ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากแข้ง กำนันตำบลหมากแข้ง นางวรรณณา พุฒิประภาส พัฒนาชุมชนชำนาญการ นายวิชัย ทองอินทร์ อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลหมากแข้ง นางจิรณี พิมพุย ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนอินทรีย์บ้านวิทย์ และสมาชิกฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนการจัดตั้งหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ ดำเนินงานของศูนย์งานแรงงานนอกระบบฯ ต่อไป

- จึงขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้โปรดจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบตามภารกิจ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

ผลผลิต : เป้าหมาย ๑๗,๑๒๐ คน งบประมาณ ๓๘,๖๒๒,๖๖๐ บาท

ดำเนินการได้ ๗,๖๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๒ เทียบกับเป้าหมาย

งบประมาณ ๑๕,๑๕๖,๓๙๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๔ เทียบกับเป้าหมาย

๘. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายทะเบียนของแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑,๗๓๐ คน โดยการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ในปี ๒๕๖๗ สามารถสำรวจกลุ่มเป้าหมายซ้ำคนเดิมได้ กำหนดให้สำรวจและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

- กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๑๑๑,๒๔๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เพื่อใช้ดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒- ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
- จัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๒ ที่ใช้ในการดำเนินงานช่วงเดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๗ ส่งให้กระทรวงแรงงานแล้ว

๑๐. ผลการดำเนินงานสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

- ๑๐.๑ สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินบำเหน็จชราภาพฯ เงินคืนภาษีได้วัน ฯลฯ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๘,๒๖๙ บาท (เก้าหมื่นแปดพันสองร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน) จำแนกเป็น
- ๑) เงินบำเหน็จชราภาพ (ได้วัน) จำนวน ๒ ราย
เป็นเงิน ๑๔๐,๐๑๓ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสิบสามบาทถ้วน)
 - ๒) เงินคืนภาษีได้วัน จำนวน ๒ ราย
เป็นเงิน ๑๓๔,๗๘๒ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยแปดสิบสองบาทถ้วน)
- ๑๐.๒ การติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยจากสถานการณความไม่สงบในประเทศอิสราเอล
- ยื่นขอรับเงินเยียวยา ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๙๒ ราย
 - ๑๐.๒.๑ ได้รับโอนเงินแล้ว จำนวน ๙๑ คน เป็นเงิน จำนวน ๔,๕๕๐,๐๐๐ บาท
 - ๑๐.๒.๒ อยู่ระหว่างขออนุมัติการจ่ายเงิน จำนวน ๑ ราย
 - ช่วยเหลือแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศอิสราเอลหมดสัญญาจ้างงาน
ครอบครัวให้ติดตามเนื่องจากต้องการให้กลับบ้าน จำนวน ๑ ราย
 - ค่าจ้างค้างจ่าย และชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง (ปิซูอิม) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
จำนวน ๓ ราย
 - ติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่ถูกจับเป็นตัวประกันและได้รับการปล่อยตัวแล้ว
ขอรับเงินชดเชยกับสถาบันประกันภัยแห่งชาติอิสราเอล จำนวน ๒ ราย
- ๑๐.๓ การติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยอื่น ๆ
- ๑๐.๓.๑ ติดตามเงินคืนภาษีได้วัน จำนวน ๒ ราย
 - ๑๐.๓.๒ ติดตามเงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุนประกันภัยแรงงานได้วัน จำนวน ๒ ราย

๑๑. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน :

ประสานฯ ดำเนินการได้.....๓,๓๔๒.....ราย คิดเป็นร้อยละ...๗๗.๗๒...เทียบกับเป้าหมาย
บริหารจัดการฯ ดำเนินการได้.....๑,๓๓๐.....ราย คิดเป็นร้อยละ.....๗๕.๔๓...เทียบกับเป้าหมาย
ติดตามผล.....๑๖๘.....ราย คิดเป็นร้อยละ.....๖๒.๖๘.....(ร้อยละ ๕๐ ของความสำเร็จ)

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเภท งบม.	งบม.ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	งบบุคลากร	๒๓๐,๖๔๐.๐๐	๒๐๗,๑๒๐.๐๐	๒๓,๕๒๐.๐๐
๒	งบดำเนินงาน	๑,๕๔๘,๖๕๔.๐๐	๑,๓๓๘,๒๖๐.๔๓	๒๑๐,๓๙๓.๕๗
๓	งบรายจ่ายอื่น	๓๗๑,๘๔๐.๐๐	๒๖๙,๒๕๑.๐๐	๑๐๒,๕๘๙.๐๐
รวม		๒,๑๕๑,๑๓๔.๐๐	๑,๘๑๔,๖๓๑.๔๓	๓๓๖,๕๐๒.๕๗

ร้อยละการเบิกจ่าย

๘๔.๓๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๒ ผลการดำเนินงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ (น.ส.ศรัญญา แก้วบุญเรือง) :

สรุปการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗

สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ	ประเด็นการประชุมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการ ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	
	นโยบายกระทรวงแรงงาน	นโยบายจังหวัด
3	มีงานทำ (๒ข้อ) One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว เรื่อง : สจจ.ศรีสะเกษ ไม่มี One Stop Service โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรมพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) จากเป้าหมาย 67 คน - ประจำเดือน 23 คน - สะสม ตต.66-ปัจจุบัน 143 คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี	เรื่อง :- ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) - ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข-
4	เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา เรื่อง : กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) จากเป้าหมาย ไม่มี - ประจำเดือน 24 คน - สะสม ตต.66-ปัจจุบัน 211 คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี	เรื่อง - ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) - ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข-

ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ)

รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
๓.๒ นโยบายการมีงานทำ			
๕. โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ			
๕.๑ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้แก่	3,004	5,555	184.92
- ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	925	890	96.22
- ยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ	1,930	4,460	231.09
- ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ	60	117	195.00
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	20	20	100.00
- ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	10	10	100.00
- ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	59	58	98.31
๕.๒ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	-	211	-
๓.๒ นโยบายหลักประกันทางสังคมเด่น			
๑๖. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			
๑๖.๑ คัดกรองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	6,510	6,554	100.68

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 21 พฤษภาคม 2567)

รายการงบประมาณ	ได้รับจัดสรรทั้งปี (บาท)	เบิกจ่ายแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
1. งบบุคลากร	1,384,000.00	1,378,369.00	5,631.00	99.59
2. งบบริหาร	309,000.00	289,370.39	19,629.61	93.65
3. งบดำเนินงาน	290,700.00	236,994.00	53,706.00	81.53
รวมทั้งสิ้น	1,983,700.00	1,904,733.39	78,966.61	96.02

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๓ ผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ (นายชัยรัตน์ ฉัตรสุกุล) :

ลำดับ	ประเด็นการประชุมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการ ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	
	นโยบายกระทรวงแรงงาน	นโยบายจังหวัด
1	ทักษะดี (2 ข้อ) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับ การจ่ายค่าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน 1. โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน (สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดศรีสะเกษ) <u>ฝึกอบรม</u> หลักสูตร ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน วันที่เริ่มฝึก 1 - 3 พ.ค. 67 จำนวน 20 คน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) 1. โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน (สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดศรีสะเกษ) <u>ฝึกอบรม</u> หลักสูตร ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข-	เรื่อง - ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) - ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข-
2	Up – Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ 1. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ <u>ฝึกอบรม</u> หลักสูตร การประกอบอาหารไทยประยุกต์ - รุ่นที่ 2 วันที่เริ่มฝึก 14 - 18 พ.ค. 67 จำนวน 20 คน ณ โนนสักทองโฮมสเตย์ ต.โพธิ์วัง อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ 2. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ <u>กิจกรรม</u> ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หลักสูตร การย้อมสีด้วยธรรมชาติ - รุ่นที่ 3 วันที่ 17 - 21 พ.ค. 67 จำนวน 20 คน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอใหญ่ อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ <u>กิจกรรม</u> พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ <u>ฝึกอบรม</u> หลักสูตร การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป - รุ่นที่ 7 วันที่ 10 - 14 พ.ค. 67 จำนวน 20 คน ณ หจก.ประจวบกิจชัย คอนสตรัคชั่น ม.9 ต.จานใหญ่ อ.กันทรลักษณ์ จ.ศรีสะเกษ	1. โครงการพัฒนาบุคลากร สินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการในยุค New Normal <u>ฝึกอบรม</u> หลักสูตร นวดไทยเพื่อสุขภาพ รุ่นที่ 6 วันที่ 19 เม.ย. - 13 พ.ค. 67 จำนวน 20 คน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข-

- รุ่นที่ 8 วันที่ 15 - 19 พ.ค. 67 จำนวน 20 คน ณ หจก.เพียรสร้าง 199 ตำบลหนองหญ้าลาด อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ 3.โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ ฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการนวด - รุ่นที่ 1 วันที่ 15 - 19 พ.ค. 67 จำนวน 20 คน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) 1. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ฝึกอบรม หลักสูตร การประกอบอาหารไทยประยุกต์ - รุ่นที่ 2 วันที่เริ่มฝึก 14 - 18 พ.ค. 67 ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ฝึกอบรม หลักสูตร การย้อมสีด้วยธรรมชาติ - รุ่นที่ 3 วันที่ 17 - 21 พ.ค. 67 ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 3.โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ ฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการนวด - รุ่นที่ 1 วันที่ 15 - 19 พ.ค. 67 ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข-	
--	--

ผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ข้อมูล ณ วันที่ 21 พฤษภาคม 2567

หน่วยงาน	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน			
		ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
			ผู้เข้า		ผู้ผ่าน
รวมทั้งสิ้น	3,170	3,030	95.58	2,897	95.61
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	1,370	876	63.94	750	85.62
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	1,800	2,154	119.67	2,147	99.68
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1,920				
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,920	2,314	120.52	2,306	99.65
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,800	2,154	119.67	2,147	99.68
	(30 แห่ง)				
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	120	160	133.33	159	99.38
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	80	86	107.50	86	100.00
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	630				
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	360	160	44.44	120	75.00
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	180	151	83.89	128	84.768
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	20	20	100.00	20	100
- แรงงานนอกระบบ	80	68	85.00	68	100.00
- ผู้สูงอายุ	80	63	78.75	40	63.49
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	10	7	70.00	-	-
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	40	20	50.00	20	100.00
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน BCG	40	-	-	-	-
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	240	138	57.50	85	61.59
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	40	20	50.00	9	45.00
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	200	118	59.00	76	64.41
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	100				
กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	100	60	60.00	60	100.00
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.	60	40	66.67	40	100.00
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ	40	20	50.00	20	100.00
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	40				
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	40	20	50.00	20	100.00

หน่วยงาน	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน			
		ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
			ผู้เข้า		ผู้ผ่าน
- พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	40				
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	20	20	100.00	20	100.00
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	20	-	-	-	-

แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว					
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	120				
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	120	41	34.17	41	100.00
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์					
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	40				
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ)	40	40	100.00	40	100.00
12. โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล สำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	60	101	168.33	101	100.00
13. โครงการสร้างจิตวิญญาณผู้ประกอบการให้กับเกษตรกร (Encourage farmers to be an Entrepreneur) กิจกรรม พัฒนาผลผลิตทางการเกษตรสู่ผลิตภัณฑ์เกษตรมูลค่าสูง (7 รุ่น)	140	120	85.71	120	100.00
14. โครงการพัฒนาบุคลากร สินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการในยุค New Normal (12 รุ่น)	240	120	50.00	100	83.33

สรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567							
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 38 ศรีสะเกษ							ข้อมูล ณ 21 พฤษภาคม 2567
ลำดับที่	งบรายจ่าย	รวม งบประมาณทั้งปี	เบิกจ่าย (ณ 21 พฤษภาคม 2567)	ผูกพันในระบบ	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย (หารยอดจัดสรรทั้งปี)	ร้อยละการเบิกจ่าย+ผูกพัน (หารยอดจัดสรรทั้งปี)
1	งบดำเนินงาน	1,983,400.00	1,235,283.52	85,707.00	662,409.48	62.28	66.60
		-					
2	งบรายจ่ายอื่น	3,664,600.00	1,550,744.92	26,000.00	2,087,855.08	42.32	43.03
		-					
3	รายจ่ายงบลงทุน	850,000.00			850,000.00	-	-
		-					
4	งบเงินอุดหนุน	56,600.00	-	-	56,600.00	-	-
		-					
	รวมทั้งสิ้น	6,554,600.00	2,786,028.44	111,707.00	3,656,864.56	42.50	44.21

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๔ ผลการดำเนินงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ (นางรังสิณี บุญทน) : ผลการดำเนินงานดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการประชุมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการ ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	
	นโยบายกระทรวงแรงงาน	นโยบายจังหวัด
8	สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน 1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1.1) กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย : จำนวน 3 แห่ง 40 คน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : จำนวน 3 แห่ง 41 คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข : - 1.2) กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ เป้าหมาย : จำนวน 28 แห่ง ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : จำนวน 18 แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข : - 2) โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ 2.1) กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) เป้าหมาย : จำนวน ...4 แห่ง ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : จำนวน ... แห่ง มีแผนการดำเนินการในเดือน ก.ค.-ส.ค. 67 ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข : - 2.2) กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว เป้าหมาย : จำนวน 12 แห่ง ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : จำนวน 12 แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข : - 3) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (safety Thailand) 3.1) โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - รมรศให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย : จำนวน 811 คน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : จำนวน 619 คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข : - 4) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 4.1) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย : จำนวน 20 คน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : กำหนดจัดวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข : - 4.2) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย : จำนวน 30 คน ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : 30 คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข : -	เรื่อง - ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) - ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข-

ลำดับ	ประเด็นการประชุมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการ ทักษะติ มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	
	นโยบายกระทรวงแรงงาน	นโยบายจังหวัด
	5) แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน 5.1) ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อทางสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เป้าหมาย : จำนวน 16 แห่ง ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : จำนวน 14 แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข : - 5.2) ดำเนินการให้สถานประกอบการจัดการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย เป้าหมาย : จำนวน 3 แห่ง ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) : จำนวน 2 แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข : -	

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

จากวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 20 พฤษภาคม 2567

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร(ทั้งปี)	เบิกจ่ายแล้ว(บาท)	คงเหลือ(บาท)	ร้อยละเบิกจ่าย
2,926,880.00	1,081,522.71	1,845,357.29	36.95

งบดำเนินงาน	เบิกจ่ายแล้ว(บาท)	คงเหลือ(บาท)	ร้อยละเบิกจ่าย
690,701.00	480,463.71	210,237.29	69.56

รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

งบบุคลากร	เบิกจ่ายแล้ว(บาท)	คงเหลือ(บาท)	ร้อยละเบิกจ่าย	พจน.ราชการ
594,360.00	396,240.00	198,120.00	66.67	
งบดำเนินงาน	เบิกจ่ายแล้ว(บาท)	คงเหลือ(บาท)	ร้อยละเบิกจ่าย	ค่าเช่าบ้าน
265,339.00	192,339.00	73,000.00	72.49	
18,480.00	12,480.00	6,000.00	67.53	ประกันสังคม

งบลงทุน(รถตู้)	เบิกจ่ายแล้ว(บาท)	คงเหลือ(บาท)	ร้อยละเบิกจ่าย
1,358,000.00	0.00	1,358,000.00	0.00

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๕ ผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ (นายสลิท แก้วละมูล) : ผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน	
1.1 กองทุนประกันสังคม	
รายการ	ผลงาน
สถานประกอบการ (แห่ง)	2,432
ผู้ประกันตน ม.33 (คน)	33,859
ผู้ประกันตน ม.39 (คน)	10,239
ผู้ประกันตน ม.40 (คน)	71,798
รวมผู้ประกันตนทั้งสิ้น	115,896
ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2567	
1.2 กองทุนเงินทดแทน	
รายการ	ผลงาน
นายจ้าง (ราย)	2,480
ลูกจ้าง (คน)	33,927
ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2567	

2. จำนวนแรงงานอิสระภาคสมัครใจรายใหม่ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน (1 ตุลาคม 2566 - 30 เมษายน 2567)				
รายการ	เป้าหมาย	ผู้ประกันตน ม.40 มี.ค.-67	ข้อมูลตั้งแต่ (ต.ค.66-เม.ย. 67)	ร้อยละ
ผู้ประกันตน ม.40 (คน)	1,136	278	1,226	107.92
3. ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี 2567 (มกราคม - เมษายน 2567)				
รายการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
- งบบุคลากร	5,476,230.00	2,433,880.00	3,042,350.00	44.44
- งบดำเนินงาน+ค่าใช้สอย+รายจ่ายอื่น	4,927,092.00	2,437,493.40	2,489,598.60	49.47
- งบลงทุน	46,500.00	42,250.00	4,250.00	90.86
- งบเงินอุดหนุน	60,000.00	20,000.00	40,000.00	33.33
รวมทั้งสิ้น	10,509,822.00	4,933,623.40	5,576,198.60	46.94

4. การจัดเก็บเงินสมทบ และการจ่ายประโยชน์ทดแทน (มกราคม - เมษายน 2567)		
กองทุนประกันสังคม (มาตรา 33, 39)		
จัดเก็บเงินสมทบ	จ่ายประโยชน์ทดแทน 7 กรณี (ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ มาตรา 39)	
จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
154,117,532.06	87,382	212,987,507.71
ประกันสังคมมาตรา 40		
จัดเก็บเงินสมทบ	จ่ายประโยชน์ทดแทน	
จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
9,584,822.00	1,422	4,691,962.92
กองทุนเงินทดแทน		
จัดเก็บเงินสมทบ	จ่ายเงินทดแทน	
จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
7,337,297.63	51	1,170,642.65

5. แบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ (เดือนมกราคม 2567- เมษายน 2567)						
งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลดำเนินการ		คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
	งาน	งบประมาณ	ผลงาน	ผลเบิกจ่าย		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่นความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล						
1 โครงการการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม						
- จำนวนรุ่น	1 รุ่น	20,000	-			ดำเนินการ มิ.ย. 67
- จำนวนผู้เข้าอบรม	80 คน		-			
2 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม						
- จำนวนรุ่น	1 รุ่น	152,000	1 รุ่น	148,000	97.37%	ดำเนินการ เรียบร้อย
- จำนวนผู้เข้าอบรม	38 คน		37			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมในแก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย						
1 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)						
- จำนวนครั้ง	24 ครั้ง	24,000	13 ครั้ง	8,640	54.17%	ดำเนินการตามแผน เดือนละ 3 ครั้ง
- จำนวนผู้รับบริการ	1,600 คน		850 คน		36.00%	
2 โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม						
- จำนวนรุ่น	2 รุ่น	91,200	2 รุ่น	91,200	100%	ดำเนินการ เรียบร้อย
- จำนวนผู้เข้าอบรม	200 คน		200 คน		100%	
3 โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)						
- จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการเยี่ยม	379 คน	189,500.00	379 คน	189,500.00	100%	ดำเนินการ เรียบร้อย
5 โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำเดือนมกราคม-เมษายน 2567						
- จำนวนการจ้างงานผู้สูงอายุ	5 คน	198,000	5 คน	146,850	74.17%	ดำเนินการ ม.ค.-ธ.ค.67

รายงาน...



**รายงานผลการปฏิบัติราชการ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ
ในการประชุมส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗**



๑. จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

กองทุนประกันสังคม	จำนวน (แห่ง/ราย)	กองทุนเงินทดแทน	จำนวน (แห่ง/ราย)
สถานประกอบการ	2,432	นายจ้าง	2,480
ผู้ประกันตน		ลูกจ้าง	33,927
- มาตรา 33	33,859		
- มาตรา 39	10,239		
- มาตรา 40	71,798		
รวมจำนวนผู้ประกันตน	115,896		

ข้อมูล ณ ๓๐ เม.ย. ๖๗

๑.๒ การจัดเก็บเงิน...

๑.๒ การจัดเก็บเงินสมทบ และการจ่ายประโยชน์ทดแทน (มกราคม – เมษายน ๒๕๖๗)
กองทุนประกันสังคม (มาตรา ๓๓, ๓๙)

จัดเก็บเงินสมทบ	จ่ายประโยชน์ทดแทน ๗ กรณี (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙)	
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
๑๕๔,๑๑๗,๕๓๒.๐๖	๘๗,๓๘๒	๒๑๒,๙๘๗,๕๐๗.๗๑

ประกันสังคมมาตรา ๔๐

จัดเก็บเงินสมทบ	จ่ายประโยชน์ทดแทน	
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
๙,๕๘๔,๘๒๒.๐๐	๑,๔๒๒	๔,๖๙๑,๙๖๒.๙๒

กองทุนเงินทดแทน

จัดเก็บเงินสมทบ	จ่ายเงินทดแทน	
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
๗,๓๓๗,๒๙๗.๖๓	๕๑	๑,๑๗๐,๖๔๒.๖๕

ข้อมูล ณ ๓๐ เม.ย. ๖๗

**๑.๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ
(เดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๗)**

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลดำเนินการ		คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
	งาน	งบประมาณ	ผลงาน	ผลเบิกจ่าย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่นความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล						
๑.โครงการการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม						
- จำนวนรุ่น	๑ รุ่น	๒๐,๐๐๐	-			ดำเนินการ
- จำนวนผู้เข้าอบรม	๘๐ คน					มี.ย. ๖๗
๒. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม						
- จำนวนรุ่น	๑ รุ่น					ดำเนินการ
- จำนวนผู้เข้าอบรม	๓๘ คน	๑๕๒,๐๐๐	๑ รุ่น	๑๔๘,๐๐๐	๙๗.๓๗%	เรียบร้อยแล้ว

หน้าถัดไป (ต่อ)

(ต่อ) ๑.๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ
(เดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๗)

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลดำเนินการ		คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
	งาน	งบประมาณ	ผลงาน	ผลเบิกจ่าย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย						
๑. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)						
- จำนวนรุ่น - จำนวนผู้รับบริการ	๒๔ ครั้ง ๑,๖๐๐ คน	๒๔,๐๐๐	๑๓ ครั้ง ๘๕๐ คน	๘,๖๔๐	๓๖.๐๐%	ดำเนินการตามแผนเดือนละ ๓ ครั้ง
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายช่วยเหลือประกันสังคม						
- จำนวนรุ่น - จำนวนผู้เข้าอบรม	๒ รุ่น ๒๐๐ คน	๙๑,๒๐๐	๒ รุ่น ๒๐๐ คน	๙๑,๒๐๐	๑๐๐%	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๓. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)						
-จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับการเยี่ยม	๓๗๙ คน	๑๘๙,๕๐๐	๓๗๙ คน	๑๘๙,๕๐๐	๑๐๐%	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

(ต่อ) ๑.๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ
(เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลดำเนินการ		คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
	งาน	งบประมาณ	ผลงาน	ผลเบิกจ่าย		
๔.โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๖						
- จำนวนการจ้างงานผู้สูงอายุ	๕ คน	๑๔๘,๐๐๐	๕ คน	๑๔๖,๘๕๐	๗๔.๑๗%	ดำเนินการ ม.ค.- เม.ย. ๖๗

ตัวชี้วัดแรงงานอิสระภาคสมัครใจ (มาตรา 40)

รายการ	เป้าหมาย	จำนวน(ราย)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ตัวชี้วัด สำนักงานประกันสังคม				
ร้อยละของแรงงานอิสระภาคสมัครใจ (มาตรา 40) รายใหม่ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน	รอบประเมินที่ ๑ ๕๖๘ ราย รอบประเมินที่ ๒ ๕๖๘ ราย	๕๖๘	๑,๒๒๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	ขั้นต้น	๕๖๘		(ร้อยละ ๕๐)
	มาตรฐาน	๘๕๒		(ร้อยละ ๗๕)
	ขั้นสูง	๑,๑๓๖		(ร้อยละ ๑๐๐)
ตัวชี้วัด จังหวัดศรีสะเกษ				
จำนวนที่เพิ่มขึ้นของแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐)		๒,๒๗๒	๑,๒๒๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	ขั้นต้น	๑,๑๓๖		(ร้อยละ ๕๐)
	มาตรฐาน	๑,๗๖๔		(ร้อยละ ๗๕)
	ขั้นสูง	๒,๒๗๒		(ร้อยละ ๑๐๐)

เครือข่ายประกันสังคม

จำนวนเครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40

จำนวน 813 ราย

กลุ่มสมาชิกเครือข่าย “บวร”

- หมู่บ้าน/ชุมชน

จำนวน 1,603 แห่ง

- วัด

จำนวน 145 แห่ง

- โรงเรียน

จำนวน 245 แห่ง

รวม

จำนวน 1,993 แห่ง

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ (เพิ่มเติม)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (นางวรัญรศมี ธนันทจิระกุล) : ขอนำเรียนเรื่องเพื่อทราบเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ส่งภายใน วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓.๓ ขอความร่วมมือตอบแบบงบจังหวัดกลุ่มจังหวัด ส่งภายใน ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓.๔ ให้ความร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดให้ได้รับการดูแลฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตในศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมในระดับจังหวัด ส่งภายใน ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณามอบโล่และเกียรติบัตร สำหรับบุคคล/องค์กรที่มีผลงานดีเด่น

ประจำปี ๒๕๖๖ เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๗

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (นางวรัญรศมี ธนันทจิระกุล) : การพิจารณามอบโล่และเกียรติบัตร สำหรับบุคคล/องค์กรที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๗ แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๔.๑.๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และประเภทบุคคล รวม ๖ รางวัล

๔.๑.๒ สถานประกอบการ รวม ๖ รางวัล รายละเอียดดังนี้

๑.องค์กร/เครือข่าย เสนอโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

➤ประเภทหน่วยงานองค์กร

๑. โล่รางวัล : บริษัท ซีพีเอฟ(ประเทศไทย)จำกัด(มหาชน) โรงงานชำแหละไก่ศรีสะเกษ

๒. เกียรติบัตร :

๒.๑ บริษัท เอี่ยมศิริแปงมัน จำกัด

๒.๒ สหกรณ์การเกษตรเมืองศรีสะเกษ จำกัด

➤ประเภทบุคคล

๑.โล่รางวัล : นายวีระยุทธ จิตติสมบูรณ์ กรรมการผู้จัดการโรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวชุมชนก๊

๒. เกียรติบัตร :

๒.๑ นายภูวนันต์ มหาสุวีระชัย กรรมการผู้จัดการบริษัท วินพาวเวอร์ สเตชั่น จำกัด

๒.๒ นางสาวยุภา สุขเกษม ตำแหน่ง พนักงานบัญชี ห้างหุ้นส่วนจำกัด อั้งแซเฮง

๒.กระทรวงแรงงาน

➤ประเภทหน่วยงานองค์กร

๑. โล่รางวัล : สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

๒. เกียรติบัตร :

๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ

๒.๒ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

ประเภทบุคคล...

➤ประเภทบุคคล

๑.โล่รางวัล : นางสาวภาวดี สุขสว่าง นักวิชาการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

๒. เกียรติบัตร :

๒.๑ นางสาวศรัณญา แก้วบุญเรือง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ

๒.๒ นางสาวกุลธิดา กุลพัฒน์ สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ (นายสลิท แก้วละมูล) :

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ ขอส่งผลงานในประเภทองค์กรที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงาน/องค์กรที่มีผลงานดีเด่นฯ ส่งผลงานสำหรับบุคคล/องค์กร ประจำปี ๒๕๖๖
เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก (๒๖ มิถุนายน) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๒ การติดตามผลการดำเนินงาน และขับเคลื่อน ข้อเสนอแนะการตรวจราชการ
๒๕๖๗ รอบที่ ๒ (Progress Review) ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางมารศรี ใจรัมย์) และคณะ
เขตตรวจราชการที่ ๑๔**

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (นางวรัญธศม์ ธนันทจิระกุล) : ตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง๐๒๐๙.๑/ว ๘๑๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือจังหวัดศรีสะเกษ แจ้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบ ผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ (Progress Review) เขตตรวจราชการที่ ๑๔ จังหวัดศรีสะเกษ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางมารศรี ใจรัมย์) เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรวจสอบและส่งต่อข้อมูล ให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ดำเนินการติดตามนายจ้าง มาขึ้นทะเบียนให้ครบถ้วนต่อไป ตามข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการฯ “ข้อ ๒. ข้อมูลจำนวนสถานประกอบการที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีอยู่น้อยกว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จำนวน ๖๙๗ แห่ง (สรจ. สสค. และสปส.)”

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ (นางรังสิณี บุญทน) : ข้อมูลจำนวนสถานประกอบการ ไม่ตรงกัน เนื่องจากเป็นข้อมูลการตรวจสถานประกอบการ ส่วนข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมเป็นข้อมูล ในระบบที่ผู้ประกันตนส่งเบี้ยประกันสังคม

ประธาน : มอบหมายให้ สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ทำหนังสือถึงสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เพื่อขอข้อมูลจำนวนสถานประกอบการมาเปรียบเทียบใน ส่วนของข้อมูล ชื่อสถานประกอบการ ที่ตั้ง และสรุปข้อมูลเพื่อให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินการติดตาม สถานประกอบการ จำนวน ๖๙๗ แห่ง ตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) รายงานสรุปผลการประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการ แรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (นางวรรณรัตน์ ธนันทจิระกุล) : ขอรายงานสรุปผลการประเมินโครงการสำรวจ
ข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผล
ต่อความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ พร้อมทั้งสรุปปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ และสามารถนำข้อมูล
ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ต้อง เหมาะสม
และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นการสำรวจข้อมูลการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน
ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น
จำนวน ๖๑ คน กลุ่มตัวอย่างที่ ๑ แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการฯ จำนวน ๑ คน
กลุ่มตัวอย่างที่ ๒ สถานประกอบการ จำนวน ๕๕ คน/แห่ง (๑ คน/๑ แห่ง) ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามมีสถานะ
เป็นเจ้าของกิจการ จำนวน ๓๕ คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ คน และกลุ่มตัวอย่างที่ ๓ (ภาครัฐและ
ภาคเอกชน) จำนวน ๕ แห่ง (๑ คน/๑ แห่ง)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการประเมินความสำเร็จในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งผลความสำเร็จ
ของการประเมินฯ พิจารณาจากปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ โดยมีรายละเอียดในแต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๒๐ คะแนน อยู่ในระดับ
ปานกลาง ผลการประเมิน ประกอบด้วย สถานการณ์ความต้องการแรงงานในพื้นที่ ความจำเป็นและความสำคัญ
ของข้อมูล การตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาประเทศ และความสอดคล้องเป้าหมายกิจกรรม กับวัตถุประสงค์
ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

(๑.๑) ความต้องการแรงงานในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ของจังหวัดศรีสะเกษ
มีความต้องการอยู่ในระดับน้อย ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ รองลงมา คือ ความต้องการ
ซื้อสินค้า/บริการ (เพิ่มขึ้น/ลดลง), เศรษฐกิจ (ปัจจัยจากการต้องการผลิตสินค้าเพิ่มขึ้น/ลดลง), จำนวน
ผู้ประกอบการ (เพิ่มขึ้น/ลดลง), เทคโนโลยี, การเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าจ้าง, ผลผลิตของแรงงาน และอื่น ๆ
สถานการณ์แรงงานระดับจังหวัด และจากผลสำรวจ ยังพบว่า ประเภทอุตสาหกรรม ที่มีความต้องการแรงงาน
มากที่สุด ๓ ประเภท คือ อุตสาหกรรมประเภทขายส่ง/ขายปลีก, ประเภทโรงแรม/งานบริการภาคต่าง ๆ และ
ประเภทซ่อมยานยนต์/รถจักรยานยนต์ ตามลำดับ

(๑.๒) ความสอดคล้องต่อแนวทางการพัฒนาประเทศฯ และความสอดคล้องระดับเป้าหมาย
กิจกรรม กับวัตถุประสงค์โครงการฯ ผลการสำรวจ สำนักงานแรงงานจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐ
และภาคเอกชน) ส่วนใหญ่เห็นว่า โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการสามารถตอบสนอง
ต่อแนวทางการพัฒนาประเทศเพื่อพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) ตามนโยบายการพัฒนา
เศรษฐกิจของประเทศ ในมิติที่ ๓ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ในประเด็น
การยกระดับคุณภาพของแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาของประเทศ มากที่สุด
ร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา คือมิติที่ ๑ ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ (Economic Wealth) ในประเด็นขับเคลื่อน

เศรษฐกิจ...

เศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ และเปลี่ยนจากเน้นภาคการผลิตสินค้ามาสู่ภาคบริการมากขึ้น มิติที่ ๒ ความอยู่ดีมีสุขของผู้คนในสังคม (Social Well-beings) ในประเด็นระดับความเหลื่อมล้ำรวมทั้งส่งเสริมให้เกษตรกรใช้เทคโนโลยีการเกษตรเพื่อสร้างรายได้ให้เพิ่มมากขึ้น ยุกระดับธุรกิจเอสเอ็มอี และวิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม สร้างระบบสวัสดิการสังคม ภายใน ๒๐ ปี และมิติที่ ๔ การรักษาสังแวดล้อม (Environmental Wellness) ในประเด็นการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการสร้างสังคมที่น่าอยู่ ดังนั้นเรื่องสิ่งแวดล้อมจึงเป็นเรื่องสำคัญไม่แพ้ตัวเลขการเติบโตทางเศรษฐกิจ ร้อยละ ๑๖.๖๗ ตามลำดับ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาความสอดคล้องของเป้าหมายกิจกรรมที่กำหนดให้ดำเนินการ มีระดับความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการฯ อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากตัวอย่างในการสำรวจน้อย อาจทำให้สะท้อนปัญหาความขาดแคลนแรงงานไม่ชัดเจน

(๑.๓) ผลการประเมินของสำนักงานแรงงานจังหวัด และหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง พบว่า ข้อมูลสำรวจที่ได้จากโครงการมีความสำคัญและจำเป็นต่อการนำไปใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าข้อมูลผลสำรวจมีประโยชน์ในเรื่องการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ รองลงมา คือ เรื่องหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลไปใช้ เช่น ผู้ประกอบการนำไปใช้วางแผนอัตรากำลังและพัฒนาทักษะแก่บุคลากร สถานศึกษานำไปใช้วางแผนผลิตนักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นต้น ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ และเรื่องการเฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ ตามลำดับ

(๒) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คะแนน อยู่ในระดับ มาก ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน แบบสำรวจ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย) และระยะเวลาดำเนินการ โดยผลการประเมินในภาพรวม พบว่า ทรัพยากรและปัจจัยต่าง ๆ ข้างต้น มีความเหมาะสม/เพียงพออยู่ในระดับมาก ซึ่งปัจจัยที่มีความเหมาะสมเพียงพอมากที่สุด คือคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของโครงการ ,แบบสำรวจ ,ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย) ,ระยะเวลาดำเนินการ (การกำหนดระยะเวลาในการสำรวจ) และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ,งบประมาณที่ได้รับจัดสรร มีความเหมาะสมเพียงพอน้อยที่สุด เนื่องจากข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์ปัญหาเป็นสิ่งสำคัญจึงควรให้ความสำคัญกับข้อมูลปฐมภูมิและบุคลากรจำกัดอาจทำให้เกิดความผิดพลาดล่าช้าในการดำเนินโครงการ

ทั้งนี้ ปัจจัยนำเข้าดังกล่าว ยังมีรายละเอียดของผลการประเมินอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๒.๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก ซึ่งส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเชื่อมโยงแบบสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (<https://ldls.mol.go.th/survey>) กับเว็บไซต์ของ สจร. มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐) รองลงมาคือ เรื่องรูปแบบและขั้นตอนการทำงาน ,การบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูล ,การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐) ตามลำดับ นอกจากนี้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ผลสำรวจยังพบว่าองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้องควรมียุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้ ด้านความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสถิติ มีความจำเป็นมากที่สุด รองลงมาคือ ความรู้ด้านปัจจัยการเลือกเทคนิคการพยากรณ์ และความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์แรงงาน ตามลำดับ

(๒.๒) หน่วยงานส่วนกลางได้ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่ส่วนภูมิภาค อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งได้ให้การสนับสนุน โดยวิธีจัดประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการหรือจัดอบรมสัมมนาฯ จัดประชุมชี้แจงผ่านระบบ zoom แจกแจงคู่มือ/กรอบแนวทางการดำเนินงาน

(๒.๓) ความเหมาะสม...

(๒.๓) ความเหมาะสมและความชัดเจนของแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และกลุ่มเป้าหมายที่ส่วนกลางได้กำหนดให้กับสำนักงานแรงงานจังหวัด สรุปได้ดังนี้

(๒.๓.๑) แบบสำรวจความต้องการของสถานประกอบการ มีความเหมาะสม/ชัดเจน อยู่ในระดับมาก

(๒.๓.๒) กลุ่มเป้าหมายและประเภทอุตสาหกรรมที่ส่วนกลางกำหนด มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก

(๓) ด้านกระบวนการ (Process) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๑ คะแนน อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งสรุปรายละเอียดของผลการประเมินได้ ดังนี้

(๓.๑) ขั้นตอนการทำงานและระยะเวลาดำเนินงานที่ส่วนกลาง มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก ซึ่งขั้นตอนการดำเนินงานประกอบด้วย ๗ ขั้นตอน ได้แก่ ๑. วางแผนดำเนินการโครงการฯ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนดพื้นที่ และระยะเวลาในการสำรวจ และจัดทำโครงการฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ ๒. เชื่อมโยงแบบสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (<http://ldls.mol.go.th/survey>) กับเว็บไซต์ของ สจร. และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเชื่อมโยงเว็บไซต์ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ ๓. สำรวจข้อมูลด้วยแบบสำรวจ ใน สปก. ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน ด้วยการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) รายชื่อฐานข้อมูล สปก. ที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม ณ ปัจจุบัน ๔. บันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายให้ครบถ้วนตามเป้าหมาย ๕. เบิกจ่ายและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบรายงาน น.ศ. ๑.๒) ๖. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ พร้อมส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์ PDF ๗. เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ในเว็บไซต์ของ สจร. หรือประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓.๒) การกำหนดการติดตามและรายงานผลแต่ละขั้นตอนที่ส่วนกลางกำหนด มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓.๓) การใช้งานระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldls.mol.go.th/survey>) ไม่พบปัญหา ในการใช้งานระบบ

(๓.๔) การดำเนินโครงการฯ สำนักงานแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการโดยใช้วิธีจัดจ้างบุคคลภายนอกสำรวจ ซึ่งการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลใช้ระยะเวลา ๒ เดือน โดยข้อมูลที่ได้รับมีลักษณะสมบูรณ์ แต่ไม่ครบถ้วนตามเป้าหมาย เนื่องจากอุตสาหกรรมเป้าหมาย บางประเภทยังไม่มีในจังหวัดศรีสะเกษ

(๓.๕) แบบรายงานผลการวิเคราะห์ที่ส่วนกลางจัดทำให้จังหวัดเพื่อใช้จัดทำรายงานผลมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด

(๔) ด้านผลผลิต (Product) ได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คะแนน อยู่ในระดับมาก ซึ่งสรุปรายละเอียดของผลการประเมินได้ ดังนี้

(๔.๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดมีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

(๔.๒) การเผยแพร่และการรับรู้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด ผลการประเมิน สรุปรายละเอียด ดังนี้

(๔.๒.๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน) ส่วนใหญ่ได้รับทราบช่องทางการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้รับทราบข้อมูลผ่านช่องทางอื่นๆ หนังสือเวียน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕, ช่องทางเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดและผ่านเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗

(๔.๒.๒) สถานประกอบการ...

(๔.๒.๒) สถานประกอบการส่วนใหญ่ทราบและจากการสำรวจข้อมูลของสถานประกอบการพบว่า ข้อคำถามจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานฯ มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก และส่วนใหญ่ยินดีให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจของกระทรวงแรงงานในครั้งต่อไป ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

(๔.๒.๓) การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดไปใช้ประโยชน์พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลถูกนำไปใช้ประโยชน์คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๗ โดยนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ด้านสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดศรีสะเกษ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ ด้านการประเมินสถานการณ์และภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด การเสนอความคิดเห็นต่อโครงการหรือแผนการดำเนินงาน แผนพัฒนาจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ ด้านการใช้ประโยชน์ในการสรรหาตำแหน่งงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้สมัครงาน ด้านการแนะแนวนักเรียนนักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน คนหางาน ฯลฯ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ และด้านความเป็นอยู่ของสังคมมีการพัฒนาเพื่อสร้างรายได้ ของหอการค้าจังหวัดศรีสะเกษ

(๔.๒.๔) ผลการประเมินความคาดหวังต่อข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจากกระทรวงแรงงาน พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐและภาคเอกชน) และสถานประกอบการ มีความคาดหวังต่อข้อมูลสำรวจฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๗ และสิ่งที่คาดหวังมากที่สุด คือ ข้อมูลเป็นที่ยอมรับ และน่าเชื่อถือ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๖ รองลงมาคือข้อมูลถูกนำไปใช้ประโยชน์ต่อการผลิตกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๕, ข้อมูลถูกนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดเป็นนโยบาย เพื่อการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ถูกต้องเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๕ และข้อมูลถูกนำไปใช้อย่างแพร่หลายจากหน่วยงานภายนอก คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๔

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ร่าง) รายงานสรุปผลการประเมินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- การแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ (นายชัยรัตน์ ฉัตรศุภกุล) : ขอเสนอให้มีการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และมีมิตรไมตรีต่อกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

มติที่ประชุม เห็นชอบการจัดแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ฯ

- กำหนดการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ รายไตรมาส (ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗)

นักวิชาการแรงงาน (นางสาวพิศตะวัน แพงศรี) : หารื้อที่ประชุมเกี่ยวกับสถานที่ในการการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ รายไตรมาส ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

ประธาน : กำหนดการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการฯ โดยใช้สถานที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๘ ศรีสะเกษ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม...

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวพิศตะวัน แพงศรี)
นักวิชาการแรงงาน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายการประชุม
(นางวรวิทย์ รัตนจิระกุล)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวพิศตะวัน แพงศรี)
นักวิชาการแรงงาน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางวรัญศรี ธนนท์จิระกุล)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ